

# LEADERSHIP - LPI PRO ®

Avec « LPI Pro® » ibérez le potentiel de leadership et développez des leaders inspirants dans votre organisation

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Développement du potentiel managérial
- 🔍 Potentiels cachés révélés
- ⚡ Performance des équipes boostée
- 📅 Décisions RH accélérées
- 👤 Leaders inspirants identifiés
- ⚡ Risques managériaux sécurisés

## AVANTAGES

LPI Pro® est la solution incontournable pour les **recruteurs, managers RH, DRH et consultants** en quête d'un outil fiable pour **évaluer le leadership, sécuriser les décisions stratégiques et développer durablement les talents**. Grâce à une **évaluation psychométrique scientifiquement validée**, LPI Pro® permet de **détecter les leaders à fort potentiel** et d'**aligner les pratiques managériales** avec la culture et les enjeux de votre organisation.

Conçu pour répondre aux défis du **recrutement managérial moderne**, le test analyse en profondeur les **soft skills**, les **aptitudes stratégiques** et les **styles de leadership transformationnel**. Que ce soit pour un **diagnostic de leadership**, un **plan de formation personnalisé** ou une **mobilité interne sécurisée**, LPI Pro® devient un **véritable levier de performance RH** et un **allié décisif dans la gestion prévisionnelle des talents**.

Choisir LPI Pro®, c'est investir dans une **solution complète et modulable**, capable de s'adapter à tous vos besoins en **recrutement de managers**, en **coaching individuel**, en **onboarding** ou en **GPEC**. Vous bénéficiez d'un **outil multilingue**, d'une interface intuitive, de **rapports personnalisés** et d'une **analyse approfondie** facilitant la prise de décision à chaque étape du cycle RH.

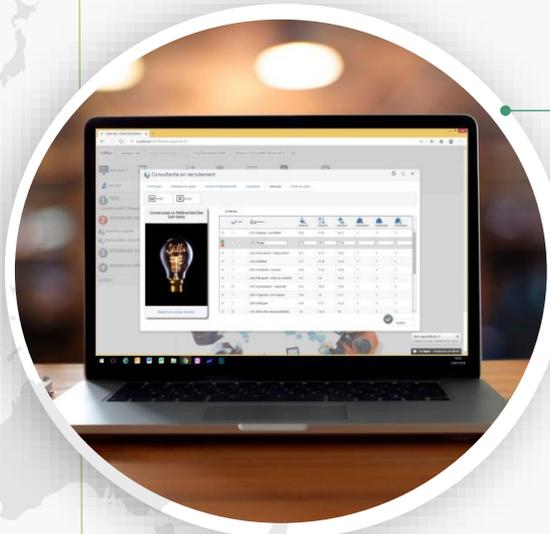
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de questions : ~90
- Temps de passation : ~25minutes

### Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiaibilité



### Test disponible



600 référentiels  
métiers inclus





## CRITÈRES ÉVALUÉS

### MONTRER L'EXEMPLE

Capacité à **incarner les valeurs** et à établir des **standards élevés** de performance, créant ainsi une **culture d'excellence** qui inspire naturellement les équipes à se dépasser.

### INSPIRER UNE VISION

Aptitude à **projeter un avenir stimulant** et à **mobiliser les équipes** autour d'objectifs communs, donnant du **sens aux efforts quotidiens** et générant un engagement profond.

### CHALLENGER LE PROCESSUS

Habilité à **innover**, à prendre des **risques calculés** et à transformer les **échecs en apprentissages** précieux, créant un environnement propice à l'amélioration continue.

### POUSSER LES AUTRES À AGIR

Compétence à **favoriser la collaboration**, à **développer l'autonomie** et à **renforcer les capacités** des équipes, permettant l'émergence de l'intelligence collective et de solutions innovantes.

### DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du **métier**

### VALORISER LES ÉQUIPES

Aptitude à **reconnaître les contributions** et à **célébrer les réussites** individuelles et collectives, renforçant ainsi la motivation, l'engagement et la fidélisation des talents.

