

# MOTIVATION PRO ®

« Motivation Pro ® » mesure les critères de motivation professionnels des candidats et leur implication vis à vis de l'entreprise.

## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- | ✓ Motivation des candidats évaluée pour éviter les erreurs de casting
- | 🚀 Engagement renforcé et réduction du turnover précoce
- | 🔍 Révélation de l'adéquation culturelle et de l'engagement réel
- | 📊 Recrutements sécurisés avec des talents motivés
- | ⚡ Coûts réduits grâce à une sélection précise et fiable
- | ⚡ Équipes durables et performantes construites ensemble

## AVANTAGES

**Motivation Pro®** est la solution d'excellence pour les **responsables RH, DRH, recruteurs et consultants** qui souhaitent **sécuriser leurs décisions de recrutement, identifier les candidats réellement engagés et développer le potentiel motivationnel de leurs équipes**. Cet outil d'évaluation de la motivation scientifiquement validé vous permet d'**identifier avec précision les leviers d'engagement**, de **réduire drastiquement le turnover précoce** et de **valoriser votre capital humain** à chaque étape du parcours professionnel.

Grâce à une approche multidimensionnelle complète, vous évaluez simultanément la **motivation intrinsèque, l'implication professionnelle, l'adhésion aux valeurs** et les **aspirations profondes** indispensables pour réussir dans votre organisation. Vous transformez ainsi vos processus de recrutement en véritables leviers de **performance collective, d'engagement collaborateur, d'attractivité employeur, de développement des talents** et d'**excellence organisationnelle**, en alignant les profils motivationnels avec les objectifs stratégiques de votre organisation.

Investir dans **Motivation Pro®**, c'est choisir une **solution stratégique de recrutement** innovante, conçue pour répondre aux défis complexes du **recrutement motivationnel**, de la **fidélisation des talents**, de l'**évaluation de l'engagement**, du **développement de l'implication**, du **coaching motivationnel**, de la **gestion prévisionnelle des emplois** et de l'**excellence RH**. C'est aussi garantir des **recrutements sécurisés**, une **optimisation des investissements en développement** et une **organisation plus performante, engagée et pérenne**.

## PSYCHOMÉTRIE

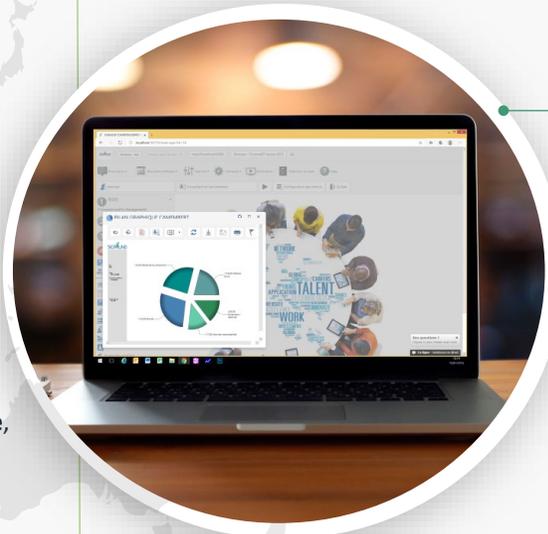
### Construction du test :

- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de questions : +70
- Temps de passation : 15 minutes

### Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

### Test disponible



80 référentiels métiers  
inclus





## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### MOTIVATIONS LIÉES AU TRAVAIL

- **Réussite sociale et reconnaissance** : envie d'être valorisé et reconnu pour ses accomplissements
- **Motivation financière** : recherche de récompenses matérielles et de sécurité économique
- **Stabilité** : aspiration à un environnement fiable et sécurisant
- **Évolution professionnelle** : volonté d'apprendre, de progresser et de gravir les échelons

### MOTIVATIONS RELATIONNELLES

- **Responsabilité et leadership** : envie d'influencer, de guider et de prendre des décisions
- **Ambition** : aspiration à atteindre des objectifs élevés et à relever des défis majeurs



### DIMENSION TECHNIQUE

500 QCM de connaissances et savoir faire du métier

### MOTIVATIONS PERSONNELLES

- **Équilibre de vie** : désir d'harmonie entre engagement professionnel et épanouissement personnel
- **Passion pour le métier** : motivation par l'intérêt direct pour les missions réalisées
- **Réalisation de soi** : quête de sens, de contribution et d'accomplissement personnel
- **Challenge** : plaisir à relever des défis et à sortir de sa zone de confort
- **Éthique** : importance accordée aux valeurs humaines et au respect du sens moral dans son travail

