PSYCHOMETRIA · SIGMUND

TRAININGTYPE PRO®

Rozpoznaje preferencje uczenia się (wzrok, słuch, czytanie, działanie) i porządkuje projekt szkoleń — 20 minut.



© 2026

ROZWIĄZANIE DLA SZKOLEŃ DOPASOWANYCH DO SPOSOBU UCZENIA SIĘ.

TrainingType Pro® bada preferencje poznawcze: źródło energii, sposób percepcji, kryteria decyzji, tryb funkcjonowania i style sensoryczne. Powiązanie tych profili z metodami dydaktycznymi pomaga dobrać materiały, formę i tempo pracy, ograniczyć rezygnacje i przyspieszyć zdobywanie kompetencji.

Do czego służy? Personalizuj ścieżki, dobieraj materiały i formy zajęć, ograniczaj rezygnacje i poprawiaj zwrot z inwestycji w szkolenia.



01 **Specjaliści ds. szkoleń**
Dobór materiałów i form do profili osób

02 **Projektanci szkoleń**
Kursy, które angażują od pierwszego modułu

03 **Trenerzy**
Różnorodne metody dopasowane do grupy

04 **Dyrektorzy HR**
Wyższe zaangażowanie i lepszy zwrot ze szkoleń

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

CO TEN TEST ZMIENIA DLA PAŃSTWA.

Czytelne preferencje poznawcze, które przekładają się na trwałe efekty szkoleń.

01

Preferencje czytelne

Umiejsców każdą osobę na dominujących stylach uczenia.

02

Materiały dobrane

Wybierz między tekstem, schematem, słowem a praktyką.

03

Mniej rezygnacji

Dopasuj formę do naturalnego sposobu przyswajania wiedzy.

04

Szybsza nauka

Przyspiesz zdobywanie umiejętności trafniejszymi metodami.

05

Formy mieszane

Rozstrzygnij, co dać na żywo, co zdalnie i w jakim tempie.

06

Baza stanowisk

Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy branżowej.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 03

~120 PYTAŃ · ~20 MIN

OCENIANE WYMIARY I KRYTERIA

16 kryteriów w 6 wymiarach.

01 UKIERUNKOWANIE ENERGII

2 KRYTERIÓW

Ekstrawersja : optymalne uczenie się poprzez interakcję, symulacje grupowe i projekty zespołowe

Introwersja : preferencja dla samodzielnych form nauki, modułów asynchronicznych i analizy indywidualnej

02 SPOSOBY PERCEPCJI

2 KRYTERIÓW

Poznanie zmysłowe : wrażliwość na konkretne dane, praktykę w terenie, studia przypadków i demonstracje

Intuicja : otwartość na treści abstrakcyjne, modele koncepcyjne i myślenie perspektywiczne

03 KRYTERIA PODEJMOWANIA DECYZJI

2 KRYTERIÓW

Myślenie : preferowanie logicznej struktury, racjonalnych i uargumentowanych treści

Odczuwanie : wrażliwość na aspekt ludzki, relacje interpersonalne i podejście empatyczne

04 SPOSOBY FUNKCJONOWANIA

2 KRYTERIÓW

Ocenianie : potrzeba jasnych celów, ustrukturyzowanych programów i przewidywalnych ścieżek rozwoju

Obserwacja : łatwość uczenia się w warunkach nieformalnych, elastycznych i otwartych

05 STYLE SENSORYCZNE

4 KRYTERIÓW

Wzrokowy werbalny : preferencja dla materiałów pisanych: notatek, slajdów, artykułów i plików PDF

Wzrokowy niewerbalny : upodobanie do schematów, infografik, materiałów wideo i tabel podsumowujących

Słuchowy werbalny : optymalna nauka poprzez podcasty, dyskusje, szkolenia ustne i mentoring

+ 1 inne kryterium

06 UMIEJĘTNOŚCI TECHNICZNE

4 KRYTERIÓW

Biegłość w narzędziach cyfrowych do udziału w szkoleniach online i hybrydowych

Zarządzanie zwinne : łatwość dostosowywania się do dynamicznych i iteracyjnych formatów

Umiejętność analizy danych : solidna podstawa do zaawansowanych modułów specjalistycznych

+ 1 inne kryterium

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WYNIKI BEZPOŚREDNIO UŻYTECZNE DLA HR.

Po badaniu SIGMUND zamienia odpowiedzi w konkretne punkty odniesienia, aby rekrutować, porównywać i przygotować rozmowę. Asystent oparty na sztucznej inteligencji, w formie chatbota, pomaga również interpretować wyniki i przejść do działania.



01

Wyniki i profil odniesienia

Bilans kompetencji ze szczegółowymi wynikami, samoocenę i porównaniem z oczekiwanym profilem.

02

Raport dopasowany do potrzeby

Od raportu szczegółowego po krótką syntezę, zależnie od poziomu szczegółowości potrzebnego rekruterowi lub menedżerowi.

03

Czytelne wizualizacje

Radar, histogramy i porównania, aby szybko dostrzec mocne strony i obszary rozwoju.

04

Przewodniki działania

Pytania na rozmowę i indywidualne wskazówki, aby pogłębić wyniki i przygotować kolejne kroki.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WIARYGODNOŚĆ NAUKOWA

Test stworzony, aby wspierać decyzje rekrutacyjne, oceniające i rozwojowe.

~120
PYTAŃ

6
WYMIARY

~20 min
CZAS WYPEŁNIANIA

WALIDACJA

- **Podwójna walidacja zewnętrzna**
  Walidacja wewnętrzna i spójność
- **Rzetelność i stabilność**
  Spójność odpowiedzi i skal
- **Wiedza zawodowa**
  Ponad 500 kwestionariuszy wiedzy zawodowej

DOSTĘPNY W

Ponad 10 języków

Francuski · Angielski · Niemiecki · Język hiszpański i więcej

Prosimy o kontakt z naszym zespołem w sprawie demonstracji: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06