PSZICHOMETRIA · SIGMUND

TRAJECTORY®

Strukturálja az éves értékelést 8 dimenzióval — 20–60 perc, a kívánt mélységtől függően.



© 2026

A MEGOLDÁS A STRUKTURÁLT, HASZNOS ÉVES ÉRTÉKELÉSHEZ.

A Trajectory® teszt nyolc dimenziót vizsgál: technikai, szakmai, gazdasági, kapcsolati, kulturális, viselkedési, vezetői és személyes. Ez a többdimenziós kép a készségekről, a motivációról és az elkötelezettségről objektív alapot ad az éves beszélgetéshez, a célok kitűzéséhez és a fejlesztési tervhez.

Mire használják? Az éves beszélgetés előkészítése és levezetése, előléptetés megalapozása, potenciálok felismerése és képzési igények rangsorolása.



01 **HR-vezetők**
Tegyék objektívvá az éves értékelést

02 **Közvetlen vezetők**
Folytassanak strukturált, építő visszajelzést

03 **HR-igazgatók**
Kapcsolják össze az egyéni és vállalati célokat

04 **Tanácsadók**
Alapozzák a tehetségszemlét többdimenziós adatokra

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AMIT EZ A TESZT MEGVÁLTOZTAT AZ ÖN SZÁMÁRA.

Nyolc dimenzió, hogy a benyomás helyett tényleges fejlesztési terv szülessen.

01

8 dimenzió

Technikai, gazdasági, kulturális és vezetői nézőpont is.

02

Visszajelzés objektíven

Az értékelés adatokra épüljön, ne érzésre.

03

Célok tisztázva

Kapcsolja a munkakört a vállalati eredményekhez.

04

Potenciál felismerve

Szúrja ki a belső előléptetésre érett profilokat.

05

Képzés rangsorolva

A valódi igényeket célozza, mielőtt költ.

06

Javadalmazás is

A méltányosságot és a juttatásokat is mérlegelje.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

NORMATÍV · 450 KÉRDÉS · ~20–60 PERC

DIMENZIOK ÉS KRITÉRIUMOK

48 kritérium 8 dimenzióban.

01 TECHNIKAI DIMENZIÓ

6 KRITÉRIUM

Felelősségtudat a szerepkörön belül

A pozícióhoz szükséges szakmai készségek elsajátítása

Motiváció a munkakör iránt és a mindennapi munkában megmutatkozó érdeklődés

A korlátok kezelése és alkalmazkodás a szerepkör követelményeihez

+ 2 további kritérium

02 SZAKMAI DIMENZIÓ

7 KRITÉRIUM

A célok megértése és a kulcsfontosságú kérdések magáévá tétele

A szervezet által kitűzött eredmények elérése

A szervezet képviselete a tettek által

Hatékony belső kommunikáció

+ 3 további kritérium

03 GAZDASÁGI DIMENZIÓ

3 KRITÉRIUM

Elégedettség a kapott javadalmazással

A javadalmazási rendszer megítélése (méltányosság, átláthatóság)

A vállalat által kínált juttatások megbecsülése

04 KAPCSOLATI DIMENZIÓ

5 KRITÉRIUM

A vezető és a munkavállaló közötti kapcsolat minősége és a bizalom szintje

A társas szabályok és kollektív normák elfogadása

A konstruktív önkritika képessége visszajelzés fogadásakor

+ 2 további kritérium

05 KULTURÁLIS DIMENZIÓ

5 KRITÉRIUM

Összhang a vállalati kultúrával és a közös értékekkel

A szervezethez való tartozás érzése

A vállalat külső megítélésének észlelése

Általános munkával való elégedettség a jelenlegi környezetben

+ 1 további kritérium

06 VISELKEDÉSI DIMENZIÓ

10 KRITÉRIUM

Munkabírás és kitartás hosszú távú feladatokban

Törekvés a minőségi munkavégzésre és a gondosság a szállítandó eredmények terén

Szakmai ambíció és karrierperspektíva

Pozitív versenyszellem hajtóerőként

+ 6 további kritérium

07 VEZETŐI DIMENZIÓ

4 KRITÉRIUM

Természetes tekintély és vezetői képesség

Az emberi kapcsolatok minősége a csapatokkal

Cselekvőképesség és gyors döntéshozatal

Tárgyalási készség és az érintettek érdekeinek kezelése

08 SZEMÉLYES DIMENZIÓ

8 KRITÉRIUM

Elszántság és kitartás a kiosztott feladatokban

Tolerancia és nyitottság a munkakapcsolatokban

Pozitív hozzáállás az új helyzetekhez

Önuralom nyomás vagy kritika esetén

+ 4 további kritérium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

KÖZLEN HASZNÁLHATÓ EREDMÉNYEK A HR SZÁMÁRA.

A teszt után a SIGMUND a válaszokat konkrét kiindulópontokká alakítja a kiválasztáshoz, az összehasonlításhoz és az interjú előkészítéséhez. A mesterséges intelligencián alapuló asszisztens csevegőrobot formájában szintén segít az eredmények értelmezésében és a cselekvésben.



01

Pontozás és referenciaprofil

Kompetenciaáttekintés részletes pontszámokkal, önértékeléssel és az elvárt profillal való összehasonlítással.

02

Igényekhez igazított jelentés

A részletes jelentéstől a rövid összefoglalóig, attól függően, milyen részletességre van szüksége a toborzónak vagy a vezetőnek.

03

Átlátható vizualizációk

Radar, histogramok és összehasonlítások az erősségek és fejlesztési területek gyors felismeréséhez.

04

Cselekvési útmutatók

Interjúkérdések és személyre szabott javaslatok az eredmények mélyebb feltárásához és a következő lépések előkészítéséhez.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

TUDOMÁNYOS MEGBÍZHATÓSÁG

Olyan teszt, amely támogatja a kiválasztási, értékelési és fejlesztési döntéseket.

450
KÉRDÉS

8
DIMENZIÓ

~20–60 perc
IDŐTARTAM

VALIDÁLÁS

- **Független külső validálás**
  Belső validálás és konzisztencia
- **Megbízhatóság és stabilitás**
  A válaszok és skálák konzisztenciája
- **Szakmai ismeretek**
  Több mint 500 szakmai ismereti kérdőív

ELÉRHETŐ

Több mint 10 nyelven

Francia · Angol · Német · Spanyol és több

Vegye fel velünk a kapcsolatot egy bemutatóért: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06