

"Team Pro®" mide los posibles roles dentro de un equipo. Úselo para crear equipos dinámicos y de alto rendimiento o para comprender y resolver disfunciones dentro de los equipos.



LOS PUNTOS FUERTES DE ESTA PRUEBA

- | Equipos armoniosos que triunfan en tus proyectos estratégicos
- | Conflictos transformados en cooperación para impulsar el desempeño colectivo
- | Contrataciones que fortalecen la cohesión de equipos de alto rendimiento
- | Inversiones seguras en RRHH gracias a equipos equilibrados
- | Productividad aumentada un 30% gracias a sinergias naturales
- | Dream teams formados por perfiles que expresan todo su potencial



BENEFICIOS

Team Pro® es la solución ideal para **gerentes de RR. HH.**, **reclutadores** y **directivos** que desean **optimizar la formación de equipos**, **reducir las tensiones interpersonales** y **acelerar los resultados colectivos**. Basado en el modelo **Belbin**, **científicamente enriquecido y validado**, este test revela las **complementariedades naturales** de los talentos y transforma sus decisiones de RR. HH. en verdaderos **impulsores del rendimiento sostenible**.

Gracias a un mapeo detallado de **los roles del equipo** (creador, analista, operador, coordinador, etc.), usted identifica **los perfiles clave** que garantizan el **equilibrio estratégico** de sus equipos. Ya sea en la fase de **reclutamiento**, **la movilidad interna** o **el coaching colectivo**, TeamPro® le ayuda a **afianzar sus decisiones** y a **evitar costosos errores de selección**, alineando el talento con los desafíos operativos y culturales de su organización.

Elegir **TeamPro®** significa integrar una potente herramienta de RR. HH. que responde a los nuevos retos de **la inteligencia colectiva**, **la gestión del talento** y **el rendimiento colaborativo**. También implica adoptar un enfoque de RR. HH. orientado al ROI, que **reduce la rotación de personal**, **agiliza la comunicación** e **impulsa la innovación** gracias a **equipos complementarios y comprometidos**.



PSICOMETRÍA

Construcción de prueba:

Paquete : RRHH

Tipo de cuestionario: Ipsativo

Número de preguntas: 120

Tiempo de finalización: 20 minutos

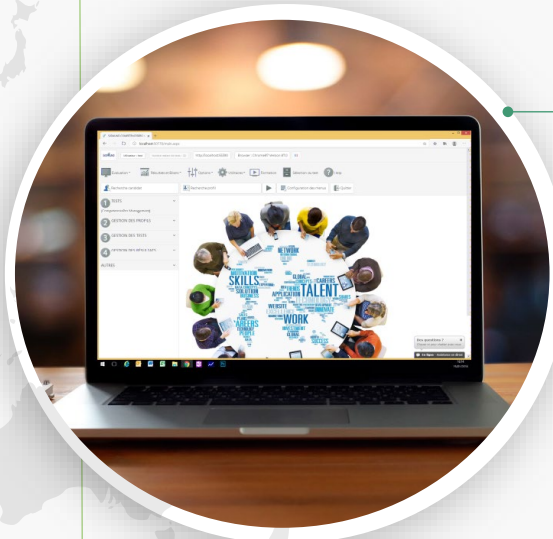
Validación de pruebas:

Doble validación externa

Validación interna, consistencia

Lealtad

Fiabilidad



Prueba



11 roles de equipo típicos incluidos





ROLES EVALUADOS

ROL DE ACCIÓN

- **El Creador** : fuente de **innovación y soluciones disruptivas** , esencial ante retos complejos
- **El Operador** : transforma las ideas en **resultados concretos** , garantiza la **eficiencia operativa**
- **El Booster** : cataliza la **energía colectiva** , mantiene el **foco en los objetivos** en momentos críticos

ROLES DE REFLEXIÓN

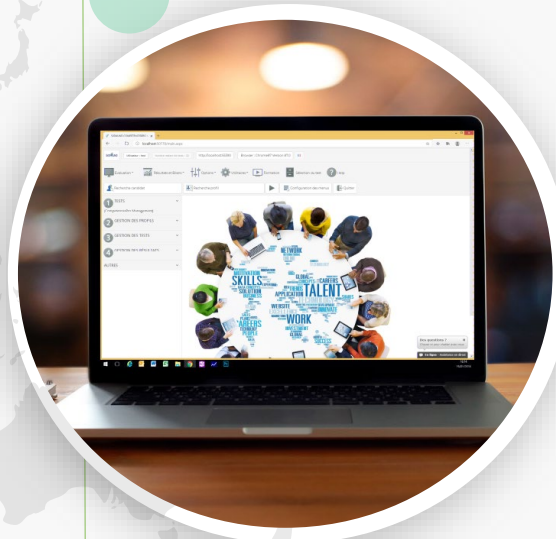
- **El analista** : garantiza **decisiones racionales** , previene **errores estratégicos** mediante una perspectiva crítica
- **El Experto** : aporta la **profundidad técnica** necesaria , refuerza la **credibilidad** de las soluciones
- **El Investigador** : identifica **oportunidades externas** , esenciales para la **adaptabilidad y la anticipación**

ROLES DE COHESIÓN

- **El Colaborador** : desarrolla un **clima de confianza** , reduce **tensiones improductivas**
- **El Organizador** : proporciona **estructura y método** , optimiza los **procesos colaborativos**
- **El Controlador** : garantiza **confiabilidad y excelencia** , detecta **fallas antes de que afecten** los resultados

ROLES ESTRATÉGICOS

- **El Promotor** : valora los **logros del equipo** , obtiene los **recursos necesarios** para tener éxito
- **El Coordinador** : alinea los **talentos individuales** hacia una **visión común** y clara



DIMENSIÓN TÉCNICA

Conocimientos y saber hacer de la profesión

