PSYKOMETRI · SIGMUND

TRAININGTYPE PRO®

Tilpas undervisningen til deltagernes læringsstil, og få mere ud af hver kursusdag.



© 2026

LØSNINGEN TIL UNDERVISNING, DER FØLGER DELTAGERNES LÆRINGSSTIL.

TrainingType Pro® viser, hvordan en person lærer bedst: visuelt, auditivt, gennem læsning eller gennem praktisk øvelse. Testen ser også på energi, perception, beslutningskriterier og behovet for struktur. Profilerne bruges til at vælge materialer, øvelser og evalueringsformer, så kurset rammer deltagernes præferencer.

Hvad bruges det til? Brug testen før et forløb, ved design af e-learning og når et kursus skal gennemføres for en blandet gruppe af faglige profiler.



01 **Uddannelseschefer**
Design forløb, der passer til flere læringsstile

02 **Undervisere**
Vælg materialer og øvelser efter deltagerne

03 **L&D-specialister**
Byg e-learning med varierede formater

04 **Ledelseskonsulenter**
Gør lederudvikling mere konkret og anvendelig

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 02

HVAD DENNE TEST ÆNDRER FOR JER.

Otte læringsdimensioner fra sansepræferencer til behov for struktur og overblik.

01

Visuel læring

Skriftligt materiale, slides, diagrammer og infografikker.

02

Auditiv læring

Podcasts, diskussioner og mundtlig gennemgang af stoffet.

03

Læsning og skrivning

Faktaark, artikler og noter, der kan læses i eget tempo.

04

Praktisk læring

Øvelser, prototyper og træning, hvor kroppen husker.

05

Struktur og åbenhed

Behov for klare mål eller trivsel i åbne, adaptive forløb.

06

Energi og beslutning

Ekstrovert samspil eller selvstændigt arbejde med logik og følelse.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~120 SPØRGSMÅL · ~20 MINUTTER

DIMENSIONER OG KRITERIER

16 kriterier i 6 dimensioner.

01 ENERGIENS ORIENTERING

2 KRITERIER

Ekstroversion : optimal læring gennem interaktion, kollektive øvelser og samarbejdsprojekter

Introversion : præference for selvstændige læringsformater, asynkrone moduler eller individuelle analyser

02 PERCEPTIONSMÅDER

2 KRITERIER

Sansning : følsomhed over for konkrete data, praksis i felten, konkrete cases og demonstrationer

Intuition : affinitet for abstrakte indhold, konceptuelle modeller og fremsyn

03 BESLUTNINGSKRITERIER

2 KRITERIER

Tænkning : præference for en logisk struktur, rationelt og velargumenteret indhold

Følelse : følsomhed over for menneskelige konsekvenser, den relationelle kontekst og empatiske tiltag

04 FUNKTIONSMÅDER

2 KRITERIER

Vurdering : behov for klare mål, strukturerede programmer og forudsigelige forløb

Perception : let ved at lære i uformelle, adaptive eller åbne kontekster

05 SENSORISKE STILE

4 KRITERIER

Visuel verbal : præference for skriftligt indhold, faktaark, slides, artikler, PDF-materiale

Visuel nonverbal : appetit for diagrammer, infografik, videoer, oversigtstabeller

Auditiv verbal : optimal læring gennem podcasts, diskussioner, mundtlige kurser eller tutorordninger

+ 1 andet kriterium

06 TEKNISKE FÆRDIGHEDER

4 KRITERIER

Beherskelse af digitale værktøjer til at følge online- eller hybride kurser

Agil styring : let ved at tilpasse sig dynamiske og iterative formater

Kompetencer inden for dataanalyse : nyttigt grundlag for avancerede fagmoduler

+ 1 andet kriterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER DER KAN BRUGES DIREKTE AF HR.

Efter testen omsætter SIGMUND svarene til konkrete pejlemærker for at rekruttere, sammenligne og forberede samtalen. En AI-baseret assistent i form af en chatbot hjælper jer også med at fortolke resultaterne og komme videre til handling.



01

Scorer og referenceprofil

Et kompetenceoverblik med detaljerede scorer, selvvurdering og sammenligning med den forventede profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerede rapport til det korte resumé, alt efter hvilket detaljeringsniveau recruiters eller ledere har brug for.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger, så styrker og udviklingsområder ses med det samme.

04

Handlingsguides

Interviewspørgsmål og målrettede spor til at gå i dybden med resultaterne og forberede næste skridt.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VIDENSKABELIG PÅLIDELIGHED

En test skabt til at understøtte beslutninger om ansættelse, vurdering og udvikling.

~120
SPØRGSMÅL

6
DIMENSIONER

~20 minutter
VARIGHED

VALIDERING

- **Uafhængig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Faglig viden**
  Mere end 500 jobspecifikke vidensspørgeskemaer

TILGÆNGELIG PÅ

Mere end 10 sprog

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt vores team for en demonstration: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06