PSÜHHOMEETRIA · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Struktureerib aastavestluse kaheksa mõõtmega ja muudab selle konkreetseks arengukavaks.



© 2026

LAHENDUS, MIS ON MÕELDUD AASTAVESTLUSE STRUKTUREERIMISEKS.

Trajectoire® katab kaheksa mõõdet: tehnilise, professionaalse, majandusliku, suhete, kultuurilise, käitumusliku, juhtimisalase ja isikliku. 450 küsimust toovad vestlusesse lisaks tulemustele ka rahulolu tasuga, suhte juhiga ja vastupidavuse surve all, nii et tagasiside lõpeb kokkulepitud arengusammudega.

Milleks seda kasutatakse? Viige aastavestlus läbi ühise struktuuri järgi, eraldage tulemus motivatsioonist ja kirjutage kokku kolm mõõdetavat eesmärki järgmiseks perioodiks.



01 Personali juhid
Ühtne vestlusstruktuur kogu ettevõttes

02 Otsesed juhid
Tagasiside konkreetsete tähelepanekutega

03 Koolitusjuhid
Arengukavad mõõdetud lünkade põhjal

04 Konsultandid
Selgem pilt enne vestlust juhiga

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MIDA SEE TEST TEIE JAOKS MUUDAB.

Kaheksa mõõdet, mis muudavad aastavestluse arengukavaks, mitte formaalsuseks.

01

Kaheksa mõõdet

Töö tulemus, suhe, kultuur ja isiklik vastupidavus.

02

Tasustamise tajumine

Toob välja rahulolu tasu ja süsteemi õiglusega.

03

Suhe juhiga

Mõõdab usaldust, tagasisidet ja tunnustuse tunnet.

04

Kuuluvus

Näitab, kas töötaja samastub kultuuri ja väärtustega.

05

Arengu fookus

Suunab vestluse järgmise perioodi konkreetsetele eesmärkidele.

06

450 küsimust

Mahukas profiil, mida saab läbi viia ka mitmes sessioonis.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIIVNE · 450 KÜSIMUST · ~20 À 60 MINUTES

DIMENSIOONID JA KRITEERIUMID

48 kriteeriumi 8 dimensioonis.

01 TEHNILINE DIMENSIOON

6 KRITEERIUMI

Vastutustunne täidetava ametikoha raames

Ametikohal eeldatavate tehniliste oskuste valdamine

Motivatsioon eriala vastu ja igapäevaselt näidatud huvi

Piirangute haldamine ja kohanemisvõime ametikoha nõuetega

+ 2 muud kriteeriumi

02 PROFESSIONAALNE DIMENSIOON

7 KRITEERIUMI

Eesmärkide mõistmine ja olulisuse omandamine

Organisatsiooni poolt seatud tulemuste saavutamine

Organisatsiooni väärtustamine läbi tehtud tegevuste

Sujuv ja asjakohane sisekommunikatsioon

+ 3 muud kriteeriumi

03 MAJANDUSLIK DIMENSIOON

3 KRITEERIUMI

Rahulolu saadava tasuga

Tasustamissüsteemi tajumine (õiglus, läbipaistvus)

Ettevõtte pakutavate sotsiaalhüvitiste hindamine

04 SUHETE DIMENSIOON

5 KRITEERIUMI

Hierarhilise suhte kvaliteet ja usalduse tase

Sotsiaalsete reeglite ja kollektiivsete tavade järgimine

Konstruktiivse enesekriitika võime tagasiside olukorras

Positiivsed suhted kolleegidega ja meeskonnakliima

+ 1 muu kriteerium

05 KULTUURILINE DIMENSIOON

5 KRITEERIUMI

Ettevõtte kultuuri ja ühiste väärtuste omaksvõtmine

Kuuluvustunne organisatsiooni

Ettevõtte väliskuvand sellisena, nagu seda tajutakse

Üldine töörahulolu praeguses keskkonnas

+ 1 muu kriteerium

06 KÄITUMUSLIK DIMENSIOON

10 KRITEERIUMI

Töövõime ja visadus pikkades ülesannetes

Hästi tehtud töö taotlemine ja tulemuste hoolikas hooldamine

Karjäärialane ambitsioonikus ja karjääriprojektsioon

Positiivne ja edasiviiv võistlusvaim

+ 6 muud kriteeriumi

07 JUHTIMISMÕÕDE

4 KRITEERIUMI

Loomulik autoriteet ja juhtimisvõime

Inimsuhete kvaliteet meeskonnaga

Võime tegutseda ja kiiresti otsustada

Läbirääkimisoskus ja huvide juhtimine

08 ISIKLIK MÕÕDE

8 KRITEERIUMI

Tahtejõud ja visadus usaldatud ülesannetes

Sallivus ja avatud meel töösuhetes

Positiivne hoiak uutes olukordades

Enesevalitsemine surve või kriitika korral

Vastupidavus ebaõnnestumisele ja võime taastuda

+ 3 muud kriteeriumi

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TULEMUSED, MIDA PERSONALIOSAKOND SAAB KOHE KASUTADA.

Pärast testi muudab SIGMUND vastused konkreetseteks hoiupunktideks valiku, võrdlemise ja intervjuu ettevalmistamise jaoks. Tehisintellektil põhinev assistent vestlusroboti kujul aitab ka tulemusi tõlgendada ja tegutsema asuda.



01

Skoorid ja võrdlusprofiil

Kompetentside ülevaade detailsete skooride, enesehindamise ja oodatud profiiliga võrdlemisega.

02

Vajadusele kohandatud aruanne

Detailsest aruandest lühikokkuvõtteni, sõltuvalt detailsusest, mida värbaja või juht vajab.

03

Selged visualiseeringud

Radar, histogrammid ja võrdlused, et tugevusi ja arendusvaldkondi kiiresti näha.

04

Tegevusjuhised

Intervjuu küsimused ja sihipärased soovitused tulemuste süvendamiseks ja järgmiste sammude ettevalmistamiseks.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TEADUSLIK USALDUSVÄÄRSUS

Test, mis on loodud valiku-, hindamis- ja arendusotsuste toetamiseks.

450

KÜSIMUST

8

DIMENSIOONI

~20 à 60 minutes

TÄITMISAEG

VALIDEERIMINE

- **Sõltumatu väline valideerimine**
  Sisemine valideerimine ja järjepidevus
- **Usaldusväärsus ja stabiilsus**
  Vastuste ja skaalade järjepidevus
- **Ametialased teadmised**
  Enam kui 500 ametialase teadmiste küsimustikku

SAADAVAL

Rohkem kui 10 keeles

Prantsuse · Inglise · saksa keel · hispaania keel ja rohkem

Võtke meie meeskonnaga ühendust demonstratsiooni saamiseks: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06