PSZICHOMETRIA · SIGMUND

TRAINING®

Méri a készséghiányokat és rangsorolja a képzéseket — körülbelül 30 perc.



© 2026

A MEGOLDÁS A VALÓDI KÉPZÉSI IGÉNYEK MEGTALÁLÁSÁHOZ.

A Training® teszt négy dimenziót elemez: szakmai, vezetői, kognitív és személyes, valamint kapcsolati és technikai. Több mint 23 kritérium és 500-nál több munkaköri kérdőív alapján feltárja a hiányzó kompetenciákat, így a szabványos képzéseket célzott, a vállalati célokhoz igazodó fejlesztési utakkal válthatja fel.

Mire használják? Mérhető képzési terv építése, költségvetési döntések, a kompetenciák fejlődésének nyomon követése és az eredmények objektiválása.



01 Képzési vezetők
Rangsorolják a legnagyobb hatású beavatkozásokat

02 HR-igazgatók
Igazítsák a képzési tervet a stratégiához

03 Vezetők
Célozzák a csapatban hiányzó készségeket

04 Képzési tanácsadók
Alapozzák a programokat mért hiányokra

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AMIT EZ A TESZT MEGVÁLTOZTAT AZ ÖN SZÁMÁRA.

Négy dimenzió a készséghiány, a költségvetés és a teljesítmény összekapcsolásához.

01

Hiányok mérve

Mérje a jelenlegi és az elvárt készségek közti különbséget.

02

Költségvetés rangsorolva

A kiadásokat a sürgős igényekre összpontosítsa.

03

Célzott utak

A szabványos képzést személyre szabottal váltsa fel.

04

Fejlődés követve

Hasonlítsa össze az eredményeket a hatás mérésére.

05

Vezetői dimenzió

Döntéshozatal, válságkezelés és változásmenedzsment.

06

Szakmai alap

Több mint 500 munkaköri tudásfelmérő kérdőív.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATÍV · ~250 KÉRDÉS · ~30 PERC

DIMENZIOK ÉS KRITÉRIUMOK

27 kritérium 4 dimenzióban.

01 SZAKMAI DIMENZIÓ

5 KRITÉRIUM

Írásbeli és szóbeli kommunikáció az információk és utasítások hatékony átadásához

Szervezettség és precizitás a feladatok és prioritások kezelésében

Operatív hatékonyság a kiosztott feladatok végrehajtásában

Minőségi standardok és a kiválóságra való törekvés az eredményekben

Átadási és képzési képesség : kulcsfontosságú pedagógiai és didaktikai készségek a fejlesztéshez

02 VEZETŐI DIMENZIÓ

6 KRITÉRIUM

Motivációs képesség és a csapatok bevonása a projektekbe

Csapatszervezés és vezetés : a napi koordináció elengedhetetlen készségei

Gyors és releváns döntéshozatal , különösen bizonytalan helyzetekben

Válságkezelés és konfliktusmegoldás : kulcsfontosságú készségek, amelyeket figyelemmel kell kísérni

Projektmenedzsment és változásmenedzsment : stratégiai eszközök a megerősítéshez

Összetartó vezetés : a környezetre gyakorolt pozitív hatás képessége

03 KOGNITÍV ÉS SZEMÉLYES DIMENZIÓ

6 KRITÉRIUM

Fejszámolás és logikai gondolkodás : a döntéshozatal kognitív alapjai

Olvasás és szövegértés összetett dokumentumok esetében

Memória és tanulási képesség : a képzéshez való alkalmazkodás mutatói

Kreativitás és problémamegoldás : kritikus transzverzális készségek

Önállóság a munkában és önmenedzselési képesség

Stressztűrés és érzelemkezelés nagy nyomású helyzetekben

04 KAPCSOLATI ÉS TECHNIKAI DIMENZIÓ

10 KRITÉRIUM

Tárgyalás és az ellentétes érdekek kezelése : a vezetők központi készsége

Aktív hallgatás és interperszonális kommunikáció : a vezetői attitűd alapja

Nyilvános beszéd és kapcsolatteremtési könnyedség , amelyet erősíteni kell a vízió közvetítéséhez

Csapatmunka és együttműködés : a bizalmi légkör megteremtésének képessége

Digitális eszközök és a legújabb technológiák ismerete a változó gyakorlatokhoz való alkalmazkodáshoz

Adatelemzés : a tevékenység irányításának kulcsa

+ 4 további kritérium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

KÖZLEN HASZNÁLHATÓ EREDMÉNYEK A HR SZÁMÁRA.

A teszt után a SIGMUND a válaszokat konkrét kiindulópontokká alakítja a kiválasztáshoz, az összehasonlításhoz és az interjú előkészítéséhez. A mesterséges intelligencián alapuló asszisztens csevegőrobot formájában szintén segít az eredmények értelmezésében és a cselekvésben.



01

Pontozás és referenciaprofil

Kompetenciaáttekintés részletes pontszámokkal, önértékeléssel és az elvárt profillal való összehasonlítással.

02

Igényekhez igazított jelentés

A részletes jelentéstől a rövid összefoglalóig, attól függően, milyen részletességre van szüksége a toborzónak vagy a vezetőnek.

03

Átlátható vizualizációk

Radar, histogramok és összehasonlítások az erősségek és fejlesztési területek gyors felismeréséhez.

04

Cselekvési útmutatók

Interjúkérdések és személyre szabott javaslatok az eredmények mélyebb feltárásához és a következő lépések előkészítéséhez.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TUDOMÁNYOS MEGBÍZHATÓSÁG

Olyan teszt, amely támogatja a kiválasztási, értékelési és fejlesztési döntéseket.

~250
KÉRDÉS

4
DIMENZIÓ

~30 perc
IDŐTARTAM

VALIDÁLÁS

- **Független külső validálás**
  Belső validálás és konzisztencia
- **Megbízhatóság és stabilitás**
  A válaszok és skálák konzisztenciája
- **Szakmai ismeretek**
  Több mint 500 szakmai ismereti kérdőív

ELÉRHETŐ

Több mint 10 nyelven

Francia · Angol · Német és több

Vegye fel velünk a kapcsolatot egy bemutatóért: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06