PSICOMETRIA · SIGMUND

# VOCATION PRO®

Misura i sei interessi RIASEC di Holland con 120 item, in 20 minuti, e indica gli ambienti compatibili.





© 2026 

# LA SOLUZIONE PER ORIENTARE LE SCELTE CON IL MODELLO RIASEC



Il test misura sei interessi: realistico, investigativo, artistico, sociale, intraprendente e convenzionale. Ogni persona combina due o tre dimensioni dominanti, e da questa combinazione derivano ambienti di lavoro e professioni più coerenti. Per chi accompagna una scelta, è una base solida su cui discutere.

**Per quali utilizzi?** Serve nei bilanci di orientamento, nella riconversione, nell'orientamento dei giovani e nella mobilità interna. I risultati sono immediati e leggibili con il candidato.

**01** **Consulente di orientamento**
Guida la scelta con un modello riconosciuto

**02** **Coach vocazionale**
Apre il dialogo su interessi e ambienti

**03** **Responsabile HR**
Verifica la coerenza con il ruolo interno

**04** **Orientatore scolastico**
Struttura il colloquio con i giovani


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Sei dimensioni, un profilo unico: capire quali ambienti di lavoro fanno crescere la persona.

01

## Realistico

Strumenti, macchinari, lavoro sul campo e problemi concreti.

02

## Investigativo

Analisi, dati, ricerca scientifica e problemi complessi.

03

## Artistico

Espressione creativa, ambienti flessibili, linguaggi estetici.

04

## Sociale

Aiuto, formazione, empatia e servizio alla comunità.

05

## Intraprendente

Gestione di progetti, negoziazione e assunzione di rischio.

06

## Convenzionale

Procedure, norme, organizzazione sistematica e precisione.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVO · ~120 DOMANDE · ~20 MIN

# DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

24 criteri in 6 dimensioni.

## 01 REALISTICO (R) - "HANDS-ON"

4 CRITERI

**Lavoro con** strumenti, macchinari, attrezzature

**Attività pratiche** che richiedono manualità

**Ambienti sul** campo o d'officina

**Risoluzione di** problemi tangibili

## 02 INVESTIGATIVO (I) - "THINKER"

4 CRITERI

**Analisi di** problemi complessi

**Analisi dei** dati e ricerca scientifica

**Sviluppo di** teorie e concetti

**Competenze** tecniche approfondite

## 03 ARTISTICO (A) - "CREATOR"

4 CRITERI

**Creazione di** opere originali (visive, musicali, letterarie)

**Espressione personale** e immaginativa

**Ambienti flessibili** e non strutturati

**Comunicazione attraverso** l'arte e l'estetica

## 04 SOCIALE (S) - "HELPER"

4 CRITERI

**Supporto e** aiuto alle persone

**Formazione, insegnamento** e trasmissione del sapere

**Relazioni interpersonali** ed empatia

**Servizio alla** comunità e ai gruppi

## 05 INTRAPRENDENTE (E) - "PERSUADER"

4 CRITERI

**Gestione di** progetti e team

**Negoziazione** e persuasione

**Assunzione di** rischi calcolati

**Raggiungimento di** obiettivi ambiziosi

## 06 CONVENZIONALE (C) - "ORGANIZER"

4 CRITERI

**Gestione di** dati e procedure

**Rispetto di** norme e regolamenti

**Organizzazione sistematica** del lavoro

**Affidabilità e** precisione nello svolgimento dei compiti



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.




**01**

## Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

**02**

## Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

**03**

## Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

**04**

## Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

**~120**
DOMANDE

**6**
DIMENSIONI

**~20 min**
TEMPO DI COMPILAZIONE

## VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

## Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06