PSYCHOMETRIE · SIGMUND

KOMPETENZPRO VERTRIEB®

Vertriebspotenzial, Verhandlungsstärke und Motivation von Verkäufern beurteilen.



© 2026

DIE LÖSUNG FÜR BELASTBARE ENTSCHEIDUNGEN IM VERTRIEB

Ein Vertriebsfehler kostet Umsatz, Kunden und Zeit. KompetenzPro Vertrieb® prüft Überzeugungskraft, Einwandbehandlung, Frustrationstoleranz und Abschlussstärke – damit Sie Verkäufer erkennen, die im Gespräch bestehen und Ihre Marge halten.

Wofür wird es eingesetzt? Für Außendienst, Innendienst, Key Account und Filialverkauf. Ebenso für Vertriebsleitungen, die Teamleistung und Kundenbindung verantworten.



01 Außendienst
Abschlussstärke und Selbstorganisation prüfen.

02 Innendienst und Telefonverkauf
Gesprächsführung und Belastbarkeit bewerten.

03 Key Account
Beziehungsmanagement und Verhandlung erfassen.

04 Vertriebsleitung
Potenzial und Teamfit fundiert absichern.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WAS DIESER TEST FÜR SIE VERÄNDERT.

Vier Bereiche verbinden Vertriebskompetenz, Sozialverhalten, Persönlichkeit und Fachwissen.

01

Berufliche Kompetenzen

Kundenerwartungen analysieren und Verkaufsziele effizient erreichen.

02

Soziale Kompetenzen

Aktives Zuhören, Präsentationsstärke und überzeugende Argumentation.

03

Persönliche Kompetenzen

Eigeninitiative, Frustrationstoleranz und Beharrlichkeit.

04

Fachliche Kompetenzen

Vertriebstechniken, Closing und Einwandbehandlung sicher beherrschen.

05

Kundenbindung

Akquise, CRM und Marktbeobachtung professionell verbinden.

06

Fachwissen

Über 500 Tests zu berufsspezifischem Vertriebswissen.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

~120 FRAGEN · ~20 MINUTEN

DIMENSIONEN UND KRITERIEN

23 Kriterien in 4 Dimensionen.

01 BERUFLICHE KOMPETENZEN

4 KRITERIEN

Analyse- und Synthesefähigkeit bezüglich der Kundenerwartungen im Verkaufsgespräch zeigen.

In vertrieblichen Spitzenzeiten ein souveränes Stressmanagement bewahren.

Ein hohes Effizienzbewusstsein beweisen, um Verkaufsziele zu erreichen.

Überzeugungs- und Verhandlungsstärke gezielt einsetzen, um Abschlüsse zu erzielen.

02 SOZIALE KOMPETENZEN

4 KRITERIEN

Erklärungsgeschick beweisen, um Angebote überzeugend zu vermitteln.

Kontaktfreude im Umgang mit Kunden und Interessenten an den Tag legen.

Aktives Zuhören in Vertriebsgesprächen praktizieren.

Sicheres Auftreten und Präsentationsstärke in Meetings oder Kundenpräsentationen beweisen.

03 PERSÖNLICHE KOMPETENZEN

7 KRITERIEN

Eigeninitiative beim Ausbau des Kundenportfolios zeigen.

Frustrationstoleranz nach einer Kundenabsage beweisen.

Wettbewerbsgeist zeigen, um im Vertriebsteam Höchstleistungen zu erbringen.

Selbstbeherrschung in anspruchsvollen Situationen bewahren.

Zielstrebigkeit und Beharrlichkeit bis zum Vertragsabschluss an den Tag legen.

Sein Fachwissen über Verkaufstechniken kontinuierlich aktualisieren.

+ 1 weiteres Kriterium

04 FACHLICHE KOMPETENZEN

8 KRITERIEN

Sichere Beherrschung von Vertriebstechniken und Closing-Methoden

Fundiertes Produkt- und Dienstleistungswissen

Proaktives Kundenbeziehungsmanagement und nachhaltige Kundenbindung

Effiziente Neukundenakquise und Portfolioentwicklung

Professionelle Verhandlungsführung und souveräne Einwandbehandlung

Optimale Nutzung von CRM-Systemen

+ 2 weitere Kriterien

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 04

ERGEBNISSE, DIE HR SOFORT NUTZEN KANN.

Nach dem Test wandelt SIGMUND die Antworten in konkrete Anhaltspunkte um, um Kandidaten zu vergleichen, auszuwählen und das Interview vorzubereiten. Ein KI-gestützter Assistent in Form eines Chatbots hilft außerdem, die Ergebnisse zu interpretieren und ins Handeln zu kommen.



01

Werte und Referenzprofil

Eine Kompetenzbilanz mit detaillierten Werten, Selbsteinschätzung und Vergleich mit dem erwarteten Profil.

02

Bericht passend zum Bedarf

Vom ausführlichen Bericht bis zur Kurzzusammenfassung, je nach Lesetiefe für Recruiter oder Führungskraft.

03

Klare Visualisierungen

Radar, Histogramme und Vergleiche, um Stärken und Entwicklungsfelder schnell zu erkennen.

04

Handlungsleitfäden

Interviewfragen und individuelle Hinweise, um Ergebnisse zu vertiefen und die nächsten Schritte vorzubereiten.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

WISSENSCHAFTLICHE ZUVERLÄSSIGKEIT

Ein Test, der Auswahl-, Beurteilungs- und Entwicklungsentscheidungen fundiert unterstützt.

~120

FRAGEN

4

DIMENSIONEN

~20 Minuten

BEARBEITUNGSZEIT

VALIDIERUNG

- **Unabhängige externe Validierung**
  Interne Validierung und Konsistenz
- **Reliabilität und Stabilität**
  Konsistenz der Antworten und Skalen
- **Berufswissen**
  Über 500 berufsspezifische Wissensfragebögen

VERFÜGBAR IN

Mehr als 10 Sprachen

Französisch · Englisch · Deutsch · Spanisch und mehr

Kontaktieren Sie unser Team für eine Demo: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06