PSIHOMETRIJA · SIGMUND

TRAJECTOIRE®

Letni razgovor, ki ima strukturo: osem dimenzij, jasni cilji in načrt razvoja.



© 2026

REŠITEV ZA LETNI RAZGOVOR, KI POVEŽE CILJE IN RAZVOJ.

Trajectoire® strukturira letni ocenjevalni razgovor in ga opre s podatki. Ocenjuje tehnično, poklicno, ekonomsko, odnosno, kulturno, vedenjsko, vodstveno in osebnostno dimenzijo, od samostojnosti in sodelovanja do zadovoljstva s plačilom in pripadnosti podjetju.

Za kaj se uporablja? Za pripravo razgovora, podlago za povratno informacijo in opredelitev ciljev, ki jih je mogoče spremljati skozi celo leto.



01 **Vodje kadrovske službe**
Poenotiti letne razgovore po celotni organizaciji

02 **Vodje ekip**
Voditi razgovor s podatki, ne s spominom

03 **Svetovalci za kadre**
Podpreti oceno z merljivim profilom

04 **Direktorji**
Uskladiti cilje posameznikov s strategijo

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KAJ TA TEST SPREMENI ZA VAS.

Osem dimenzij, ki pokrijejo delo, odnose, kulturo in osebnostni odziv.

01

Tehnična dimenzija

Kompetence, samostojnost in odnos do omejitev delovnega mesta.

02

Poklicna dimenzija

Razumevanje ciljev, doseganje rezultatov in interna komunikacija.

03

Ekonomska dimenzija

Zadovoljstvo s plačo, pravičnost nagrajevanja in ugodnosti.

04

Odnosna dimenzija

Zaupanje v nadrejene, sodelovanje in samokritika ob povratni informaciji.

05

Kulturna in vedenjska

Pripadnost, pobuda, prilagodljivost in organiziranost pri nalogah.

06

Vodstvena in osebnostna

Avtoriteta, odločanje, odpornost ob neuspehu in pragmatizem.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATIVNI · 450 VPRAŠANJ · ~20 DO 60 MINUT

DIMENZIJE IN KRITERIJI

48 kriterijev v 8 dimenzijah.

01 TEHNIČNA DIMENZIJA

6 KRITERIJEV

Občutek odgovornosti v okviru delovnega mesta

Obvladovanje tehničnih kompetenc , pričakovanih na delovnem mestu

Motivacija za poklic in vsakodnevno izkazano zanimanje

+ 3 drugih kriterijev

02 POKLICNA DIMENZIJA

7 KRITERIJEV

Razumevanje ciljev in prevzemanje odgovornosti za izzive

Doseganje rezultatov , ki jih določi organizacija

Prispevanje k ugledu organizacije z izvedenimi dejanji

Tekoča in ustrezna interna komunikacija

+ 3 drugih kriterijev

03 EKONOMSKA DIMENZIJA

3 KRITERIJEV

Zadovoljstvo s prejeto plačo

Dojemanje sistema nagrajevanja (pravičnost, preglednost)

Vrednotenje socialnih ugodnosti , ki jih ponuja podjetje

04 ODNOSNA DIMENZIJA

5 KRITERIJEV

Kakovost odnosa z nadrejenimi in raven zaupanja

Spoštovanje pravil in kolektivnih navad

Sposobnost konstruktivne samokritike ob povratni informaciji

Pozitivni odnosi s sodelavci in vzdušje v ekipi

+ 1 drug kriterij

05 KULTURNA DIMENZIJA

5 KRITERIJEV

Sprejemanje korporativne kulture in skupnih vrednot

Občutek pripadnosti organizaciji

Zunanja podoba podjetja , kot je zaznana

Splošno zadovoljstvo pri delu v trenutnem okolju

+ 1 drug kriterij

06 VEDENJSKA DIMENZIJA

10 KRITERIJEV

Delovna zmogljivost in vztrajnost pri dolgotrajnih nalogah

Prizadevanje za dobro opravljeno delo in skrb za rezultate

Poklicna ambicija in načrtovanje kariere

Pozitiven in spodbuden tekmovalni duh

+ 6 drugih kriterijev

07 VODSTVENA DIMENZIJA

4 KRITERIJEV

Naravna avtoriteta in sposobnost vodenja

Kakovost medosebnih odnosov s timi

Sposobnost ukrepanja in hitrega odločanja

Veščine pogajanja in upravljanja interesov

08 OSEBNOSTNA DIMENZIJA

8 KRITERIJEV

Volja in vztrajnost pri zaupanih nalogah

Strpnost in odprtost uma v delovnih odnosih

Pozitiven odnos do novih situacij

Samokontrola ob pritisku ali kritiki

Odpornost ob neuspehu in sposobnost okrevanja

+ 3 drugih kriterijev

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

REZULTATI, KI JIH KADROVSKA SLUŽBA LAHKO UPORABI TAKOJ.

Po testu SIGMUND odgovore spremeni v konkretne oporne točke za izbiro, primerjavo in pripravo razgovora. Pomocnik na osnovi umetne inteligence v obliki klepetalnega robota vam pomaga tudi pri razlagi rezultatov in prehodu k dejanjem.



01

Rezultati in referenčni profil

Pregled kompetenc z natančnimi rezultati, samoevalvacijo in primerjavo s pričakovanim profilom.

02

Poročilo, prilagojeno potrebi

Od podrobnega poročila do kratkega povzetka, glede na raven podrobnosti, ki jo potrebuje izbirni strokovnjak ali vodja.

03

Jasne vizualizacije

Radar, histogrami in primerjave za hitro prepoznavanje prednosti in razvojnih področij.

04

Vodniki za ukrepanje

Vprašanja za razgovor in ciljne usmeritve za poglabljanje rezultatov in pripravo naslednjih korakov.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

ZNANSTVENA ZANESLJIVOST

Test, zasnovan za podporo odločitvam o izbiri, ocenjevanju in razvoju.

450

VPRAŠANJ

8

DIMENZIJ

~20 do 60 minut

ČAS IZPOLNJEVANJA

VALIDACIJA

- **Neodvisna zunanja validacija**
  Notranja validacija in doslednost
- **Zanesljivost in stabilnost**
  Doslednost odgovorov in lestvic
- **Poklicno znanje**
  Več kot 500 vprašalnikov poklicnega znanja

NA VOLJO V

Več kot 10 jezikih

Francoščina · Angleščina · Nemščina · Španščina in več

Stopite v stik z našo ekipo za predstavitev: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06