PSYKOMETRI · SIGMUND

VOCATION PRO®

Seks RIASEC-typer og kompatible yrker, kartlagt på rundt 20 minutter.



© 2026

LØSNINGEN FOR Å STYRE YRKESVALG MED EN ANERKJENT MODELL

Vocation Pro® måler de seks RIASEC-dimensjonene realistisk, utforskende, kunstnerisk, sosial, entreprenøriell og konvensjonell, og identifiserer hvilke arbeidsmiljøer personen trives i. Profilen peker på yrker som samsvarer med interessene, og gir et tydelig utgangspunkt for veiledning, yrkesskifte og intern mobilitet.

Hva brukes det til? Veilede unge i valg av utdanning, følge opp et yrkesskifte eller vurdere hvilke arbeidsmiljøer en medarbeider passer best i.



01 Karriereveiledere
Bruke en anerkjent typologi i veiledningen

02 HR-ansvarlige
Vurdere miljømatch ved intern mobilitet

03 Rekrutterere
Sjekke interesse for stillingens arbeidsoppgaver

04 Coacher
Gi kunden et språk for egne preferanser

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

HVA DENNE TESTEN ENDRER FOR DERE.

Seks typer og en unik kombinasjon: et grunnlag for å snakke om yrkesvalg.

01

Realistisk

Praktisk arbeid med verktøy, maskiner og konkrete problemer.

02

Utforskende

Analyse, forskning og dyp teknisk forståelse.

03

Kunstnerisk

Kreativt uttrykk og arbeid i frie, ustrukturerte former.

04

Sosial

Veiledning, opplæring og arbeid med mennesker.

05

Entreprenøriell

Ledelse, forhandling og målrettet risikotaking.

06

Konvensjonell

Struktur, presisjon og arbeid etter prosedyrer.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

IPSATIV · ~120 SPØRSMÅL · ~20 MINUTTER

DIMENSJONER OG KRITERIER

24 kriterier i 6 dimensjoner.

01 REALISTISK (R) – "HANDS-ON"

4 KRITERIER

Arbeid med verktøy, maskiner og utstyr

Praktiske aktiviteter som krever manuell fingerferdighet

Felt- eller verkstedmiljøer

Løsning av konkrete problemer

02 UTFORSKENDE (I) – "THINKER"

4 KRITERIER

Undersøkelse av komplekse problemer

Dataanalyse og vitenskapelig forskning

Utvikling av teorier og konsepter

Dyp teknisk ekspertise

03 KUNSTNERISK (A) – "CREATOR"

4 KRITERIER

Skaping av originale verk (visuelle, musikalske, litterære)

Personlig og fantasifull uttrykkelse

Fleksible og ustrukturerte miljøer

Kommunikasjon gjennom kunst og estetikk

04 SOSIAL (S) – "HELPER"

4 KRITERIER

Veiledning og hjelp til personer

Opplæring, undervisning og formidling

Mellommenneskelige relasjoner og empati

Tjenester for lokalsamfunn og grupper

05 ENTREPRENØRIELL (E) – "PERSUADER"

4 KRITERIER

Ledelse av prosjekter og team

Forhandling og overtalelse

Kalkulert risikotaking

Oppnåelse av ambisiøse mål

06 KONVENSJONELL (C) – "ORGANIZER"

4 KRITERIER

Håndtering av data og prosedyrer

Overholdelse av normer og regelverk

Systematisk organisering av arbeidet

Pålitelighet og presisjon i oppgavene

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

RESULTATER SOM HR KAN BRUKE DIREKTE.

Etter testen gjør SIGMUND svarene om til konkrete holdepunkter for å rekruttere, sammenligne og forberede intervjuet. En AI-basert assistent i form av en chatbot hjelper dere også med å tolke resultatene og gå videre til handling.



01

Skårer og referanseprofil

En kompetanseoversikt med detaljerte skårer, selvurdering og sammenligning med forventet profil.

02

Rapport tilpasset behovet

Fra den detaljerte rapporten til det korte sammendraget, avhengig av detaljnivået rekruttereren eller lederen trenger.

03

Tydelige visualiseringer

Radar, histogrammer og sammenligninger for å se styrker og utviklingsområder raskt.

04

Handlingsguider

Intervjuspørsmål og målrettede spor for å gå i dybden på resultatene og forberede neste steg.

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM

VITENSKAPELIG PÅLITELIGHET

En test laget for å støtte beslutninger om utvelgelse, vurdering og utvikling.

~120
SPØRSMÅL

6
DIMENSJONER

~20 minutter
TIDSBRUK

VALIDERING

- **Uavhengig ekstern validering**
  Intern validering og konsistens
- **Reliabilitet og stabilitet**
  Konsistens i svar og skalaer
- **Fagkunnskap**
  Mer enn 500 jobbspesifikke kunnskapsspørreskjemaer

TILGJENGELIG PÅ

Mer enn 10 språk

Fransk · Engelsk · Tysk · Spansk og flere

Kontakt teamet vårt for en demonstrasjon: service@sigmund.net

SIGMUNDTEST.COM →

© 2026 · SIGMUNDTEST.COM · 06