PSYCHOMETRIA · SIGMUND

UMIEJĘTNOŚCI PRO OCHRONA®

Czujność, opanowanie i procedury: oceń pracowników ochrony, zanim powierzysz im obiekt.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI PRACOWNIKÓW OCHRONY OSÓB I MIENIA

W ochronie zła decyzja kadrowa ma cenę od razu: nieodpowiedni człowiek na obiekcie to ryzyko dla ludzi i mienia. Test mierzy czujność, czas reakcji, znajomość procedur i obsługę systemów dozoru. Sprawdza też opanowanie w sytuacji awaryjnej i autorytet bez agresji.

Do czego służy? Preselekcja pracowników ochrony i konwojentów, ocena przed awansem na kierownika zmiany, weryfikacja dyspozycyjności przed podpisaniem umowy.



01 **Kierownik ochrony**
Obsada obiektu ludźmi, którzy reagują

02 **HR działu security**
Dane zamiast intuicji przy preselekcji

03 **Dyrektor operacyjny**
Mniej incydentów po okresie próbnym

04 **Szef zmiany**
Dobór partnerów do patroli i dyżurów

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Cztery wymiary oceny: zawodowy, relacyjny, osobisty i techniczny, plus wiedza branżowa.

01

Czujność i koncentracja

Utrzymanie uwagi podczas monotonnego dozoru.

02

Reakcja w kryzysie

Decyzje pod presją, gdy liczą się sekundy.

03

Procedury i prawo

Znajomość przepisów i dyscyplina dokumentacji.

04

Systemy dozoru

Monitoring, urządzenia zabezpieczeń i zgłaszanie awarii.

05

Autorytet i takt

Asertywność bez agresji, komunikacja uspokajająca.

06

Uczciwość

Prawość i sumienność w pracy bez nadzoru.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 PYTAŃ · 20 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

23 kryteriów w 4 wymiarach.

01 WYMIAR ZAWODOWY

5 KRYTERIÓW

Wyczulenie na kwestie bezpieczeństwa i bezwzględne przestrzeganie wytycznych

Zdolność do weryfikacji, kontroli i zgłaszania nieprawidłowości

Szybkość reakcji i sprawne podejmowanie decyzji w sytuacjach kryzysowych

Czujność i utrzymanie ciągłej uwagi

Skrupulatność w stosowaniu procedur

02 WYMIAR RELACYJNY

6 KRYTERIÓW

Praca zespołowa i efektywna współpraca

Łatwość nawiązywania kontaktów i wysoka kultura osobista

Naturalny autorytet i asertywność

Jasna komunikacja, umiejętność uspokajania i doradzania

Takt, dyplomacja i rozwiązywanie konfliktów

Dyspozycyjność i zorientowanie na pomoc

03 WYMIAR OSOBISTY

6 KRYTERIÓW

Elastyczność w obliczu nieprzewidzianych sytuacji

Cierpliwość i odporność na stres

Sprawność fizyczna i wytrzymałość

Niezawodność i sumienne wykonywanie zadań

Opanowanie w każdych okolicznościach

Uczciwość i prawość

04 KOMPETENCJE TECHNICZNE

6 KRYTERIÓW

Znajomość procedur bezpieczeństwa

Znajomość obowiązujących przepisów prawnych

Wykorzystanie technik dozoru i monitoringu

Zarządzanie sytuacjami awaryjnymi

Obsługa urządzeń i systemów zabezpieczeń

Ponad 500 testów wiedzy branżowej

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120
PYTAŃ

4
WYMIARY

20 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06