PSYKOMETRI · SIGMUND

TEAM PRO®

Sett sammen team der rollene utfyller hverandre og friksjonen synker.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å SETTE SAMMEN TEAM SOM FUNGERER

Team Pro® kartlegger elleve teamroller fra den utvidede Belbin-modellen, fordelt på handling, tenkning, samhold og strategi. Profilen viser hvilke roller hver person tar naturlig, hvor teamet er sterkt, og hvor det mangler dekning før neste ansettelse eller omorganisering.

Hva brukes det til? Bruk testen ved teambygging, onboarding og når et team skal settes sammen på nytt. Rollene viser komplementaritet og mulige konflikter før de påvirker leveransene.



01 **HR-ledere**
Sett sammen team med dokumentert rollebalanse

02 **Ledere med personalansvar**
Forstå hvor teamet mangler en rolle

03 **Teamledere**
Dempe friksjon ved å kjenne hverandres bidrag

04 **Konsulenter**
Gi kunden et konkret rollekart for gruppen

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Elleve roller i fire grupper: handling, tenkning, samhold og strategi.

01

Skaperen og operatøren

Innovasjon og evne til å gjøre ideer om til resultater.

02

Pådriveren

Holder tempo og kurs mot målene i kritiske faser.

03

Analytikeren og eksperten

Kritisk blikk og teknisk dybde i beslutninger.

04

Utforskeren

Finner eksterne muligheter og holder teamet proaktivt.

05

Samhold og kontroll

Tillit, struktur og kvalitet i leveransene.

06

Koordinator og forkjemper

Samler talentene og skaffer ressursene teamet trenger.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~200 SPØRSMÅL · 20 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

12 kriterier i 4 dimensjoner.

01 HANDLINGSROLLER

3 KRITERIER

Skaperen : kilde til innovasjon og disruptive løsninger , uunnværlig i møte med komplekse utfordringer

Operatøren : omsetter ideer til konkrete resultater , sikrer operasjonell effektivitet

Pådriveren : katalyserer kollektiv energi , holder kursen mot målene i kritiske øyeblikk

02 TENKEROLLER

3 KRITERIER

Analytikeren : sikrer rasjonelle beslutninger , forebygger strategiske feil gjennom sitt kritiske blikk

Eksperten : tilfører nødvendig teknisk dybde , styrker troverdigheten til løsningene

Utforskeren : identifiserer eksterne muligheter , avgjørende for tilpasningsevne og proaktivitet

03 SAMHOLDSROLLER

3 KRITERIER

Samarbeidspartneren : bygger et tillitsfullt klima , reduserer uproduktive spenninger

Organisatoren : tilfører struktur og metode , optimaliserer samarbeidsprosessene

Kontrolløren : sikrer pålitelighet og fremragende kvalitet , oppdager svakheter før de påvirker resultatene

04 STRATEGISKE ROLLER

3 KRITERIER

Forkjemperen : fremhever teamets prestasjoner , skaffer de nødvendige ressursene for å lykkes

Koordinatoreren : samordner individuelle talenter mot en felles og tydelig visjon

+ spesifikke tekniske vurderinger for over 500 yrker

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~200

SPØRSMÅL

4

DIMENSJONER

20 minutter

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06