

COMPÉTENCES PRO TECHNICIEN SUPÉRIEUR - INGÉNIEUR ®

« Compétences Pro Ingénieur - Technicien ® » mesure les critères indispensables pour recruter avec succès des ingénieurs ou des techniciens.

LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Évaluation objective des aptitudes techniques avant l'entretien
- ⚡ Processus de sélection accélérés en seulement 20 minutes
- 🛡️ Recrutements techniques sécurisés et fiables
- ☀️ Comparaison équitable des candidats sur critères identiques
- 🔍 Révélation des potentiels techniques cachés non visibles en entretien
- ⚡ Prédiction de la performance future sur postes techniques exigeants

AVANTAGES

Compétences Pro Ingénieur – Technicien supérieur® est l'outil d'évaluation incontournable pour les **DRH, cabinets de recrutement, responsables techniques** et **chargés de sélection** qui cherchent à **fiabiliser leurs processus de recrutement, réduire les erreurs de sélection** et **optimiser l'adéquation candidat-poste**. Cette solution d'évaluation scientifique vous permet d'**identifier avec précision les aptitudes techniques essentielles**, de **mesurer objectivement le potentiel** et de **sécuriser vos décisions RH stratégiques** pour tous vos postes techniques.

Grâce à une méthodologie rigoureusement validée, vous mesurez avec fiabilité les **capacités logiques**, les **compétences techniques spécifiques**, les **aptitudes cognitives** et les **raisonnements spatiaux** indispensables à la performance des ingénieurs et techniciens. Vous transformez ainsi vos challenges de recrutement en véritables leviers de **performance organisationnelle, innovation technique, compétitivité business, excellence opérationnelle** et **productivité d'équipe**, en alignant les compétences individuelles avec les exigences techniques de vos projets.

Investir dans **Compétences Pro Ingénieur – Technicien supérieur®**, c'est choisir une **solution RH scientifique** conçue pour répondre aux défis critiques du **recrutement technique**, de l'**évaluation des compétences**, de la **mobilité interne**, du **développement des talents**, de la **gestion prévisionnelle**, de l'**assessment center** et de la **formation spécialisée**. C'est également garantir des **décisions objectives**, un **ROI mesurable sur vos processus de sélection** et des **équipes techniques plus performantes, engagées et innovantes**.

PSYCHOMÉTRIE

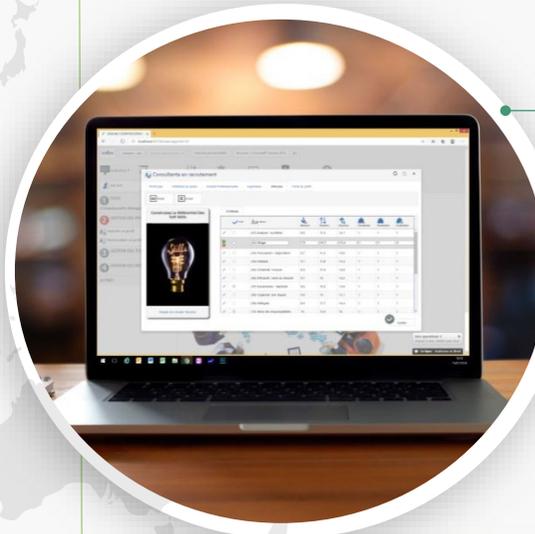
Construction du test :

- Pack : Recrutement
- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de questions : 120
- Temps de passation 20 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

Test disponible en



364 référentiels métiers inclus





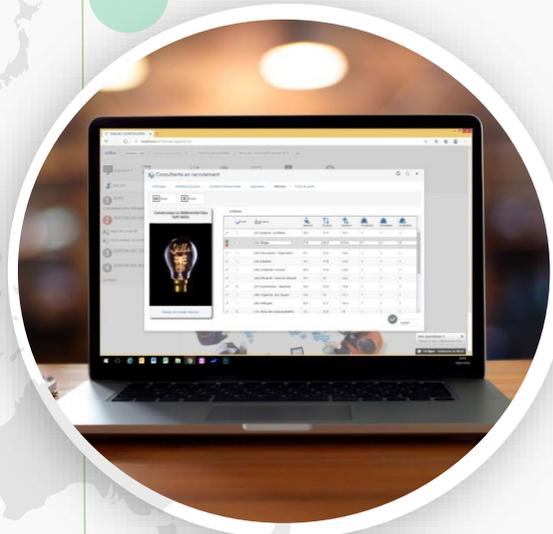
DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Rigueur** dans l'exécution et le suivi des tâches techniques
- **Vigilance** et capacité à anticiper les risques
- **Implication** et engagement dans la mission confiée
- **Organisation** efficace du travail et gestion des priorités
- **Contrôle** de la qualité et respect des normes
- **Clarté** dans le compte rendu des actions menées
- **Argumentation** technique et négociation de solutions

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Collaboration** active au sein d'équipes pluridisciplinaires
- **Autorité** naturelle dans son domaine
- **Transmission** claire des savoirs et pédagogie
- **Communication** efficace avec les différents interlocuteurs



DIMENSION TECHNIQUE

500 QCM de connaissances et savoir faire du métier

DIMENSION PERSONNELLE

- **Analyse** et synthèse d'informations techniques complexes
- **Dynamisme** et réactivité face aux imprévus
- **Initiative** pour proposer des améliorations
- **Anticipation** des besoins et des contraintes

