

POTENTIEL NÉGOCIATEUR – MÉDIATEUR ®

« Potentiel Négociateur - Médiateur ® » mesure les critères indispensables au succès de tout bon négociateur ou médiateur.



LES POINTS FORTS DE CE TEST

- | ✓ Négociations réussies grâce à une préparation optimale
- | 🔍 Détection des vrais talents dès l'entretien
- | ☀️ Managers libérés du poids des conflits chroniques
- | 📊 Évaluation scientifique pour prédire la réussite en négociation
- | 🛡️ Recrutements sécurisés par une validation externe fiable
- | ⚡ Conflits transformés en opportunités stratégiques durables



AVANTAGES

Compétences Pro Négociation-Médiation® est la solution incontournable pour les **professionnels RH, recruteurs et consultants en évaluation** qui souhaitent **sécuriser leurs recrutements, fiabiliser les mobilités internes et capitaliser sur les soft skills en situation de conflit**. Ce test permet d'**identifier avec rigueur les profils les plus aptes** à gérer des situations sensibles, à négocier avec impact et à favoriser une médiation constructive.

Grâce à une méthodologie **scientifiquement validée**, le test analyse avec précision les **compétences relationnelles**, les **qualités personnelles**, les **réflexes professionnels** et les **connaissances techniques** propres aux métiers de la négociation et de la médiation. Il devient ainsi un levier puissant de **réduction des risques d'erreurs de recrutement**, de **gain de temps dans l'analyse des candidatures** et de **renforcement de la qualité des recrutements**.

Adopter **Compétences Pro Négociation-Médiation®**, c'est investir dans une **solution RH stratégique**, pensée pour répondre aux enjeux actuels de **gestion de conflit**, de **prise de décision sensible**, de **recrutement éthique** et de **valorisation des talents interpersonnels**. C'est aussi garantir des **recrutements justes**, une **meilleure adaptation des profils au poste** et une **organisation plus harmonieuse, agile et alignée** avec ses objectifs humains et stratégiques.



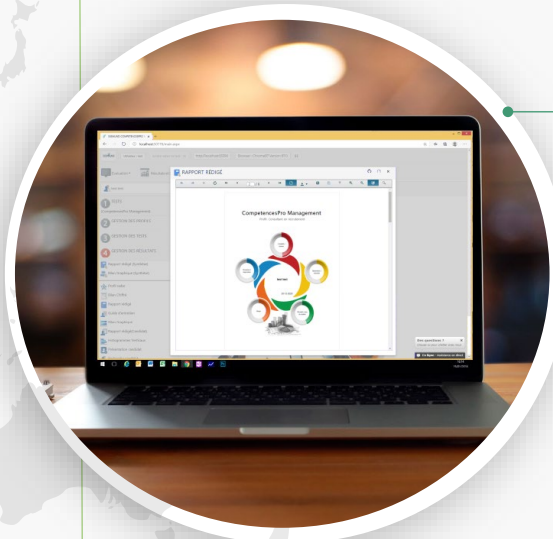
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

Pack : RH
Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : 400
Temps de passation : 50 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



Test disponible



10 référentiels
négociation inclus

POTENTIEL NÉGOCIATEUR – MÉDIATEUR ®



DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Volonté** et persévérance dans l'atteinte des objectifs
- **Ambition** et motivation à progresser
- **Sens de l'efficacité** et orientation résultats
- **Leadership** et capacité à diriger
- **Négociation** et gestion des intérêts divergents
- **Prise de risques** maîtrisée et audace
- **Esprit d'initiative** et autonomie dans l'action
- **Sens de l'organisation** et gestion des priorités
- **Créativité** et capacité à innover

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Tact** et diplomatie dans les échanges
- **Facilité de contact** et aisance relationnelle
- **Travail en équipe** et coopération efficace
- **Écoute active** et compréhension des besoins
- **Adaptabilité** aux situations nouvelles

DIMENSION TECHNIQUE

500 QCM de connaissances et savoir faire du métier

DIMENSION PERSONNELLE

- **Tact** et diplomatie dans les échanges
- **Facilité de contact** et aisance relationnelle
- **Travail en équipe** et coopération efficace
- **Écoute active** et compréhension des besoins
- **Adaptabilité** aux situations nouvelles

