PSIHOMETRIE · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Structurează evaluarea anuală pe 8 dimensiuni și susține feedbackul și planurile de dezvoltare.



© 2026

SOLUȚIA PENTRU UN INTERVIU ANUAL CU SENS ȘI OBIECTIVE CLARE.

Trajectoire® analizează opt dimensiuni: tehnică, profesională, economică, relațională, culturală, comportamentală, managerială și personală. Autoevaluarea, evaluarea încrucișată și peste 500 de chestionare pe meserii obiectivează feedbackul și identifică nevoile reale de dezvoltare, aliniate la strategia companiei.

Pentru ce se utilizează? Pregătiți interviurile anuale, identificați talentele cu potențial și fundamentați deciziile de promovare internă cu date obiective.



01 Responsabili HR
Structurează interviul anual

02 Managers
Susțin feedbackul cu date obiective

03 DRH
Aliniază obiectivele la strategie

04 Consultanți
Identifică nevoile reale de formare

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

CE SCHIMBĂ ACEST TEST PENTRU DUMNEAVOASTRĂ.

Opt dimensiuni pentru o imagine completă asupra competențelor și a potențialului.

01

Opt dimensiuni

Tehnic, comportamental, managerial, relațional și altele.

02

Feedback obiectiv

Bazează discuția pe date, nu pe impresii.

03

Potențial identificat

Descoperă talentele cu potențial din timp.

04

Formare țintită

Investește în nevoile reale de competențe.

05

Aliniere strategică

Leagă obiectivele individuale de cele ale companiei.

06

Design robust

450 de întrebări, 20 până la 60 de minute, dublă validare externă.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIV · 450 ÎNTREBĂRI · ~20 À 60 MINUTES

DIMENSIUNI ȘI CRITERII

48 criterii în 8 dimensiuni.

01 DIMENSIUNEA TEHNICĂ

6 CRITERII

Simțul responsabilității în cadrul postului ocupat

Stăpânirea competențelor tehnice așteptate la post

Motivația pentru meserie și interesul demonstrat zilnic

+ 3 alte criterii

02 DIMENSIUNEA PROFESIONALĂ

7 CRITERII

Înțelegerea obiectivelor și asumarea mizei

Atingerea rezultatelor stabilite de organizație

Valorizarea organizației prin acțiunile desfășurate

Comunicare internă fluidă și pertinentă

+ 3 alte criterii

03 DIMENSIUNEA ECONOMICĂ

3 CRITERII

Satisfacția față de remunerația primită

Percepția sistemului de remunerare (echitate, transparență)

Aprecierea beneficiilor sociale oferite de companie

04 DIMENSIUNEA RELAȚIONALĂ

5 CRITERII

Calitatea relației ierarhice și nivelul de încredere

Respectarea regulilor sociale și a uzanțelor colective

Capacitatea de autocritică constructivă în situația de feedback

Relații pozitive cu colegii și climatul de echipă

+ 1 alt criteriu

05 DIMENSIUNEA CULTURALĂ

5 CRITERII

Aderarea la cultura companiei și la valorile comune

Sentimentul de apartenență la organizație

Imaginea externă a companiei așa cum este percepută

Satisfacția generală la locul de muncă în mediul actual

+ 1 alt criteriu

06 DIMENSIUNEA COMPORTAMENTALĂ

10 CRITERII

Capacitatea de muncă și perseverența în misiunile de durată

Căutarea lucrului bine făcut și grija pentru livrabile

Ambiția profesională și proiecția carierei

Spiritul de competiție pozitiv și motivant

+ 6 alte criterii

07 DIMENSIUNEA MANAGERIALĂ

4 CRITERII

Autoritate naturală și capacitate de leadership

Calitatea relațiilor umane cu echipele

Capacitatea de a trece la acțiune și de a decide rapid

Competențe în negociere și gestionarea intereselor

08 DIMENSIUNEA PERSONALĂ

8 CRITERII

Voință și perseverență în misiunile încredințate

Toleranță și deschidere mentală în relațiile de muncă

Atitudine pozitivă față de situațiile noi

Stăpânire de sine în fața presiunii sau a criticii

+ 4 alte criterii

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATE UTILIZABILE IMEDIAT DE RESURSELE UMANE.

După test, SIGMUND transformă răspunsurile în repere concrete pentru selecție, comparare și pregătirea interviului. Un asistent bazat pe inteligență artificială, sub formă de chatbot, vă ajută de asemenea să interpretați rezultatele și să treceți la acțiune.



01

Scoruri și profil de referință

O privire de ansamblu asupra competențelor cu scoruri detaliate, autoevaluare și comparație cu profilul așteptat.

02

Raport adaptat nevoii

De la raportul detaliat la sinteza scurtă, în funcție de nivelul de detaliu de care are nevoie recrutorul sau managerul.

03

Vizualizări clare

Radar, histogramă și comparații pentru a identifica rapid punctele tari și domeniile de dezvoltare.

04

Ghiduri de acțiune

Întrebări de interviu și recomandări personalizate pentru a aprofunda rezultatele și a pregăti pașii următori.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

FIABILITATE ȘTIINȚIFICĂ

Un test creat pentru a sprijini deciziile de selecție, evaluare și dezvoltare.

450

ÎNTREBĂRI

8

DIMENSIUNI

~20 à 60 minutes

DURATĂ

VALIDARE

- **Validare externă independentă**
  Validare internă și consecvență
- **Fiabilitate și stabilitate**
  Consecvența răspunsurilor și a scalelor
- **Cunoștințe profesionale**
  Peste 500 de chestionare de cunoștințe profesionale

DISPONIBIL ÎN

Peste 10 limbi

Franceză · Engleză · Germană · Spaniolă și altele

Contactați echipa noastră pentru o demonstrație: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06