PSYCHOMETRIE · SIGMUND

# VOCATION PRO®

Zes RIASEC-dimensies en de werkomgevingen die daarbij passen, in ongeveer twintig minuten.






© 2026 

# DE OPLOSSING VOOR EEN PROFIEL DAT RICHTING GEEFT

Vocation Pro® meet de zes dimensies van het Holland-model: Realistisch, Onderzoekend, Artistiek, Sociaal, Ondernemend en Conventioneel. Uw profiel combineert twee tot drie dominante dimensies en wijst zo de werkomgevingen aan waarin iemand tot zijn recht komt. Zo wordt een gesprek over richting concreet en toetsbaar.

**Waarvoor wordt het gebruikt?** Voor loopbaanoriëntatie, carrièreswitch, begeleiding van jongeren, interne mobiliteit en elk traject waarin een richting moet worden gekozen.



**01 Loopbaanadviseurs**
Richting geven met een herkenbaar en getoetst kader

**02 HR-consulenten**
Mobiliteit koppelen aan een passende omgeving

**03 Jongerenbegeleiders**
Studie- en beroepskeuze bespreekbaar maken

**04 Coaches**
Een carrièreswitch voorbereiden met een gedeelde taal


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Zes dimensies, één profiel: richting die u samen kunt bespreken.

01

## Realistisch

Werken met gereedschap, machines en tastbare problemen.

02

## Onderzoekend

Analyseren, onderzoeken en technische diepgang zoeken.

03

## Artistiek

Origineel werk maken in flexibele, ongestructureerde omgevingen.

04

## Sociaal

Begeleiden, onderwijzen en relaties opbouwen.

05

## Ondernemend

Leiden, overtuigen en berekende risico's nemen.

06

## Conventioneel

Structuur, procedures en betrouwbare uitvoering.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

IPSATIEF · ~120 VRAGEN · ~20 MINUTEN

# GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

24 criteria in 6 dimensies.

## 01 REALISTISCH (R) - "HANDS-ON"

4 CRITERIA

**Werken met** gereedschap, machines en apparatuur

**Praktische activiteiten** die handvaardigheid vereisen

**Werkomgevingen in** het veld of in de werkplaats

**Oplossen van** tastbare problemen

## 02 ONDERZOEKEND (I) - "THINKER"

4 CRITERIA

**Onderzoeken van** complexe problemen

**Data-analyse en** wetenschappelijk onderzoek

**Ontwikkelen van** theorieën en concepten

**Diepgaande** technische expertise

## 03 ARTISTIEK (A) - "CREATOR"

4 CRITERIA

**Creëren van** originele werken (visueel, muzikaal, literair)

**Persoonlijke en** fantasierijke expressie

**Flexibele en** ongestructureerde omgevingen

**Communicatie via** kunst en esthetiek

## 04 SOCIAAL (S) - "HELPER"

4 CRITERIA

**Begeleiden en** helpen van mensen

**Opleiden, onderwijzen** en overdragen

**Interpersoonlijke relaties** en empathie

**Dienstverlening aan** gemeenschappen en groepen

## 05 ONDERNEMEND (E) - "PERSUADER"

4 CRITERIA

**Leiden van** projecten en teams

**Onderhandelen** en overtuigen

**Nemen van** berekende risico's

**Behalen van** ambitieuze doelen

## 06 CONVENTIONEEL (C) - "ORGANIZER"

4 CRITERIA

**Beheren van** gegevens en procedures

**Naleven van** normen en regelgeving

**Systematische** werkorganisatie

**Betrouwbaarheid en** precisie in taken



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM 

# RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.




**01**

## Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

**02**

## Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

**03**

## Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

**04**

## Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.


© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

# WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

**~120**
VRAGEN

**6**
DIMENSIES

**~20 minuten**
AFNAMEDUUR

## VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

## Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

**SIGMUNDTEST.COM →**



© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06