

« Aptitudes® (Intelligences) » permet d'évaluer les aptitudes cognitives les plus importantes pour les Manager.

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- | ✓ Sécurisez vos recrutements avec des données cognitives
- | 🚀 Recrutements fiables et sans erreurs coûteuses
- | 🔍 Repérez les potentiels à fort impact
- | 📊 Optimisez vos processus RH avec objectivité
- | 🎯 Prédisez la réussite et la montée en compétences
- | 🧠 Mesurez les capacités intellectuelles scientifiquement

## AVANTAGES

Le Test Aptitudes & Intelligence® est la solution incontournable pour les **professionnels RH, DRH, recruteurs et consultants** qui souhaitent **objectiver leurs décisions, gagner en efficacité et fiabiliser l'identification des meilleurs profils**. Grâce à une évaluation scientifiquement validée des **capacités cognitives et intellectuelles**, vous anticipez les réussites, réduisez les risques d'erreurs coûteuses et boostez la performance de vos recrutements.

Cette évaluation innovante permet d'analyser les **compétences logiques, aptitudes d'apprentissage, raisonnement, vitesse d'analyse et potentiel intellectuel**, des critères devenus essentiels dans un environnement professionnel en constante évolution. Elle transforme vos pratiques RH en leviers de **sélection prédictive, de gestion des talents agile** et de **pilotage stratégique des compétences**.

Choisir **Aptitudes & Intelligence®**, c'est investir dans un outil de **recrutement prédictif** qui répond aux défis de la **sélection sur critères objectifs**, de la **mobilité interne raisonnée** et du **développement durable des compétences**. C'est aussi maximiser le retour sur investissement RH en réduisant les coûts liés aux **échecs d'intégration**, en **ciblant mieux les entretiens** et en **alignant les profils avec vos exigences métiers**.

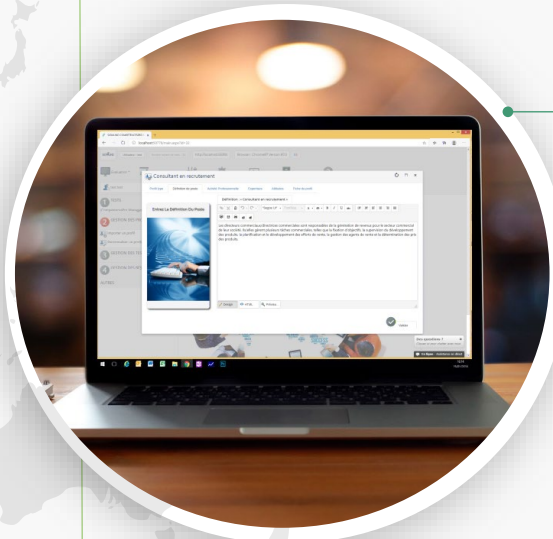
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

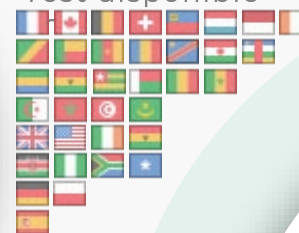
Pack : RH  
Type de questionnaire : Normatif  
Nombre de questions : 100/800  
Temps de passation : 35/80 minutes

### Validation du test :

Double validation externe  
Validation interne, consistance  
Fidélité  
Fiabilité



### Test disponible



Référentiels métiers  
inclus



## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### COMPÉTENCES PERSONNELLES & CULTURELLES

- Mémoire immédiate
- Mémoire à moyen terme
- Recours à la mémoire pour une tâche
- Associations affectives liées aux souvenirs
- Raisonnement concret
- Attitudes pratiques dans la vie quotidienne
- Sens des résultats
- Capacité à imaginer
- Sensibilité artistique
- Connaissances en musique et cinéma
- Connaissances en arts plastiques
- Connaissances sociale et médiatique
- Connaissances en littérature
- Connaissances en sciences
- Connaissances en histoire et géographie
- Ouverture d'esprit dans les relations
- Écoute et compréhension d'autrui
- Capacité à innover et à animer
- Intelligence Spatiale

### COMPÉTENCES ANALYTIQUES & LOGIQUES

- Esprit d'analyse
- Esprit de synthèse
- Logique formelle
- Intuition dans le domaine relationnel
- Intuition dans l'organisation d'un travail
- Logique mathématique
- Esprit mathématique
- Calcul mental concret
- Calcul mental abstrait
- Séries numériques faciles
- Séries numériques difficiles



### COMPÉTENCES VERBALES & RÉDACTIONNELLES

- Déchiffrage de texte
- Intérêt pour la lecture
- Rentabilité de la lecture
- Richesse de vocabulaire
- Sensibilité littéraire
- Logique verbale
- Compréhension du sens d'un texte
- Synthèse de groupes de mots
- Construction de phrases
- Tendance à rédiger pour soi
- Tendance à rédiger pour un travail

