PSYCHOMETRIA · SIGMUND

KOMPETENCJE PRO TECHNICY I OPERATORZY®

Technika, dokładność i gotowość do zmian: oceń operatorów i techników w terenie.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA REKRUTACJI TECHNIKÓW, OPERATORÓW I MONTERÓW

Na stanowisku operacyjnym liczy się to, co dzieje się przy maszynie, a nie w CV. Test mierzy czytanie schematów, wiedzę z mechaniki i elektryki, obsługę przyrządów pomiarowych oraz rozumienie procesu produkcji. Ocenia też dokładność i przewidywanie błędów.

Do czego służy? Preselekcja operatorów maszyn, monterów i techników utrzymania ruchu w przemyśle, logistyce, energetyce i budownictwie; także przy mobilności wewnętrznej.



01 **Kierownik utrzymania ruchu**
Dobór ludzi do diagnozy i napraw maszyn

02 **HR produkcji**
Szybsza selekcja przy rekrutacji masowej

03 **Kierownik budowy**
Obsada brygad profilami dokładnymi i samodzielnymi

04 **Lider logistyki**
Operatorzy, którzy utrzymują tempo i jakość

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Sześć kryteriów dla stanowisk, na których jakość zależy od rąk i decyzji.

01

Czytanie schematów

Plany, schematy i dokumentacja techniczna bez błędów.

02

Mechanika i elektryka

Podstawy potrzebne do diagnozy typowych usterek.

03

Przyrządy pomiarowe

Obsługa narzędzi kontrolnych i odczyt wyników.

04

Dokładność

Precyzja i niezawodność w powtarzalnych czynnościach.

05

Przewidywanie błędów

Reakcja, zanim usterka zatrzyma proces.

06

Wiedza zawodowa

Ponad 500 testów z zakresu techniki i procesu.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 PYTAŃ · ~20 MINUTES

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

18 kryteriów w 4 wymiarach.

01 KOMPETENCJE ZAWODOWE

6 KRYTERIÓW

Organizacja pracy własnej i efektywne zarządzanie priorytetami

Dbałość o jakość i przestrzeganie standardów

Czujność i skupienie uwagi

Dostosowanie do technologii i zmian

Sprawność i zręczność w czynnościach zawodowych

Wydajność pracy i wytrzymałość

02 KOMPETENCJE INTERPERSONALNE

2 KRYTERIÓW

Duch zespołowy i współpraca

Umiejętność słuchania i skuteczna komunikacja

03 KOMPETENCJE OSOBISTE

4 KRYTERIÓW

Logika i rozumowanie

Inicjatywa i samodzielność

Dokładność i niezawodność

Zdolność przewidywania i zapobiegania błędom

04 KOMPETENCJE TECHNICZNE

6 KRYTERIÓW

Czytanie i interpretacja planów oraz schematów

Wiedza z zakresu mechaniki, elektryki i elektroniki

Rozumienie procesów produkcyjnych

Obsługa narzędzi pomiarowych i kontrolnych

Przestrzeganie norm bezpieczeństwa i jakości

Ponad 500 testów wiedzy zawodowej

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samooceną i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120

PYTAŃ

4

WYMIARY

~20 minutes

CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06