PSZICHOMETRIA · SIGMUND

TÁRGYALÓ – MEDIÁTOR POTENCIÁL TESZT®

Befolyásolás, konfliktuskezelés, aktív hallgatás és döntéshozatal mérése tárgyalói és mediátori szerepekre.



© 2026

A MEGOLDÁS OLYAN TÁRGYALÓKNAK, AKIK HOLTPONTOT OLDANAK.

A Tárgyaló - Mediátor Potenciál Teszt® a tárgyalás és a mediáció szempontjából vizsgálja a jelöltet: meggyőzés, érvelés, kompromisszumkészség, aktív hallgatás és ellenálló képesség. A kiválasztás így nem az önéletrajzra, hanem mérhető viselkedésre épül.

Mire használják? Tárgyalói és közvetítői pozíciók betöltése, stratégiai megállapodások előkészítése, értékesítési csapat bővítése és konfliktuskezelési szerepkör kiválasztása.



01 **Toborzási vezető**
Stratégiai pozíciók kockázatmentes betöltése

02 **Értékesítési igazgató**
Befolyásos tárgyalók kiválasztása

03 **HR-partner**
Konfliktuskezelésre alkalmas profilok megtalálása

04 **Vezető**
Holtpontokat feloldó csapattagok azonosítása

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

AMIT EZ A TESZT MEGVÁLTOZTAT AZ ÖN SZÁMÁRA.

Négy dimenzió: szakmai fellépés, kapcsolatteremtés, személyes tartás és tárgyalástechnikai tudás.

01

Meggyőzés

Változtat a másik fél álláspontján érvekkel, nem nyomással.

02

Holtpontkezelés

Kompromisszumot keres, és újra mozgásba hozza a megbeszélést.

03

Aktív hallgatás

Előítélet nélkül hallgat, és a mögöttes érdekeket tárja fel.

04

Ellenálló képesség

Kifogások és elutasítások után is folytatja a tárgyalást.

05

Stresszkezelés

Feszült helyzetben is kontrollált marad a hangnem és a döntés.

06

Technikai tudás

Strukturált tárgyalási és mediációs eszközöket használ kényes helyzetekben.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

NORMATÍV · ~450 KÉRDÉS · 50 PERC

DIMENZIOK ÉS KRITÉRIUMOK

24 kritérium 4 dimenzióban.

01 SZAKMAI DIMENZIÓ

7 KRITÉRIUM

Hajlandóság és kitartás a tárgyalások lezárására

Hatékonyság a párbeszéd lebonyolításában

Mért kockázatvállalás feszült helyzetekben

Kezdeményezőkészség előre nem látható események és holtpontok esetén

Alkalmazkodóképesség új vagy instabil helyzetekhez

Természetes tekintély az álláspont érvényesítéséhez

+ 1 további kritérium

02 KAPCSOLATI DIMENZIÓ

6 KRITÉRIUM

Meggyőzés a nézőpontok megváltoztatására

Tárgyalás összetett vagy kényes helyzetekben

Kompromisszumkészség a holtpontok feloldására

Könnyed kapcsolatteremtés különböző profilokkal

Aktív hallgatás előítéletek nélkül

Nyilvános beszéd egy álláspont védelmében

03 SZEMÉLYES DIMENZIÓ

5 KRITÉRIUM

Ellenállóképesség kudarc esetén kifogásokkal vagy elutasításokkal szemben

Stresszkezelés feszült helyzetekben

Önbizalom az érvek határozott képviseletéhez

Valóságérzék a pragmatikus hozzáállás megőrzéséhez

Motiváció a teszt iránti elköteleződésben kifejezve

04 TECHNIKAI DIMENZIÓ

6 KRITÉRIUM

Fejlett és strukturált tárgyalási technikák

Mediáció : a konfliktusmegoldás elvei és eszközei

Kereskedelmi és jogi kérdések értelmezése és magabiztos kezelése

Interperszonális kommunikáció kényes helyzetekben

Üzleti kultúra : az interkulturális különbségek ismerete

+ 500 munkaköri ismeretkérdőív a megszerzett készségek validálásához

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

KÖZLEN HASZNÁLHATÓ EREDMÉNYEK A HR SZÁMÁRA.

A teszt után a SIGMUND a válaszokat konkrét kiindulópontokká alakítja a kiválasztáshoz, az összehasonlításhoz és az interjú előkészítéséhez. A mesterséges intelligencián alapuló asszisztens csevegőrobot formájában szintén segít az eredmények értelmezésében és a cselekvésben.



01

Pontozás és referenciaprofil

Kompetenciaáttekintés részletes pontszámokkal, önértékeléssel és az elvárt profillal való összehasonlítással.

02

Igényekhez igazított jelentés

A részletes jelentéstől a rövid összefoglalóig, attól függően, milyen részletességre van szüksége a toborzónak vagy a vezetőnek.

03

Átlátható vizualizációk

Radar, histogramok és összehasonlítások az erősségek és fejlesztési területek gyors felismeréséhez.

04

Cselekvési útmutatók

Interjúkérdések és személyre szabott javaslatok az eredmények mélyebb feltárásához és a következő lépések előkészítéséhez.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TUDOMÁNYOS MEGBÍZHATÓSÁG

Olyan teszt, amely támogatja a kiválasztási, értékelési és fejlesztési döntéseket.

~450
KÉRDÉS

4
DIMENZIÓ

50 perc
IDŐTARTAM

VALIDÁLÁS

- **Független külső validálás**
  Belső validálás és konzisztencia
- **Megbízhatóság és stabilitás**
  A válaszok és skálák konzisztenciája
- **Szakmai ismeretek**
  Több mint 500 szakmai ismereti kérdőív

ELÉRHETŐ

Több mint 10 nyelven

francia · angol · német · spanyol és több

Vegye fel velünk a kapcsolatot egy bemutatóért: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06