PSICHOMETRIJA · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Struktūrizuoja metinį pokalbį aštuoniomis dimensijomis ir paverčia jį konkrečiu plėtros planu.



© 2026

SPRENDIMAS, SKIRTAS METINIAM POKALBIUI TURĖTI PAGRINDĄ.

Trajectoire® vertina aštuonias dimensijas: techninę, profesinę, ekonominę, santykio, kultūrinę, elgesio, valdymo ir asmeninę. Metinis pokalbis gauna struktūrą, kurioje matomi ne tik rezultatai, bet ir pasitenkinimas atlygiu, santykis su vadovu bei atsparumas spaudimui, todėl grįžtamasis ryšys baigiasi susitarimu.

Kam naudojama? Veskite metinį pokalbį pagal bendrą struktūrą, atskirkite rezultatą nuo motyvacijos ir užfiksuokite tris konkrečius kitų metų tikslus.



01 **Personalo vadovai**
Vienoda pokalbių struktūra visoje įmonėje

02 **Linijiniai vadovai**
Grįžtamasis ryšys su konkrečiais argumentais

03 **Mokymų vadovai**
Plėtros planai pagal išmatuotas spragas

04 **Konsultantai**
Aiškesnis vaizdas prieš pokalbį su klientu

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KĄ ŠIS TESTAS PAKEIČIA JUMS.

Aštuonios dimensijos, kurios paverčia metinį pokalbį plėtros planu.

01

Aštuonios dimensijos

Nuo techninių įgūdžių iki santykio su vadovu.

02

Bendra struktūra

Visi vadovai vertina pagal tuos pačius kriterijus.

03

Rezultatas ir motyvacija

Veikla atskiriama nuo pasitenkinimo darbu.

04

Konkretus susitarimas

Pokalbis baigiasi konkrečiu susitarimu.

05

Platus žinių tinklas

Daugiau nei 500 profesinių klausimynų.

06

Ilgesnė sesija

450 klausimų, apie 20–60 minučių.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMINIS · 450 KLAUSIMŲ · ~20–60 MINUČIŲ

DIMENSIJOS IR KRITERIJAI

48 kriterijai 8 dimensijose.

01 TECHNINĖ DIMENSIJA

6 KRITERIJŲ

Atsakomybės jausmas užimamose pareigose

Techninių kompetencijų, reikalingų pareigoms, įvaldymas

Motyvacija profesijai ir kasdienis parodytas susidomėjimas

Apribojimų valdymas ir prisitaikymas prie pareigų reikalavimų

+ 2 kitų kriterijų

02 PROFESINĖ DIMENSIJA

7 KRITERIJŲ

Tikslų supratimas ir uždavinių įsisavinimas

Organizacijos nustatytų rezultatų pasiekimas

Organizacijos vertinimas per vykdomas veiklas

Sklandi ir tinkama vidinė komunikacija

+ 3 kitų kriterijų

03 EKONOMINĖ DIMENSIJA

3 KRITERIJŲ

Pasitenkinimas gaunamu atlyginimu

Atlyginimo sistemos suvokimas (teisingumas, skaidrumas)

Įmonės siūlomų socialinių lengvatų vertinimas

04 SANTYKIO DIMENSIJA

5 KRITERIJŲ

Santykio su vadovu kokybė ir pasitikėjimo lygis

Socialinių taisyklių ir kolektyvinių papročių laikymasis

Gebėjimas konstruktyviai savikritikuoti grįžtamojo ryšio situacijoje

+ 2 kitų kriterijų

05 KULTŪRINĖ DIMENSIJA

5 KRITERIJŲ

Pritarimas įmonės kultūrai ir bendroms vertybėms

Priklausymo organizacijai jausmas

Išorinis įmonės įvaizdis , toks, koks jis suvokiamas

Bendras pasitenkinimas darbu dabartinėje aplinkoje

+ 1 kitas kriterijus

06 ELGESIO DIMENSIJA

10 KRITERIJŲ

Darbingumas ir atkaklumas ilgalaikėse užduotyse

Siekis atlikti darbą gerai ir rūpestingumas rengiant rezultatus

Profesinės ambicijos ir karjeros planavimas

Teigiama ir varomoji konkurencijos dvasia

+ 6 kitų kriterijų

07 VALDYMO DIMENSIJA

4 KRITERIJŲ

Natūralus autoritetas ir lyderystės gebėjimai

Santykių su komanda kokybė

Gebėjimas imtis veiksmų ir greitai priimti sprendimus

Derybų įgūdžiai ir interesų valdymas

08 ASMENINĖ DIMENSIJA

8 KRITERIJŲ

Valia ir atkaklumas atliekant pavestas užduotis

Tolerancija ir atvirumas darbo santykiuose

Pozityvus požiūris į naujas situacijas

Savitvarda susidūrus su spaudimu ar kritika

+ 4 kitų kriterijų

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

REZULTATAI, KURIUOS HR GALI NAUDOTI IŠKART.

Po testo SIGMUND paverčia atsakymus konkrečiomis gairėmis atrankai, palyginimui ir pokalbiui parengti. Dirbtinio intelekto asistentas pokalbių roboto forma taip pat padeda interpretuoti rezultatus ir pereiti prie veiksmų.



01

Įverčiai ir orientacinis profilis

Kompetencijų apžvalga su detalizuotais įverčiais, savivertė ir palyginimas su laukiamu profilu.

02

Poreikį atitinkanti ataskaita

Nuo išsamios ataskaitos iki trumpos santraukos, atsižvelgiant į detalių lygį, kurio reikia atrankos specialistui ar vadovui.

03

Aiškios vizualizacijos

Radaras, histogramos ir palyginimai, leidžiantys greitai pamatyti stiprybes ir tobulintinas sritis.

04

Veiksmų gairės

Pokalbio klausimai ir tikslinės rekomendacijos, padedančios pagilinti rezultatus ir pasirengti kitiems žingsniams.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

MOKSLINIS PATIKIMUMAS

Testas, sukurtas pagrįsti atrankos, vertinimo ir ugdymo sprendimus.

450
KLAUSIMŲ

8
DIMENSIJOS

~20–60 minučių
TRUKMĖ

VALIDACIJA

- **Nepriklausoma išorinė validacija**
  Vidinė validacija ir nuoseklumas
- **Patikimumas ir stabilumas**
  Atsakymų ir skalių nuoseklumas
- **Profesinės žinios**
  Daugiau nei 500 profesinių žinių klausimynų

PRIEINAMA

Daugiau nei 10 kalbų

Prancūzų · Anglų · Vokiečių kalba · Ispanų kalba ir daugiau

Susisiekite su mūsų komanda dėl demonstracijos: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06