

# COMPÉTENCES PRO EXPAT.®

« Compétences Pro Expat.® » mesure les critères de personnalité et de culture incontournables pour évaluer la capacité d'adaptation des expatriés à des environnements différents.

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- | ✓ Échecs d'expatriation évités grâce à une préparation adaptée
- | 📊 Investissements internationaux sécurisés
- | 🔍 Talents interculturels identifiés avec précision
- | 🌟 Performance internationale optimisée
- | ⚡ Risques culturels anticipés et maîtrisés
- | ⚡ Missions à l'étranger réussies durablement

## AVANTAGES

**Compétences Pro Expat®** est la solution de référence pour les **responsables RH, managers internationaux, directeurs mobilité et consultants** qui souhaitent **sécuriser leurs investissements à l'international, optimiser la réussite des missions d'expatriation et développer une présence mondiale performante**. Cet outil d'évaluation interculturelle vous permet d'**identifier les profils adaptés, d'anticiper les risques d'échec et de préparer efficacement vos talents** aux défis des environnements multiculturels.

Grâce à une méthodologie scientifiquement validée et complète, vous évaluez avec précision les **dimensions personnelles, sensibilités culturelles, capacités d'adaptation et compétences internationales** de vos candidats. Vous transformez ainsi vos enjeux de mobilité en véritables opportunités de **développement stratégique, performance opérationnelle, innovation transculturelle et excellence organisationnelle**, en sélectionnant les profils les mieux préparés aux défis de l'international.

Investir dans **Compétences Pro Expat®**, c'est choisir une **solution d'évaluation interculturelle** innovante, conçue pour répondre aux défis stratégiques de la **mobilité internationale, du recrutement global, de la préparation culturelle, du développement des talents internationaux** et de la **gestion des équipes multiculturelles**. C'est aussi garantir des **expatriations réussies, un retour sur investissement optimal** et une **présence mondiale cohérente, résiliente et performante**.

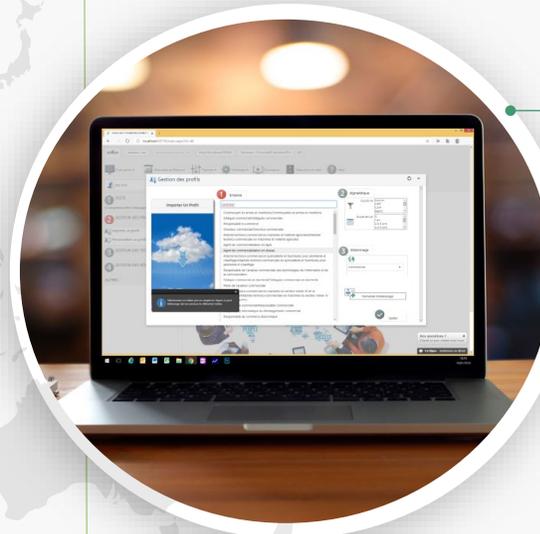
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

Pack : RH  
Type de questionnaire : Ipsatif  
Nombre de questions : 281  
Temps de passation : 35 minutes

### Validation du test :

Double validation externe  
Validation interne, consistance  
Fidélité  
Fiabilité



### Test disponible

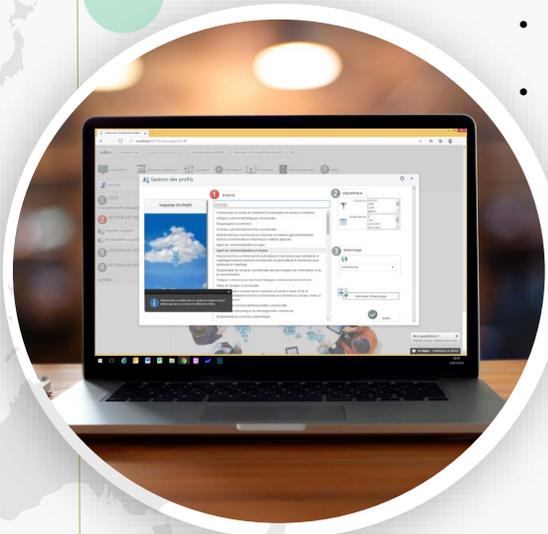




## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### DIMENSION CULTURELLE

- **Contrôle du réel** : Certaines cultures valorisent la **planification rigoureuse** et la minimisation des risques, alors que d'autres acceptent l'incertitude et voient le risque comme inhérent à la vie
- **Relation à la règle** : L'opposition entre cultures privilégiant les **accords contractuels immuables** et celles favorisant des relations évolutives basées sur les circonstances
- **Réalisation individuelle/collective** : Contraste entre cultures valorisant la **réussite personnelle** avec décisions rapides et celles priorisant la **cohésion d'équipe** avec décisions consensuelles
- **Orientation temporelle** : Distinction entre cultures tournées vers le **passé et l'expérience** des anciens et celles focalisées sur l'**innovation** et la vision d'avenir
- **Gestion du temps** : Écart entre approches **séquentielles strictes** (horaires rigides, planification) et **synchrones flexibles** (adaptabilité, multiactivité)
- **Mode de contact social** : Différence entre cultures à **communication distante** (rationnelle, peu d'émotions) et celles à **expression démonstrative** (gestuelle, contact physique)
- **Gestion des enjeux** : Opposition entre approches **orientées objectifs** (résultats, compétences) et celles **centrées processus** (relations, adaptation contextuelle)
- **Statut** : Contraste entre reconnaissance basée sur les **compétences démontrées** et celle fondée sur les **titres et la réputation**
- **Affirmation/Compréhension** : Tension entre cultures **assertives** cherchant à convaincre et celles privilégiant le **consensus** et l'harmonie relationnelle



### DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

### DIMENSION PERSONNELLE

- **Orientation de l'énergie - Extraversion** : Capacité à s'engager activement dans le nouvel environnement
- **Orientation de l'énergie - Introversion** : Aptitude à la réflexion et à l'analyse dans un contexte étranger
- **Modes de perception : Sensation** : Attention aux détails pratiques de la vie quotidienne à l'étranger
- **Modes de perception : Intuition** : Capacité à saisir les opportunités et à anticiper les défis culturels
- **Critères de décision : Pensée** : Approche logique dans la résolution de problèmes interculturels
- **Critères de décision : Sentiment** : Empathie et compréhension des valeurs locales
- **Style de vie : Jugement** : Organisation et planification dans un environnement incertain
- **Style de vie : Perception** : Flexibilité et ouverture aux imprévus culturels

