

كتيّب تجاري · إصدار 2026

SIGMUND

SIGMUND · القياس النفسي

TRAININGTYPE PRO®

خصّصوا أساليب التدريب لأنماط تعلّم فرقكم.

الحل من أجل تدريب يوافق طريقة تعلّم كل مشارك.

الطريقة التي يتعلّم بها كل مشارك: توجيه الطاقة وأنماط الإدراك TrainingType Pro® يقرأ اختبار ومعايير القرار وأنماط العمل والأنماط الحسية. تكيّفون الوسائل والتمارين والإيقاع مع البصري والسمعي والقراءة والكتابة والحركي، فيزيد التفاعل وينخفض الانسحاب من المسارات، ويقترب التدريب من طريقة عمل الفريق الفعلية.

لأي استخدامات؟ تصميم البرامج التدريبية واختيار الوسائل وتخصيص المسارات وتحسين التفاعل وعائد التدريب وتنويع الجلسات بين الحضورية والرقمية.



01 مصممو التدريب
وسائل ملائمة لكل نمط

02 مسؤولو التدريب
تفاعل أعلى في الجلسات

03 المدربون
تنويع الأساليب داخل المجموعة

04 مديرو الموارد البشرية
عائد أفضل للاستثمار التدريبي

ما يغيّره هذا الاختبار بالنسبة لكم.

ستة محاور ترسم طريقة التعلّم وتوجّه التصميم.

01

الأنماط الحسية

بصري وسمعي وقراءة وكتابة وحركي.

02

توجيه الطاقة

تعلّم جماعي أو ذاتي حسب الملف.

03

أنماط الإدراك

محتوى ملموس أو مفاهيمي.

04

معايير القرار

منطق وحجج أو سياق إنساني.

05

أنماط العمل

أطر منظمة أو مسارات مفتوحة.

06

وسائل مناسبة

توصيات تربوية قابلة للتطبيق.

سؤال · ~20 دقيقة 120~

الأبعاد والمعايير

معيارًا موزّعة على 6 أبعاد 16.

توجيه الطاقة 01

معيارًا 2

- الانبساط : التعلم الأمثل عبر التفاعل والمواقف الجماعية والمشاريع التعاونية
- الانطواء : تفضيل صيغ التعلم الذاتي والوحدات غير المتزامنة أو التحليلات الفردية

أنماط الإدراك 02

معيارًا 2

- الإحساس : الحساسية للبيانات الملموسة والممارسة الميدانية والحالات الواقعية والعروض التوضيحية
- الحدس : الميل للمحتوى المجرد والنماذج المفاهيمية والاستشراف

معايير القرار 03

معيارًا 2

- التفكير : تفضيل البنية المنطقية والمحتوى العقلاني المُدعَّم بالحجج
- الشعور : الحساسية للتأثيرات الإنسانية والسياق العلائقي والبرامج التعاطفية

أنماط العمل 04

معيارًا 2

- الحكم : الحاجة إلى أهداف واضحة وبرامج منظمة ومسارات متوقعة
- الإدراك : سهولة التعلم في السياقات غير الرسمية أو التكيفية أو المفتوحة

الأنماط الحسية 05

معيارًا 4

- بصري لفظي : تفضيل المحتوى المكتوب والبطاقات والعروض التقديمية والمقالات وملفات PDF
- بصري غير لفظي : الميل للمخططات والإنفوجرافيك والفيديوهات وجداول التلخيص
- سمعي لفظي : التعلم الأمثل عبر البودكاست والمناقشات والتدريبات الشفهية أو الدروس الخصوصية

معيار آخر +

المهارات التقنية 06

معيارًا 4

- إتقان الأدوات الرقمية لمتابعة التدريبات عبر الإنترنت أو المختلطة
- الإدارة الرشيقة : سهولة التكيف مع الصيغ الديناميكية والتكرارية
- مهارات تحليل البيانات : أساس مفيد للوحدات المهنية المتقدمة
- أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

نتائج قابلة للاستخدام المباشر من قبل الموارد البشرية.

الإجابات إلى مراجع ملموسة للاختيار والمقارنة والتحضير للمقابلة. SIGMUND بعد الاختبار، تحوّل كما يساعدكم مساعد قائم على الذكاء الاصطناعي، في شكل روبوت محادثة، على تفسير النتائج والانتقال إلى العمل.



01

الدرجات والملف المرجعي

خلاصة للكفاءات مع درجات مفصّلة وتقييم ذاتي ومقارنة بالملف المتوقع.

02

تقرير مكيّف حسب الحاجة

من التقرير المفصّل إلى الخلاصة القصيرة، وفق مستوى التفصيل الذي يحتاجه المسؤول عن التوظيف أو المدير.

03

تصورات واضحة

رادار ومدرّجات بيانية ومقارنات لتحديد نقاط القوة ومجالات التطوير بسرعة.

04

أدلة العمل

أسئلة للمقابلة وإرشادات مخصّصة لتعميق النتائج وتحضير الخطوات التالية.

المصداقية العلمية

.اختبار مصمّم لدعم قرارات الاختيار والتقييم والتطوير

120	6	دقيقة 20
سؤال	أبعاد	مدة الإنجاز

التحقق

- **تحقق خارجي مزدوج**
  تحقق داخلي واتساق
- **الموثوقية والاستقرار**
  اتساق الإجابات والمقاييس
- **المعرفة المهنية**
  أكثر من 500 استبيان للمعرفة المهنية

متوفر بـ

أكثر من 10 لغات

الفرنسية · الإنجليزية · الألمانية · الإسبانية وغيرها

اتصلوا بفريقنا للحصول على عرض توضيحي: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →