PSYCHOMETRIA · SIGMUND

VOCATION PRO®

Sześć typów RIASEC i dopasowane środowiska pracy, w 20 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA ORIENTACJI OPARTEJ NA MODELU HOLLANDA.

Vocation Pro® mierzy sześć typów zainteresowań z modelu Hollanda: realistyczny, badawczy, artystyczny, społeczny, przedsiębiorczy i konwencjonalny. Profil wskazuje dwa lub trzy typy dominujące, a wraz z nimi środowiska pracy, w których kandydat działa naturalnie, bez stałego wysiłku i przymusu.

Do czego służy? Doradztwo zawodowe, przebranżowienie, orientacja młodzieży, mobilność wewnętrzna, coaching kariery i plan działania po zmianie.



01 **Doradcy zawodowi**
Czytelna typologia do rozmowy o kierunku

02 **Konsultanci**
Raport z rekomendacjami dla klienta

03 **Działy HR**
Wsparcie decyzji o przesunięciu pracownika

04 **Coachowie kariery**
Punkt odniesienia dla planu zmiany

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Sześć typów, jedna kombinacja dominująca: kierunek, w którym praca nie męczy.

01

Realistyczny

Praca z narzędziami, maszynami i konkretnymi problemami.

02

Badawczy

Analiza danych, badania i pogłębiona wiedza specjalistyczna.

03

Artystyczny

Tworzenie, wyobraźnia i swoboda w niestandardowym środowisku.

04

Społeczny

Pomoc innym, nauczanie i budowanie relacji.

05

Przedsiębiorczy

Przywództwo, negocjacje i skalkulowane ryzyko.

06

Konwencjonalny

Porządek, procedury, precyzja i rzetelność w działaniu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 PYTAŃ · ~20 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

24 kryteriów w 6 wymiarach.

01 REALISTYCZNY (R) - "HANDS-ON"

4 KRYTERIÓW

Praca z narzędziami, maszynami i urządzeniami

Czynności praktyczne wymagające sprawności manualnej

Środowisko pracy w terenie lub warsztacie

Rozwiązywanie namacalnych problemów

02 BADAWCZY (I) - "THINKER"

4 KRYTERIÓW

Badanie złożonych problemów

Analiza danych i badania naukowe

Rozwijanie teorii i koncepcji

Pogłębiona wiedza specjalistyczna

03 ARTYSTYCZNY (A) - "CREATOR"

4 KRYTERIÓW

Tworzenie oryginalnych dzieł (wizualnych, muzycznych, literackich)

Wyrażanie siebie i bogata wyobraźnia

Elastyczne, niestrukturyzowane środowisko pracy

Komunikacja poprzez sztukę i estetykę

04 SPOŁECZNY (S) - "HELPER"

4 KRYTERIÓW

Wspieranie i pomoc innym

Szkolenia, nauczanie i dzielenie się wiedzą

Relacje interpersonalne i empatia

Działanie na rzecz społeczności i grup

05 PRZEDSIĘBIORCZY (E) - "PERSUADER"

4 KRYTERIÓW

Zarządzanie projektami i zespołami

Negocjacje i przekonywanie

Podejmowanie skalkulowanego ryzyka

Realizacja ambitnych celów

06 KONWENCJONALNY (C) - "ORGANIZER"

4 KRYTERIÓW

Zarządzanie danymi i procedurami

Przestrzeganie standardów i przepisów

Systematyczna organizacja pracy

Rzetelność i precyzja w działaniu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120
PYTAŃ

6
WYMIARY

~20 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06