PSYKOMETRI · SIGMUND

PRO KOMPETENCER OPERATØRER & TEKNIKERE

Teknisk forståelse, robusthed og sikker adfærd: vurder operatører og teknikere på 20-30 minutter.



© 2026

LØSNINGEN TIL AT VÆLGE STABILE OPERATØRER OG TEKNIKERE

Pro Kompetencer Operatører & Teknikere måler personlig organisering, kvalitetssans og årvågenhed i tekniske arbejdsgange. Testen afdækker arbejdskapacitet: udholdenhed, robusthed under pres og stabilt fremmøde. Den vurderer også samarbejde, klar kommunikation om fejl samt teknisk forståelse og fejlsøgning.

Hvad bruges det til? Til operatører og teknikere i produktion, vedligehold, logistik, energi og byggeri. Brug testen ved rekruttering, vikaropgaver og intern mobilitet.



01 **Produktionsleder**
Vælge operatører, der møder stabilt og sikkert

02 **Vedligeholdschef**
Finde teknikere med reel fejlsøgningsevne

03 **HR i det tekniske område**
Sammenligne profiler på tværs af fag

04 **Vikaransvarlig**
Sende de rette folk ud på skiftende opgaver

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Seks styrker, der viser, om en kandidat kan holde fokus, tempo og sikkerhed på gulvet.

01

Arbejdskapacitet

Udholdenhed og stabilitet gennem hele skiftet.

02

Fremmøde

Regelmæssig tilstedeværelse og pålidelighed.

03

Kvalitetssans

Standarder og arbejdsgange følges præcist.

04

Fejlsøgning

Problemer findes og løses systematisk.

05

Sikker adfærd

Fejl og afvigelser meldes klart videre.

06

Faglig viden

Over 500 spørgeskemaer om teknisk viden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIF · ~120 SPØRGSMÅL · ~20 MINUTES

DIMENSIONER OG KRITERIER

17 kriterier i 4 dimensioner.

01 FAGLIG DIMENSION

5 KRITERIER

Personlig organisering og effektiv prioritering

Kvalitetssans og overholdelse af standarder

Årvågenhed og vedvarende opmærksomhed

Tilpasning til teknik og udviklinger

Færdighed og fingerfærdighed i faglige arbejdsgange

02 ARBEJDSKAPACITET

4 KRITERIER

Udholdenhed og stabilitet under pres

Fysisk og mental robusthed

Regelmæssig fremmøde og pålidelighed

Evne til at fastholde fokus over tid

03 RELATIONEL DIMENSION

4 KRITERIER

Samarbejde med kolleger og skiftleder

Klar kommunikation om fejl og afvigelser

Respekt for sikkerhedsinstrukser

Loyalitet over for procedurer

04 TEKNISK DIMENSION

4 KRITERIER

Teknisk forståelse af udstyr og værktøj

Fejlsøgning og problemløsning

Læsning af tekniske dokumenter

500+ spørgeskemaer om faglig viden

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~120

SPØRGSMÅL

4

DIMENSIONER

~20 minutes

VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Français · Anglais · Allemand · Espagnol og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06