

# POTENTIEL EXÉCUTIF (MANAGER) ®

## Test d'évaluation des Cadres Dirigeants et top management

### LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Recrutements fiables et sans erreurs coûteuses
- 🚀 Processus de sélection rapides et performants
- 🔍 Identification des vrais leaders de demain
- 📊 Décisions sécurisées grâce à l'évaluation
- ☀️ Prédiction de la performance des futurs cadres
- ⚡ Turnover réduit grâce à un matching précis et efficace

### AVANTAGES

**Potentiel Manager Exécutif®** est l'outil de référence pour les **DRH, recruteurs et consultants RH** qui souhaitent **sécuriser le recrutement de leurs cadres dirigeants** et **accélérer la transformation managériale** de leur organisation. Grâce à une évaluation rigoureuse, prédictive et scientifiquement validée, ce test permet d'**identifier les talents à haut potentiel**, capables de piloter la performance, l'innovation et la stratégie d'entreprise.

Avec une approche **multicritère** (stratégique, relationnelle, personnelle et technique), le test évalue en profondeur les compétences essentielles au succès dans les fonctions exécutives. Vous gagnez en fiabilité, en rapidité et en **pertinence dans vos décisions RH**, en réduisant significativement les **erreurs de recrutement coûteuses** et les **risques de mismatch managérial**.

Choisir **Potentiel Manager Exécutif®**, c'est investir dans une solution RH stratégique pensée pour relever les défis du **recrutement de cadres stratégiques**, de la **gestion des talents**, de la **mobilité interne** et du **développement du leadership**. C'est aussi garantir des recrutements **précis, rapides et à forte valeur ajoutée**, au service de votre **excellence opérationnelle** et de votre **performance durable**.



### PSYCHOMÉTRIE

#### Construction du test :

- Pack : RH
- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de questions : + 400
- Temps de passation : 50 minutes

#### Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

#### Test disponible



30 référentiels métiers  
inclus

# POTENTIEL EXÉCUTIF (MANAGER) ®



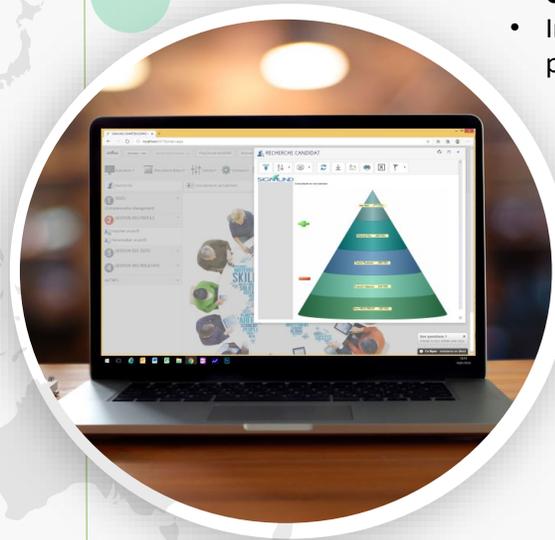
## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Vision stratégique** et capacité à définir des orientations gagnantes
- **Orientation business** et développement commercial
- **Exigence qualité** et recherche de l'excellence opérationnelle
- **Capacité à innover** et à transformer les organisations
- **Maîtrise des enjeux financiers** pour piloter la rentabilité
- **Gestion efficace des ressources** et des priorités
- **Organisation rigoureuse** et sens du résultat
- **Ouverture à l'international** et aux nouveaux marchés
- **Ambition, volonté de réussir** et **courage managérial**
- **Esprit d'initiative** et **force de proposition**

### DIMENSION PERSONNELLE

- **Communication claire** et impactante
- **Gestion sociale** et relations humaines équilibrées
- **Capacité à déléguer** efficacement
- **Compétences en négociation** et gestion d'intérêts divergents
- **Disponibilité** et engagement dans la mission
- **Écoute active** et compréhension des comportements
- **Confiance en soi** et assurance dans les décisions
- **Maîtrise de soi** même en situation de stress
- **Résilience face aux échecs** et rebonds rapides
- **Résistance au stress** et à la pression
- **Adhésion** et sincérité au test



### DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

### DIMENSION RELATIONNELLE

- **Capacité à gérer une forte charge de travail** avec efficacité
- **Gestion des priorités** dans des contextes exigeants
- **Prise de décision rapide** et pertinente
- **Flexibilité** et adaptabilité dans les missions confiées
- **Capacité à proposer des solutions innovantes**
- **Maîtrise des nouvelles technologies** et méthodes
- **Leadership naturel** et **autorité reconnue**
- **Capacité à fédérer** et à **motiver les équipes**
- Influence positive et mobilisation des parties prenantes

