PSYCHOMETRIA · SIGMUND

KOMPETENCJE PRO OCHRONA ZDROWIA®

Rzetelność, empatia i odporność: oceń personel medyczny przed zatrudnieniem.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI PERSONELU MEDYCZNEGO I OPIEKUŃCZEGO

W opiece zdrowotnej pośpiech i brak uważności kosztują najwięcej. Test mierzy przestrzeganie procedur higienicznych, czujność, kontrolę zakażeń i trafność decyzji pod presją. Ocenia też empatyczną komunikację i odporność emocjonalną w kontakcie z pacjentem oraz jego rodziną.

Do czego służy? Preselekcja pielęgniarek, opiekunów medycznych i personelu pomocniczego; obsada wakatów w klinikach, domach opieki i placówkach opieki długoterminowej.



01 **Dyrektor placówki**
Obsada wakatów bez spadku jakości opieki

02 **HR ochrony zdrowia**
Ocena rzetelności i empatii przed rozmową

03 **Pielęgniarka oddziałowa**
Dobór ludzi do zespołu zmianowego

04 **Kierownik domu opieki**
Mniej rotacji wśród personelu opiekuńczego

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Sześć obszarów oceny dla zespołów, w których bezpieczeństwo pacjenta jest miarą.

01

Higiena i procedury

Dyscyplina sanitarna i kontrola zakażeń w praktyce.

02

Czujność

Koncentracja przy powtarzalnych czynnościach opiekuńczych.

03

Decyzje pod presją

Szybka reakcja, gdy stan pacjenta się zmienia.

04

Empatia w kontakcie

Uspokajająca komunikacja z pacjentem i rodziną.

05

Dyskrecja

Poufność danych medycznych i granice rozmowy.

06

Wiedza medyczna

Anatomia, farmakologia i procedury w 500 testach.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 PYTAŃ · ~20 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

23 kryteriów w 4 wymiarach.

01 WYMIAR ZAWODOWY

7 KRYTERIÓW

Ścisłe przestrzeganie procedur higienicznych

Czujność i stała koncentracja

Zdolność do kontroli i weryfikacji procedur

Skuteczna organizacja pracy własnej

Szybkość reakcji i trafne podejmowanie decyzji

Ciągłe aktualizowanie wiedzy

+ 1 inne kryterium

02 WYMIAR RELACYJNY

6 KRYTERIÓW

Łatwość nawiązywania kontaktów i dyplomacja

Dyskrecja i dbałość o poufność

Umiejętność pracy w zespole i współpraca

Jasna, uspokajająca i empatyczna komunikacja

Aktywne słuchanie i analiza zachowań

Opanowanie emocjonalne w trudnych sytuacjach

03 WYMIAR OSOBISTY

3 KRYTERIÓW

Wytrzymałość fizyczna i odporność

Zręczność, precyzja i skrupulatność

Ścisłe przestrzeganie zasad i profesjonalizm

04 KOMPETENCJE TECHNICZNE

7 KRYTERIÓW

Znajomość anatomii i fizjologii

Podstawy farmakologii

Biegłość w zakresie procedur medycznych

Higiena i kontrola zakażeń

Przepisy prawne i etyka medyczna

Obsługa sprzętu medycznego

+ 1 inne kryterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120
PYTAŃ

4
WYMIARY

~20 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06