

COMPÉTENCES PRO JUNIOR ®

« Compétences Pro Junior ® » pour la détection des jeunes talents et des bons potentiels

LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Recrutements juniors fiables grâce à l'évaluation prédictive
- 🚀 Processus accélérés pour détecter les potentiels cachés
- 📊 Performance future anticipée avec une approche scientifique validée
- 🔍 Talents authentiques révélés au-delà du CV
- ☀️ Expérience candidat valorisée et marque employeur renforcée
- ⚡ ROI optimisé grâce à la réduction du turnover précoce

AVANTAGES

Compétences Pro Junior® est la solution de référence pour les **recruteurs, responsables RH et consultants en gestion de talents** souhaitant **fiabiliser le recrutement des jeunes diplômés, détecter les hauts potentiels dès l'entrée dans l'entreprise et valoriser chaque profil** bien au-delà du CV.

Ce test innovant permet une **évaluation multidimensionnelle** intégrant **soft skills, aptitudes comportementales, motivation et compétences techniques**, avec des **résultats clairs et immédiatement exploitables**. En intégrant cet outil à vos process, vous réduisez significativement le risque d'erreurs de casting et optimisez la **performance de vos recrutements campus**.

Choisir **Compétences Pro Junior®**, c'est investir dans un outil conçu pour répondre aux défis RH d'aujourd'hui : **accélération du time-to-hire, réduction des coûts de turnover, anticipation du potentiel, alignement sur les postes, et engagement des jeunes talents**. Avec une expérience candidat moderne et engageante, vous renforcez aussi votre attractivité employeur.

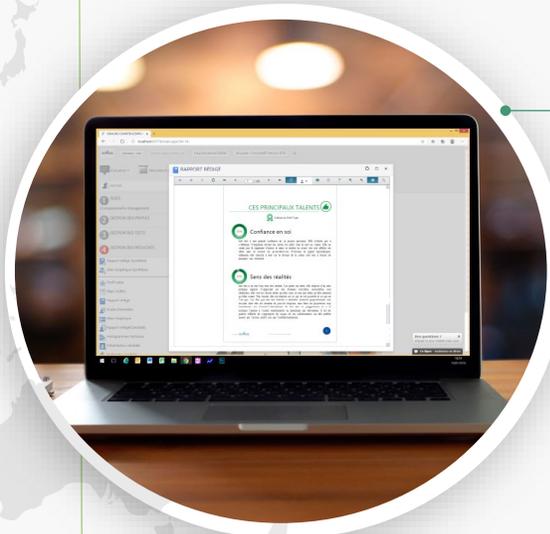
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

- Pack : Recrutement
- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de questions : 120
- Temps de passation 20 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité



Test disponible en



54 référentiels métiers
inclus





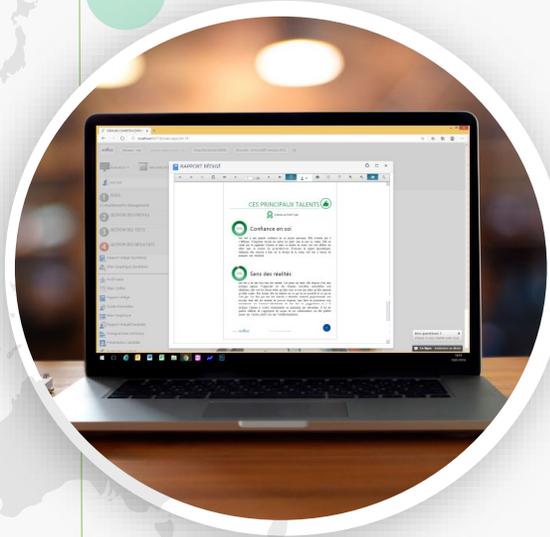
DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Volonté** et persévérance dans l'atteinte des objectifs
- **Ambition** et motivation à progresser
- **Sens de l'efficacité** et orientation résultats
- **Leadership** et capacité à diriger
- **Négociation** et gestion des intérêts divergents
- **Prise de risques** maîtrisée et audace
- **Esprit d'initiative** et autonomie dans l'action
- **Sens de l'organisation** et gestion des priorités
- **Créativité** et capacité à innover

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Tact** et diplomatie dans les échanges
- **Facilité de contact** et aisance relationnelle
- **Travail en équipe** et coopération efficace
- **Écoute active** et compréhension des besoins
- **Adaptabilité** aux situations nouvelles



DIMENSION TECHNIQUE

500 QCM de connaissances et savoir faire du métier

DIMENSION PERSONNELLE

- **Tact** et diplomatie dans les échanges
- **Facilité de contact** et aisance relationnelle
- **Travail en équipe** et coopération efficace
- **Écoute active** et compréhension des besoins
- **Adaptabilité** aux situations nouvelles

