PSYKOMETRI · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Strukturer medarbeidersamtalen med åtte dimensjoner og et felles språk for utvikling.



© 2026

LØSNINGEN FOR EN MEDARBEIDERSAMTALE SOM FØLGER TILTAK

Trajectoire® strukturerer den årlige samtalen rundt åtte dimensjoner: teknisk, profesjonell, økonomisk, relasjonell, kulturell, atferd, ledelse og personlig. Resultatet er et felles språk for tilbakemelding, konkrete mål og en utviklingsplan som kan følges opp gjennom året.

Hva brukes det til? Bruk testen som forberedelse til medarbeidersamtalen, ved forfremmelser og i perioder med omstilling. Den gir leder og medarbeider samme bilde før mål og utviklingstiltak fastsettes.



01 **HR-ledere**
Gi alle samtaler samme struktur og kvalitet

02 **Ledere med personalansvar**
Forbered samtalen med fakta, ikke mageføelse

03 **HR-forretningspartnere**
Koble utviklingsplaner til forretningsmål

04 **Medarbeidere**
Se egne styrker og hva som bør utvikles

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Åtte dimensjoner fra fagkompetanse og atferd til kultur, relasjoner og ledelse.

01

Teknisk

Fagkompetanse, ansvar, selvstendighet og motivasjon.

02

Profesjonell

Måloppnåelse, kommunikasjon og tro på egen karriere.

03

Økonomisk

Opplevelse av lønn, lønnssystem og sosiale goder.

04

Relasjonell og kulturell

Tillit til leder, teamklima og tilhørighet.

05

Atferd og ledelse

Initiativ, endringsvilje og naturlig autoritet.

06

Personlig

Utholdenhet, selvbeherskelse og resiliens under press.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · 450 SPØRSMÅL · ~20 À 60 MINUTES

DIMENSJONER OG KRITERIER

48 kriterier i 8 dimensjoner.

01 TEKNISK DIMENSJON

6 KRITERIER

Ansvarsbevissthet innenfor stillingens rammer

Beherskelse av tekniske kompetanser som forventes i stillingen

Motivasjon for yrket og interesse vist i det daglige

Håndtering av begrensninger og tilpasningsevne til stillingens krav

+ 2 andre kriterier

02 PROFESJONELL DIMENSJON

7 KRITERIER

Forståelse av målene og eierskap til problemstillingene

Oppnåelse av resultatene fastsatt av organisasjonen

Fremheving av organisasjonen gjennom handlingene som utføres

Flytende og relevant internkommunikasjon

+ 3 andre kriterier

03 ØKONOMISK DIMENSJON

3 KRITERIER

Tilfredshet med mottatt lønn

Oppfatning av lønnssystemet (rettferdighet, åpenhet)

Vurdering av sosiale goder som tilbys av selskapet

04 RELASJONELL DIMENSJON

5 KRITERIER

Kvaliteten på forholdet til lederen og tillitsnivå

Respekt for sosiale regler og kollektive praksiser

Evne til konstruktiv selvkritikk i tilbakemeldingssituasjoner

Positive relasjoner med kolleger og teamklima

+ 1 annet kriterium

05 KULTURELL DIMENSJON

5 KRITERIER

Tilslutning til bedriftskulturen og felles verdier

Tilhørighetsfølelse til organisasjonen

Selskapets eksterne image slik det oppfattes

Generell jobbtilfredshet i nåværende miljø

+ 1 annet kriterium

06 ATFERDSDIMENSJON

10 KRITERIER

Arbeidskapasitet og utholdenhet i lange oppdrag

Søken etter godt utført arbeid og omhu med leveranser

Profesjonell ambisjon og karriereprojeksjon

Positiv og drivende konkurranseånd

+ 6 andre kriterier

07 LEDELSESDIMENSJON

4 KRITERIER

Naturlig autoritet og evne til lederskap

Kvalitet i mellommenneskelige relasjoner med teamene

Evne til å handle og beslutte raskt

Ferdigheter i forhandling og håndtering av interesser

08 PERSONLIG DIMENSJON

8 KRITERIER

Vilje og utholdenhet i pålagte oppgaver

Toleranse og åpenhet i arbeidsrelasjoner

Positiv holdning til nye situasjoner

Selvbeherskelse under press eller kritikk

+ 4 andre kriterier

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

450

SPØRSMÅL

8

DIMENSJONER

~20 à 60 minutes

TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06