PSYCHOMETRIE · SIGMUND

TRAININGTYPE PRO®

Stem uw opleiding af op hoe mensen leren: visueel, auditief, lezend of kinesthetisch.



© 2026

DE OPLOSSING VOOR OPLEIDINGEN DIE IEDEREEN HETZELFDE AANBIEDEN

TrainingType Pro® brengt acht leerdimensies in kaart, van de richting van de energie tot de sensorische voorkeur. Het ipsatieve formaat dwingt tot kiezen en beperkt wenselijke antwoorden. U ziet welke werkvormen een groep snel laten leren en waar een klassiek programma energie verliest.

Waarvoor wordt het gebruikt? Voor didactisch ontwerp, de keuze van werkvormen en de samenstelling van gemengde groepen. Ook bruikbaar bij onboarding en bij herziening van een programma zonder resultaat.



01 Opleidingsverantwoordelijken
Personaliseer werkvormen per doelgroep

02 Trainers
Kies tussen oefenen, lezen, luisteren en kijken

03 Instructional designers
Ontwerp modules op basis van leervoorkeuren

04 HR-managers
Beperk uitval in langdurige opleidingstrajecten

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAT DEZE TEST VOOR U VERANDERT.

Acht leerdimensies, van energierichting en waarneming tot de vier sensorische stijlen.

01

Visueel verbaal

Voorkeur voor fiches, slides en geschreven documenten.

02

Visueel non-verbaal

Leren via schema's, infographics en overzichtstabellen.

03

Auditief verbaal

Opnemen van inhoud via podcasts, debat en mondelinge uitleg.

04

Kinesthetisch

Begrijpen door te manipuleren, te testen en te oefenen.

05

Structuurbehoefte

Behoefte aan heldere doelen en een voorspelbaar traject.

06

Digitale leervaardigheid

Vlot werken met online en hybride leermiddelen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIEF · ~120 VRAGEN · ~20 MINUTEN

GEMETEN DIMENSIES EN CRITERIA

16 criteria in 6 dimensies.

01 RICHTING VAN DE ENERGIE

2 CRITERIA

Extraversie : optimaal leren via interactie, collectieve praktijksituaties en samenwerkingsprojecten

Introversie : voorkeur voor zelfstandige leervormen, asynchrone modules of individuele analyses

02 WIJZEN VAN WAARNEMING

2 CRITERIA

Sensatie : gevoeligheid voor concrete gegevens, praktijkervaring, concrete cases en demonstraties

Intuïtie : affiniteit met abstracte inhoud, conceptuele modellen en toekomstverkenning

03 BESLISSINGSCRITERIA

2 CRITERIA

Denken : voorkeur voor een logische structuur, rationele en beargumenteerde inhoud

Voelen : gevoeligheid voor menselijke impact, relationele context en empathische werkvormen

04 WIJZEN VAN FUNCTIONEREN

2 CRITERIA

Oordelen : behoefte aan duidelijke doelen, gestructureerde programma's en voorspelbare leertrajecten

Waarnemen : gemakkelijk leren in informele, adaptieve of open contexten

05 SENSORISCHE STIJLEN

4 CRITERIA

Visueel verbaal : voorkeur voor geschreven inhoud, fiches, slides, artikelen, pdf-documenten

Visueel non-verbaal : voorkeur voor schema's, infographics, video's, overzichtstabellen

Auditief verbaal : optimaal leren via podcasts, discussies, mondelinge trainingen of tutoring

+ 1 ander criterium

06 TECHNISCHE VAARDIGHEDEN

4 CRITERIA

Beheersing van digitale tools om online of hybride trainingen te volgen

Agile beheer : gemakkelijk aanpassen aan dynamische en iteratieve formats

Vaardigheden in data-analyse : nuttige basis voor gevorderde vakmodules

+ 1 ander criterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATEN DIE HR DIRECT KAN GEBRUIKEN.

Na de afname zet SIGMUND de antwoorden om in concrete aanknopingspunten om te selecteren, te vergelijken en het gesprek voor te bereiden. Een AI-assistent in de vorm van een chatbot helpt u ook de resultaten te interpreteren en tot actie over te gaan.



01

Scores en referentieprofiel

Een competentieoverzicht met gedetailleerde scores, zelfevaluatie en vergelijking met het verwachte profiel.

02

Rapport op maat

Van het uitgebreide rapport tot de korte samenvatting, afhankelijk van het detailniveau dat de recruiter of manager nodig heeft.

03

Heldere visualisaties

Radar, histogrammen en vergelijkingen om sterke punten en ontwikkelpunten snel te zien.

04

Handelingsgidsen

Gespreksvragen en gerichte handvatten om resultaten te verdiepen en de volgende stappen voor te bereiden.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WETENSCHAPPELIJKE BETROUWBAARHEID

Een test die selectie-, beoordelings- en ontwikkelingsbeslissingen onderbouwt.

~120
VRAGEN

6
DIMENSIES

~20 minuten
AFNAMEDUUR

VALIDATIE

- **Onafhankelijke externe validatie**
  Interne validatie en consistentie
- **Betrouwbaarheid en stabiliteit**
  Consistentie van antwoorden en schalen
- **Functiekennis**
  Meer dan 500 functiespecifieke kennisvragenlijsten

BESCHIKBAAR IN

Meer dan 10 talen

Frans · Engels · Duits · Spaans en meer

Neem contact op met ons team voor een demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06