PSICHOMETRIJA · SIGMUND

TRAINING®

Nustato kompetencijų spragas ir parodo, kuriuos mokymus verta finansuoti pirmiausia.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS MOKYMŲ BIUDŽETUI PAGAL TIKRĄ SPARGĄ.

Training® vertina keturias sritis: profesinę, vadovavimo, kognityvinę ir asmeninę bei santykinių ir techninių įgūdžių. Testas išskiria daugiau nei 23 kriterijus, nuo komunikacijos ir prioritetų valdymo iki sprendimų priėmimo ir skaitmeninių įrankių, todėl mokymų planas remiasi išmatuota spraga, o ne prielaida.

Kam naudojama? Nustatykite, kurių kompetencijų trūksta komandai, palyginkite poreikius tarp pareigybių ir sudarykite prioritetinį mokymų planą.



01 **Mokymų vadovai**
Biudžetas skiriamas didžiausiai spragai

02 **Personalo vadovai**
Mokymai suderinti su verslo tikslais

03 **Linijiniai vadovai**
Pagrindas siųsti darbuotoją į mokymus

04 **Konsultantai**
Poreikio analizė prieš programos pasiūlymą

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Keturių sričių profilis, kuris parodo, ką mokyti pirmiausia.

01

Keturių sričių profilis

Profesinė, vadovavimo, kognityvinė ir santykinė dalis.

02

Daugiau nei 23 kriterijai

Nuo prioritetų valdymo iki konfliktų sprendimo.

03

Prioritetai, ne sąrašas

Parodo, kuri spraga kainuoja daugiausia.

04

Suderinimas su tikslais

Mokymai rišami su organizacijos kryptimi.

05

Platus žinių tinklas

Daugiau nei 500 profesinių klausimynų.

06

Norminis vertinimas

Apie 250 klausimų ir apie 30 minučių.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMINIS · ~250 KLAUSIMŲ · ~30 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

27 kriterijai 4 dimensijose.

01 PROFESINĖ DIMENSIJA

5 KRITERIJŲ

Rašytinė ir žodinė komunikacija , kad informacija ir nurodymai būtų perduodami efektyviai

Organizuotumas ir kruopštumas valdant užduotis ir prioritetus

Operacinis efektyvumas atliekant pavestas užduotis

Kokybės reikalavimai ir siekimas meistriškumo rezultatuose

Gebėjimas perduoti žinias ir mokyti : pagrindiniai pedagoginiai ir didaktiniai įgūdžiai, kuriuos reikia ugdyti

02 VADOVAVIMO DIMENSIJA

6 KRITERIJŲ

Gebėjimas motyvuoti ir įtraukti savo komandą į projektus

Komandos organizavimas ir vadovavimas jai : kertiniai įgūdžiai kasdieniam koordinavimui

Sprendimų priėmimas greitai ir tikslingai, ypač neapibrėžtose situacijose

Krizių valdymas ir konfliktų sprendimas : pagrindiniai įgūdžiai, kuriems reikia skirti dėmesį

Projektų valdymas ir pokyčių valdymas : strateginės svirtys, kurias reikia stiprinti

Vienijanti lyderystė : gebėjimas įtakoti savo aplinką pozityviai

03 KOGNITYVINĖ IR ASMENINĖ DIMENSIJA

6 KRITERIJŲ

Skaičiavimas mintyse ir loginis mąstymas : kognityviniai pagrindai sprendimų priėmimui

Skaitymas ir supratimas sudėtingų dokumentų

Atmintis ir gebėjimas mokytis : mokymosi adaptyvumo rodikliai

Kūrybiškumas ir problemų sprendimas : kertiniai perkelinieji įgūdžiai

Savarankiškumas darbe ir gebėjimas savarankiškai valdyti save

Atsparumas stresui ir emocijų valdymas didelio spaudimo kontekstais

04 SANTYKINIŲ IR TECHNINIŲ ĮGŪDŽIŲ DIMENSIJA

10 KRITERIJŲ

Derybos ir skirtingų interesų valdymas : pagrindas vadovų kompetencija

Aktyvus klausymas ir tarpasmeninė komunikacija : vadovavimo postūmio pagrindas

Viešasis kalbėjimas ir lengvumas bendraujant , kuriuos reikia stiprinti, kad būtų galima perteikti viziją

Darbas komandoje ir bendradarbiavimas : gebėjimas kurti pasitikėjimo klimatą

Skaitmeninių įrankių ir naujausių technologijų valdymas, kad būtų galima sekti praktikos raidą

Duomenų analizė : raktas į veiklos valdymą

+ 4 kitų kriterijų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

~250
KLAUSIMŲ

4
DIMENSIJOS

~30 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06