PSIHOMETRIJA · SIGMUND

TRAINING®

Kje ekipi res manjka znanja: analiza potreb po usposabljanju v 30 minutah.



© 2026

REŠITEV ZA USPOSABLJANJE, KI ZAPOLNI PRAVE VRZELI.

Training® analizira poklicne, vodstvene, kognitivne in odnosno-tehnične kompetence ter pokaže, kje so dejanske vrzeli. Iz rezultatov nastane načrt usposabljanja, ki sledi ciljem organizacije, namesto da ponavlja programe po navadi ali po ponudbi izvajalcev.

Za kaj se uporablja? Za pripravo letnega načrta usposabljanja, izbiro prednostnih vsebin in preverjanje, ali program prinaša kompetence, ki jih delo zahteva.



01 **Vodje usposabljanja**
Usmeriti proračun v najbolj kritične vrzeli

02 **Vodje kadrovske službe**
Povezati razvoj kompetenc s strategijo

03 **Vodje ekip**
Prepoznati, katero znanje ekipi manjka

04 **Svetovalci za razvoj**
Utemeljiti program z meritvami

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Štiri dimenzije kompetenc in vrzeli, ki jih je mogoče nasloviti z usposabljanjem.

01

Poklicna dimenzija

Komunikacija, organiziranost, kakovost in prenos znanja.

02

Menedžerska dimenzija

Motiviranje, odločanje, vodenje projektov in reševanje konfliktov.

03

Kognitivna dimenzija

Logično mišljenje, razumevanje besedil, spomin in ustvarjalnost.

04

Odnosna in tehnična

Pogajanje, poslušanje, digitalna orodja, podatki in agilne metode.

05

Več kot 23 meril

Dovolj širok pregled, da se vrzeli ne skrijejo za povprečjem.

06

Poročila po meri

Od enostranskega povzetka do analize z več kot 15 stranmi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVNI · ~250 VPRAŠANJ · ~30 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

27 kriterijev v 4 dimenzijah.

01 POKLICNA DIMENZIJA

5 KRITERIJEV

Pisna in ustna komunikacija za učinkovito posredovanje informacij in navodil

Organiziranost in natančnost pri upravljanju nalog in prednostnih nalog

Operativna učinkovitost pri izvajanju zaupanih nalog

Zahtevnost na področju kakovosti in prizadevanje za odličnost in rezultate

Sposobnost za prenašanje znanja in usposabljanje : ključne pedagoške in didaktične kompetence, ki jih je treba razviti

02 MENEDŽERSKA DIMENZIJA

6 KRITERIJEV

Sposobnost motiviranja in vključevanja svojih ekip v projekte

Organizacija in vodenje ekipe : bistvene kompetence za vsakodnevno usklajevanje

Hitro in ustrezno odločanje , vključno v negotovih situacijah

Obvladovanje kriz in reševanje konfliktov : ključne kompetence, ki jih je treba spremljati

Vodenje projektov in vodenje sprememb : strateški vzvodi, ki jih je treba krepiti

Povezovalno vodenje : sposobnost pozitivnega vplivanja na okolje

03 KOGNITIVNA IN OSEBNA DIMENZIJA

6 KRITERIJEV

Miselno računanje in logično razmišljanje : kognitivna osnova za odločanje

Branje in razumevanje kompleksnih dokumentov

Spomin in sposobnost učenja : kazalci prilagodljivosti na usposabljanje

Ustvarjalnost in reševanje problemov : ključne prečne kompetence

Samostojnost pri delu in sposobnost samoupravljanja

Odpornost na stres in obvladovanje čustev v kontekstih visokošolskega pritiska

04 ODNOSNA IN TEHNIČNA DIMENZIJA

10 KRITERIJEV

Pogajanje in upravljanje različnih interesov : osrednja kompetenca menedžerjev

Aktivno poslušanje in medosebna komunikacija : osnova menedžerskega pristopa

Javno nastopanje in sproščeno vzpostavljanje odnosov , ki ju je treba okrepiti za posredovanje vizije

Timsko delo in sodelovanje : sposobnost ustvarjanja klime zaupanja

Obvladovanje digitalnih orodij in sodobnih tehnologij za sledenje razvoju praks

Analiza podatkov : ključ do upravljanja dejavnosti

+ 4 drugih kriterijev

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

~250

VPRAŠANJ

4

DIMENZIJ

~30 minut

ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06