PSIHOMETRIJA · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Strukturē ikgadējo sarunu ar astoņām dimensijām — 20 līdz 60 minūtes.



© 2026

RISINĀJUMS, LAI IKGADĒJĀ SARUNĀ BŪTU SKAIDRI MĒRĶI.

Tests Trajectoire® vērtē astoņas dimensijas: tehnisko, profesionālo, ekonomisko, attiecību, kultūras, uzvedības, vadības un personības. Tas apvieno pašnovērtējumu ar koleģu novērtējumu, lai ikgadējā sarunā balstītos uz faktiem. Rezultāts ir atgriezeniskās saites un attīstības plāns, kas saskaņo mērķus ar stratēģiju.

Kam tas tiek izmantots? Sagatavojiet ikgadējās pārrunas, nosakiet augsta potenciāla darbiniekus un plānojiet apmācības pēc reālām darbinieku vajadzībām.



01 **HR speciālisti**
Strukturē sarunu ar objektīviem kritērijiem

02 **HR direktori**
Saskaņo talantu plānus ar stratēģiju

03 **Tiešie vadītāji**
Sniedz atgriezenisko saiti ar faktiem

04 **Konsultanti**
Pamato lēmumus ar daudzfaktoru datiem

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KO ŠIS TESTS MAINĪS JUMS.

Astoņas dimensijas, kas aptver kompetences, motivāciju un iesaisti.

01

Astoņas dimensijas

No tehniskām prasmēm līdz personības iezīmēm.

02

Pašnovērtējums + koleģiāls

Apvieno divus skatījumus objektivitātei.

03

450 jautājumu

Dziļš novērtējums ar 500+ nozaru jautājumiem.

04

Ikgadējā saruna

Pārvērš pārrunu stratēģiskā instrumentā.

05

Attīstības plāns

Nosaka mērķus un apmācību vajadzības.

06

Validēts rīks

Divkārša ārējā un iekšējā validācija.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATĪVAIS · 450 JAUTĀJUMI · ~20 À 60 MINUTES

DIMENSIJAS UN KRITĒRIJI

48 kritēriji 8 dimensijās.

01 TEHNISKĀ DIMENSIJA

6 KRITĒRIJI

Atbildības izjūta ieņemtā amata ietvaros

Tehnisko prasmju pārvaldība , kas tiek sagaidītas amatā

Motivācija profesijai un ikdienā demonstrētā interese

Ierobežojumu pārvaldība un pielāgošanās amata prasībām

+ 2 citi kritēriji

02 PROFESIONĀLĀ DIMENSIJA

7 KRITĒRIJI

Mērķu izpratne un uzdevumu būtības apzināšanās

Organizācijas noteikto rezultātu sasniegšana

Organizācijas popularizēšana ar veiktajām darbībām

Iekšējā komunikācija — raita un lietderīga

+ 3 citi kritēriji

03 EKONOMISKĀ DIMENSIJA

3 KRITĒRIJI

Apmierinātība ar saņemto atalgojumu

Atalgojuma sistēmas uztvere (taisnīgums, pārredzamība)

Uzņēmuma piedāvāto sociālo labumu novērtējums

04 ATTIECĪBU DIMENSIJA

5 KRITĒRIJI

Attiecību ar vadītāju kvalitāte un uzticēšanās līmenis

Sociālo noteikumu un kolektīvo paražu ievērošana

Spēja konstruktīvi paskritizēt atgriezeniskās saites situācijā

Pozitīvas attiecības ar kolēģiem un komandas gaisotne

+ 1 cits kritērijs

05 KULTURĀLĀ DIMENSIJA

5 KRITĒRIJI

Piederība uzņēmuma kultūrai un kopīgajām vērtībām

Piederības izjūta organizācijai

Uzņēmuma ārējais tēls tā, kā tas tiek uztverts

Kopējā apmierinātība ar darbu pašreizējā vidē

+ 1 cits kritērijs

06 UZVEDĪBAS DIMENSIJA

10 KRITĒRIJI

Darba spējas un neatlaidība ilgtermiņa uzdevumos

Tieksme pēc labi padarīta darba un rūpes par rezultātiem

Profesionālās ambīcijas un karjeras perspektīva

Pozitīva un virzoša konkurences gars

+ 6 citi kritēriji

07 VADĪBAS DIMENSIJA

4 KRITĒRIJI

Dabiskā autoritāte un līdera spējas

Cilvēcisko attiecību kvalitāte ar komandām

Spēja pāriet pie darbības un ātri pieņemt lēmumus

Prasmes sarunās un interešu pārvaldībā

08 PERSONĪBAS DIMENSIJA

8 KRITĒRIJI

Griba un neatlaidība uzticētajos uzdevumos

Tolerance un domu plašums darba attiecībās

Pozitīva attieksme pret jaunām situācijām

Paškontrole spiediena vai kritikas apstākļos

+ 4 citi kritēriji

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTĀTI, KURUS HR VAR IZMANTOT UZREIZ.

Pēc testa SIGMUND pārvērš atbildes konkrētos orientierus atlasei, salīdzināšanai un sarunas sagatavošanai. Mākslīgā intelekta asistents tērzēšanas robota veidā palīdz arī interpretēt rezultātus un ķerties pie rīcības.



01

Vērtējumi un references profils

Kompetenču pārskats ar detalizētiem vērtējumiem, pašvērtējumu un salīdzinājumu ar sagaidāmo profilu.

02

Vajadzībai pielāgots ziņojums

No detalizēta ziņojuma līdz īsam kopsavilkumam atbilstoši tam, cik daudz informācijas nepieciešams personāla speciālistam vai vadītājam.

03

Skaidras vizualizācijas

Radars, histogrammas un salīdzinājumi, lai ātri saskatītu stiprās puses un attīstības jomas.

04

Rīcības ceļveži

Sarunas jautājumi un personalizēti ieteikumi, lai padziļinātu rezultātus un sagatavotu nākamos soļus.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZINĀTNISKĀ UZTIĪBAMĪBA

Tests, kas izveidots, lai atbalstītu atlases, vērtēšanas un attīstības lēmumus.

450

JAUTĀJUMI

8

DIMENSIJAS

~20 à 60 minutes

ILGUMS

VALIDĀCIJA

- **Neatkarīga ārējā validācija**
  Iekšējā validācija un konsekvence
- **Uzticamība un stabilitāte**
  Atbilžu un skalu konsekvence
- **Profesionālās zināšanas**
  Vairāk nekā 500 profesionālo zināšanu aptauju

PIEJAMS

Vairāk nekā 10 valodās

Franču · Angļu · Vācu · Spāņu un citās

Sazinieties ar mūsu komandu, lai saņemtu demonstrāciju: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06