BROCHURE COMMERCIALE · EDIZIONE 2026

PSICOMETRIA · SIGMUND

TRAININGTYPE PRO®

Quattro assi e quattro canali sensoriali per adattare formati, supporti e ritmo didattico.



© 2026

LA SOLUZIONE PER ADATTARE IL FORMATO A CHI IMPARA

Il test legge quattro assi di preferenza (energia, percezione, decisione, funzionamento) e quattro canali sensoriali: visivo verbale, visivo non verbale, uditivo, cinestesico. Il risultato indica quali formati, supporti e ritmi riducono l'abbandono e accelerano l'acquisizione.

Per quali utilizzi? Progettazione dei percorsi, scelta dei supporti didattici, composizione dei gruppi in aula, riduzione dell'abbandono nei corsi online.



01 **Responsabile formazione**
Sceglie supporti e formati coerenti con i profili

02 **Progettista didattico**
Calibra attività e ritmo sulle preferenze del gruppo

03 **Responsabile e-learning**
Riduce l'abbandono nei moduli a distanza

04 **Formatore**
Adatta spiegazione, esercizi e materiali in aula

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CIÒ CHE QUESTO TEST CAMBIA PER VOI.

Quattro assi di preferenza e quattro canali sensoriali: come impara ogni partecipante.

01

Quattro assi

Energia, percezione, decisione e funzionamento: la struttura del profilo.

02

Quattro canali

Visivo verbale, visivo non verbale, uditivo verbale, tattile-cinestesico.

03

Formato ipsativo

Le scelte forzate riducono le risposte orientate all'immagine desiderata.

04

Indicazioni operative

Il report suggerisce formati, supporti e modalità di valutazione per profilo.

05

Confronto di gruppo

La lettura aggregata mostra le preferenze dominanti di una classe.

06

Circa 20 minuti

120 domande online, in francese, inglese, tedesco e spagnolo.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIVO · ~120 DOMANDE · ~20 MIN

DIMENSIONI E CRITERI VALUTATI

16 criteri in 6 dimensioni.

01 ORIENTAMENTO DELL'ENERGIA

2 CRITERI

Estroversione : apprendimento ottimale attraverso l'interazione, simulazioni di gruppo e progetti collaborativi

Introversione : preferenza per formati di apprendimento autonomi, moduli asincroni o analisi individuali

02 MODALITÀ DI PERCEZIONE

2 CRITERI

Sensazione : sensibilità ai dati concreti, alla pratica sul campo, a casi reali e dimostrazioni pratiche

Intuizione : affinità con contenuti astratti, modelli concettuali e visione prospettica

03 CRITERI DECISIONALI

2 CRITERI

Pensiero : preferenza per una struttura logica, contenuti razionali e argomentati

Sentimento : sensibilità all'impatto umano, al contesto relazionale e ad approcci empatici

04 MODALITÀ DI FUNZIONAMENTO

2 CRITERI

Giudizio : bisogno di obiettivi chiari, programmi strutturati e percorsi prevedibili

Percezione : facilità di apprendimento in contesti informali, flessibili o aperti

05 STILI SENSORIALI

4 CRITERI

Visivo verbale : preferenza per contenuti scritti, schede, slide, articoli, supporti PDF

Visivo non verbale : propensione per schemi, infografiche, video, tabelle riassuntive

Uditivo verbale : apprendimento ottimale tramite podcast, discussioni, formazione orale o tutoraggio

+ 1 altro criterio

06 COMPETENZE TECNICHE

4 CRITERI

Padronanza degli strumenti digitali per seguire corsi online o in modalità ibrida

Gestione agile : facilità di adattamento a formati dinamici e iterativi

Competenze nell'analisi dei dati : base utile per i moduli professionali avanzati

+ 1 altro criterio

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RISULTATI DIRETTAMENTE UTILIZZABILI DALLE RISORSE UMANE.

Dopo la prova, SIGMUND trasforma le risposte in riferimenti concreti per selezionare, confrontare e preparare il colloquio. Un assistente basato sull'intelligenza artificiale, sotto forma di chatbot, vi aiuta anche a interpretare i risultati e a passare all'azione.



01

Punteggi e profilo di riferimento

Un bilancio delle competenze con punteggi dettagliati, autovalutazione e confronto con il profilo atteso.

02

Report adatto all'esigenza

Dal report dettagliato alla sintesi breve, secondo il livello di lettura utile al selezionatore o al manager.

03

Visualizzazioni chiare

Radar, istogrammi e confronti per individuare rapidamente i punti di forza e le aree di sviluppo.

04

Guide all'azione

Domande di colloquio e indicazioni personalizzate per approfondire i risultati e preparare i passi successivi.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

AFFIDABILITÀ SCIENTIFICA

Un test ideato per orientare le decisioni di selezione, valutazione e sviluppo.

~120

DOMANDE

6

DIMENSIONI

~20 min

TEMPO DI COMPILAZIONE

VALIDAZIONE

- **Doppia validazione esterna**
  Validazione interna e coerenza
- **Affidabilità e stabilità**
  Coerenza delle risposte e delle scale
- **Conoscenze professionali**
  Oltre 500 questionari di conoscenze del ruolo

DISPONIBILE IN

Più di 10 lingue

Francese · Inglese · Tedesco · Spagnolo e altro

Contattate il nostro team per una demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06