PSYCHOMETRIE · SIGMUND

RISK®

Prüfen Sie, wie zuverlässig ein Kandidat in sicherheitskritischen Aufgaben handelt, bevor ein Fehler teuer wird.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR ZUVERLÄSSIGES HANDELN IN KRITISCHEN PROZESSEN.

RISK® bewertet die menschlichen Faktoren, die über Sicherheit entscheiden: Aufmerksamkeit, Genauigkeit, Regelkonformität und Belastbarkeit. Vier Dimensionen zeigen, wo ein Kandidat stabil arbeitet und wo Risiken entstehen. Menschliches Versagen verursacht bis zu 80 Prozent der Industrieunfälle.

Wofür wird es eingesetzt? Auswahl für sicherheitskritische Positionen, Prüfung der Teamzuverlässigkeit, Vorbereitung des Onboardings in sensiblen Prozessen und Stärkung der Sicherheitskultur.



01 **HSE-Verantwortliche**
Sicherheitsrisiken früh erkennen

02 **HR und Recruiting**
Kritische Stellen zuverlässig besetzen

03 **Betriebsleiter**
Teamzuverlässigkeit bewerten

04 **Führungskräfte**
Sicherheitsverhalten gezielt fördern

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Sicherheit entsteht nicht durch Vorschriften allein, sondern durch Menschen, die sie zuverlässig umsetzen.

01

Aufmerksamkeit

Zeigt, wie zuverlässig kritische Details erkannt werden.

02

Regelkonformität

Prüft, ob Vorgaben im Alltag konsequent eingehalten werden.

03

Genauigkeit

Macht Sorgfalt und Qualitätsbewusstsein bei der Ausführung sichtbar.

04

Kommunikation

Bewertet, wie klar Zwischenfälle berichtet und geteilt werden.

05

Antizipation

Erkennt, wer Probleme vorausdenkt und präventiv handelt.

06

Fachliche Kontrolle

Sicherheitsvorschriften, Normen und Notfallprotokolle im Check.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~350 FRAGEN · ~40 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

25 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE DIMENSION

8 KRITERIEN

Stressresistenz und Erhalt der Leistungsfähigkeit unter Druck

Beobachtungsgabe und Erkennung kritischer Details im Arbeitsalltag

Konsequentes Qualitätsbewusstsein bei den Arbeitsergebnissen

Sorgfältige Einhaltung betrieblicher Arbeitsanweisungen

Sicherheitsbewusstsein und Einhaltung geltender Vorgaben

Fachliche Kontrolle und systematische Überprüfung von Arbeitsabläufen

+ 2 weitere Kriterien

02 SOZIALE DIMENSION

3 KRITERIEN

Fähigkeit zur klaren Berichterstattung über Sachverhalte und Zwischenfälle

Aktives Zuhören und Ansprechbarkeit im professionellen Austausch

Effektive Kommunikation kritischer oder sensibler Informationen

03 PERSÖNLICHE DIMENSION

5 KRITERIEN

Genauigkeit, Sorgfalt und Präzision bei der Aufgabenausführung

Pflichtbewusstsein und Einsatzbereitschaft im Aufgabenbereich

Eigeninitiative und kontrollierte Selbstständigkeit

Stete Wachsamkeit und Aufmerksamkeit für schwache Signale

Einhaltung ethischer Grundsätze und beruflicher Werte

04 TECHNISCHE DIMENSION

9 KRITERIEN

Sichere Beherrschung der geltenden Sicherheitsvorschriften

Kenntnis branchenspezifischer Qualitätsnormen

Verständnis von Risikoanalysen und deren Auswirkungen

Fachgerechte Nutzung technischer Ausrüstung und Schutzkleidung

Effizientes Umsetzen von Notfallprotokollen

Anwendung ergonomischer Prinzipien zur Risikoprävention

+ 3 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~350

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

~40 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06