PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

TRAINING®

Toob välja oskuste lüngad ja näitab, millist koolitust tasub esimesena rahastada.



© 2026

LAHENDUS, MIS ON MÕELDUD KOOLITUSEELARVE SUUNAMISEKS.

Training® hindab nelja valdkonda: professionaalset, juhtimisalast, kognitiivset ja isiklikku ning suhtlemis- ja tehnilist. Üle 23 kriteeriumi ulatub suhtlemisest ja prioriteetide haldamisest kuni otsustamise, konfliktide ja digivahenditeni. Nii põhineb koolitusplaan mõõdetud lüngal, mitte oletusel.

Milleks seda kasutatakse? Tehke kindlaks, millist pädevust meeskonnal puudu on, võrrelge vajadusi ametikohtade vahel ja koostage prioriteetne koolitusplaan, mis on seotud ettevõtte eesmärkidega.



01 Koolitusjuhid
Eelarve suunatakse suurimale lüngale

02 Personali juhid
Koolitus kooskõlas ettevõtte eesmärkidega

03 Otsesed juhid
Alus töötaja koolitusele saatmiseks

04 Konsultandid
Vajaduse analüüs enne programmi pakkumist

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Neli valdkonda ja üle 23 kriteeriumi, mis näitavad, mida õpetada esimesena.

01

Neli valdkonda

Professionaalne, juhtimine, kognitiivne ning suhtlemine ja tehnika.

02

Üle 23 kriteeriumi

Pädevused on kirjeldatud tööülesannete kaupa.

03

500+ teemaküsimustikku

Erialaseid teadmisi saab hinnata valdkonna järgi.

04

Oskuste lünk

Näitab vahet praeguse ja vajaliku taseme vahel.

05

Prioriteedid

Eraldab kriitilise lünga mugavuskoolitusest.

06

Mõõdetav plaan

Seob koolituse eesmärgi ja tulemuse hindamisega.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIIVNE · ~250 KÜSIMUST · ~30 MINUTIT

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

27 kriteeriumi 4 dimensioonis.

01 PROFESSIOONILINE DIMENSIOON

5 KRITEERIUMI

Kirjalik ja suuline suhtlus , et edastada tõhusalt teavet ja juhiseid

Korralduslikkus ja põhjalikkus ülesannete ja prioriteetide haldamisel

Tööalane tõhusus antud ülesannete täitmisel

Kvaliteedinõue ja püüdlus tipptaseme poole tulemustes

Oskus edasi anda ja koolitada : põhilised pedagoogilised ja didaktilised oskused, mida arendada

02 JUHTIMISDIMENSIOON

6 KRITEERIUMI

Oskus motiveerida ja kaasata oma meeskonda projektidesse

Meeskonna korraldamine ja juhtimine : põhioskused igapäevaseks koordineerimiseks

Kiire ja asjakohane otsustamine , eriti ebakindlas olukorras

Kriisijuhtimine ja konfliktide lahendamine : põhioskused, mida jälgida

Projektijuhtimine ja muudatuste juhtimine : strateegilised hoovad, mida tugevdada

Ühendav liidripositsioon : oskus oma keskkonda positiivselt mõjutada

03 KOGNITIIVNE JA ISIKLIK DIMENSIOON

6 KRITEERIUMI

Peastarvutamine ja loogiline mõtlemine : kognitiivsed alused otsuste tegemiseks

Keerukate dokumentide lugemine ja mõistmine

Mälu ja õppimisvõime : koolitusvalmiduse näitajad

Loomingulisus ja probleemide lahendamine : kriitilised üldoskused

Iseseisvus töös ja enesejuhtimise oskus

Stressitaluvus ja emotsioonide juhtimine kõrge survega kontekstides

04 SUHTLEMIS- JA TEHNILINE DIMENSIOON

10 KRITEERIUMI

Läbirääkimine ja lahknevate huvide juhtimine : juhtide keskne oskus

Aktiivne kuulamine ja interpersonaalne suhtlus : juhtimishoiaku alus

Avalik esinemine ja suhtlemisoskus , mida tugevdada visiooni edastamiseks

Meeskonnatöö ja koostöö : oskus luua usalduslikku õhkkonda

Digitaalsete tööriistade ja uuimate tehnoloogiate valdamine, et jälgida tavade arengut

Andmeanalüüs : tegevuse juhtimise võti

+ 4 muud kriteeriumi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

~250
KÜSIMUST

4
DIMENSIOONI

~30 minutit
TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse · Inglise · Saksa ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06