

# COMPÉTENCES PRO INDUSTRIE ®

« Compétences Pro Industrie ® » mesure les critères les plus recherchés pour les métiers de l'industrie.

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Recrutements sécurisés pour un impact financier maîtrisé
- 👤 Équipes industrielles sûres et conformes
- 📊 Processus de recrutement rapides et économiques
- 🔍 Identification précise des compétences techniques
- ⚡ Productivité et performance industrielle optimisées
- 🌟 Constitution d'équipes fiables adaptées aux enjeux industriels

## AVANTAGES

Compétences Pro Industrie® est la solution incontournable pour les **responsables RH, DRH, recruteurs et consultants** qui veulent **sécuriser leurs recrutements techniques et industriels, accélérer la sélection des candidats et optimiser durablement leur performance industrielle**. Cet outil d'évaluation, rigoureusement validé, permet d'**identifier précisément les compétences techniques et comportementales**, de **réduire efficacement les coûts liés aux erreurs d'embauche** et de **valoriser votre capital humain industriel**.

Avec une approche complète et multidimensionnelle, vous mesurez simultanément les **compétences professionnelles**, les **soft skills essentiels**, les **qualités personnelles** et les **connaissances techniques** indispensables au succès dans les métiers de l'industrie. Vous transformez ainsi votre recrutement en levier stratégique de **performance industrielle**, de **sécurité au travail**, d'**engagement collaborateur**, et d'**excellence organisationnelle**, en alignant précisément les profils techniques avec vos objectifs industriels.

Choisir **Compétences Pro Industrie®**, c'est opter pour une **solution stratégique de recrutement industriel** innovante, capable de répondre aux enjeux majeurs du **recrutement technique**, de la **sécurité industrielle**, de l'**évaluation objective des compétences**, du **développement des équipes techniques**, et de la **gestion efficace des talents industriels**. C'est la garantie d'un **recrutement fiable**, d'une **optimisation tangible des coûts RH** et d'une **performance industrielle durable et sécurisée**.

## PSYCHOMÉTRIE

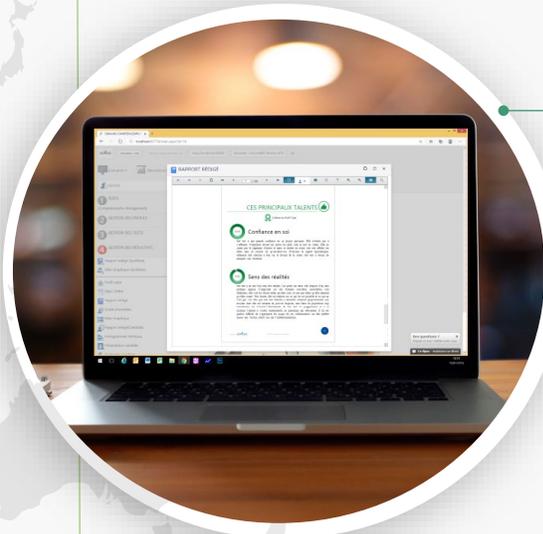
### Construction du test :

- Pack : Recrutement
- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de questions : 66
- Temps de passation 15 minutes

### Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

### Test disponible en



54 référentiels métiers  
inclus





## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Capacité d'**adaptation** aux environnements industriels
- **Dextérité** et précision dans les gestes techniques
- Respect des règles d'**hygiène** et de sécurité
- **Initiative** dans la résolution de problèmes
- **Motivation** à s'impliquer dans la production
- Organisation efficace des tâches et du poste de travail

### DIMENSION RELATIONNELLE

- Qualité des **relations interpersonnelles** au sein des équipes



### DIMENSION TECHNIQUE

500 QCM de connaissances et savoir faire du métier

### DIMENSION PERSONNELLE

- **Résistance physique** et endurance
- Respect strict des **consignes**
- Application rigoureuse des règles de **sécurité**
- Sens aigu de la **qualité**
- Esprit de **responsabilité** dans l'exécution des missions

