

# COMPÉTENCES PRO MANAGEMENT®

Un test pour mesurer en 25 minutes les « soft skills », la personnalité et les connaissances indispensables à la performance des managers

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ **Casting réussi** : des managers adaptés et performants
- 🚀 **Recrutements accélérés** en identifiant les vrais potentiels
- 📊 **Décisions RH sécurisées** par une évaluation scientifique
- ⚡ **Performance boostée** grâce à des équipes engagées
- 🔍 **Mobilités internes** optimisées et talents développés
- ☀️ **Expérience candidat** améliorée et image employeur renforcée

## AVANTAGES

**Compétences Pro Management®** est la solution d'excellence pour les **responsables RH, DRH, recruteurs et consultants** qui souhaitent **sécuriser leurs décisions de recrutement, optimiser les mobilités internes et développer le potentiel de leadership**. Cet outil d'évaluation managériale scientifiquement validé vous permet d'**identifier avec précision les compétences clés, de réduire drastiquement les erreurs de recrutement et de valoriser votre capital humain** à chaque étape du parcours professionnel. Grâce à une approche multidimensionnelle complète, vous évaluez simultanément les **compétences professionnelles, les aptitudes relationnelles, les qualités personnelles et les connaissances techniques** indispensables pour réussir dans les fonctions managériales. Vous transformez ainsi vos processus de recrutement en véritables leviers de **performance collective, d'engagement collaborateur, d'attractivité employeur, de développement des talents et d'excellence organisationnelle**, en alignant les profils managériaux avec les objectifs stratégiques de votre organisation. Investir dans **Compétences Pro Management®**, c'est choisir une **solution stratégique de recrutement** innovante, conçue pour répondre aux défis complexes du **recrutement managérial, de la mobilité interne, de l'évaluation des compétences, du développement des talents, du coaching de managers, de la gestion prévisionnelle des emplois et de l'excellence RH**. C'est aussi garantir des **recrutements sécurisés, une optimisation des investissements en formation et une organisation plus performante, engagée et agile**.

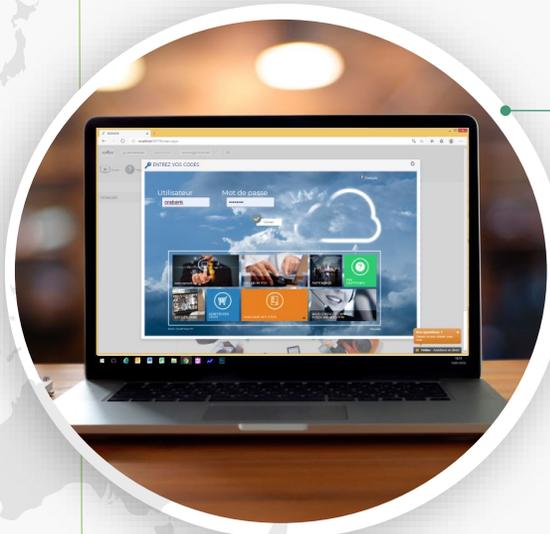
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

Type de questionnaire : Ipsatif  
Nombre de questions : +140  
Temps de passation : 25 minutes

### Validation du test :

Double validation externe  
Validation interne, consistance  
Fidélité  
Fiabilité



### Test disponible



600 référentiels métiers  
inclus





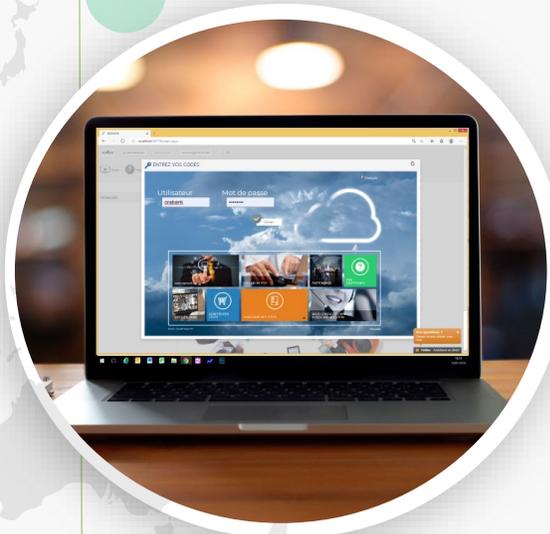
## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### DIMENSION PROFESSIONNELLE

- Capacité à **analyser** et **synthétiser** des informations stratégiques
- Aptitude à **diriger** avec clarté et efficacité
- Talent pour la **persuasion** et la **négociation** dans des contextes variés
- Esprit d'**initiative** et force de proposition
- Capacité à **innover** et à impulser le changement
- Orientation vers l'**efficacité** et le **résultat**
- **Dynamisme** et réactivité face aux enjeux

### DIMENSION RELATIONNELLE

- Savoir **organiser** et structurer une équipe
- Capacité à **déléguer** efficacement
- Sens aigu des **responsabilités**
- Résistance au **stress** dans des environnements exigeants
- Qualité d'**écoute** et d'adaptation aux interlocuteurs
- Recherche active du **compromis** et de solutions partagées



### DIMENSION TECHNIQUE

500 QCM de connaissances et savoir faire du métier

### DIMENSION PERSONNELLE

- **Autorité naturelle** et charisme
- Maîtrise de soi, même en situation tendue
- Grande **autonomie** dans la gestion des missions
- Solide **confiance en soi**
- Sens des **réalités** et pragmatisme

