PSYKOMETRI · SIGMUND

VOCATION PRO®

Sex yrkesintressen enligt Hollands RIASEC, på cirka 20 minuter.



© 2026 · 01

LÖSNINGEN FÖR ATT PRECISERA ETT YRKESVAL

Vocation Pro® mäter yrkesintressen enligt Hollands RIASEC-modell: realistisk, utredande, artistisk, social, företagsam och konventionell. Kombinationen av de dominerande dimensionerna visar vilka arbetsmiljöer personen söker och ger ett underlag för vägledning, karriärbyte och intern rörlighet.

Vad används det till? Förtydliga ett yrkesprojekt, pröva ett karriärbyte eller strukturera vägledningen av unga med en profil som går att samtala kring.



01 **Karriärvägledare**
Förtydliga valet med en RIASEC-profil

02 **HR-chefer**
Pröva passform vid intern rörlighet

03 **Coacher**
Utgå från intressen i karriärbytet

04 **Utbildare**
Vägled unga mot kompatibla miljöer

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VAD DETTA TEST FÖRÄNDRAR FÖR ER.

Sex dimensioner, en profil: vilka miljöer personen söker och trivs i.

01

Realistisk (R)

Verktyg, maskiner och praktisk problemlösning i fält eller verkstad.

02

Utredande (I)

Analys, forskning, teoribygge och djup teknisk expertis.

03

Artistisk (A)

Kreativt uttryck, originalitet och ostrukturerade miljöer.

04

Social (S)

Stöd, undervisning, empati och service till grupper.

05

Företagsam (E)

Ledning, förhandling, risktagande och ambitiösa mål.

06

Konventionell (C)

Struktur, rutiner, normer och noggrannhet i uppgifter.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 FRÅGOR · ~20 MINUTE

DIMENSIONER OCH KRITERIER

24 kriterier i 6 dimensioner.

01 REALISTISK (R) – "HANDS-ON"

4 KRITERIER

Arbete med verktyg, maskiner, utrustning

Praktiska aktiviteter som kräver manuell skicklighet

Fält- eller verkstadsmiljöer

Lösning av konkreta problem

02 UTREDANDE (I) – "THINKER"

4 KRITERIER

Utredning av komplexa problem

Dataanalys och vetenskaplig forskning

Utveckling av teorier och koncept

Djupgående teknisk expertis

03 ARTISTISK (A) – "CREATOR"

4 KRITERIER

Skapande av originella verk (visuella, musikaliska, litterära)

Personligt och fantasifullt uttryck

Flexibla och ostrukturerade miljöer

Kommunikation genom konst och estetik

04 SOCIAL (S) – "HELPER"

4 KRITERIER

Stöd och hjälp till människor

Utbildning, undervisning och kunskapsförmedling

Mellanmänskliga relationer och empati

Service till samhällen och grupper

05 FÖRETAGSAM (E) – "PERSUADER"

4 KRITERIER

Ledning av projekt och team

Förhandling och övertalning

Kalkylerat risktagande

Uppnående av ambitiösa mål

06 KONVENTIONELL (C) – "ORGANIZER"

4 KRITERIER

Hantering av data och rutiner

Efterlevnad av normer och regelverk

Systematisk arbetsorganisation

Tillförlitlighet och noggrannhet i uppgifter

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTAT SOM HR KAN ANVÄNDA DIREKT.

Efter testet omvandlar SIGMUND svaren till konkreta hållpunkter för att rekrytera, jämföra och förbereda intervjun. En AI-baserad assistent i form av en chattbot hjälper er också att tolka resultaten och gå vidare till handling.



01

Poäng och referensprofil

En kompetensöversikt med detaljerade poäng, självskattning och jämförelse med den förväntade profilen.

02

Rapport anpassad efter behovet

Från den detaljerade rapporten till den korta sammanfattningen, beroende på vilken detaljnivå rekryteraren eller chefen behöver.

03

Tydliga visualiseringar

Radar, histogram och jämförelser för att snabbt se styrkor och utvecklingsområden.

04

Handlingsguider

Intervjufrågor och riktade spår för att fördjupa resultaten och förbereda nästa steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VETENSKAPLIG TILLFÖRLITLIGHET

Ett test skapat för att stödja beslut om urval, bedömning och utveckling.

~120

FRÅGOR

6

DIMENSIONER

~20 minute

TIDSÅTGÅNG

VALIDERING

- **Oberoende extern validering**
  Intern validering och konsistens
- **Reliabilitet och stabilitet**
  Konsistens i svar och skalor
- **Yrkeskunskap**
  Fler än 500 yrkesspecifika kunskapsformulär

TILLGÄNGLIGT PÅ

Mer än 10 språk

Franska · Engelska · Tyska · Spanska och fler

Kontakta vårt team för en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06