

« Panorama® » évalue la motivation et l'implication professionnelle des salariés.



LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Détection précoce du désengagement silencieux
- 🚀 Anticipation des départs et amélioration de la rétention
- ☀️ Performance collective renforcée par une motivation ciblée
- 😊 Climat social positif et attractivité accrue
- 🔍 Identification des signaux faibles avant impact sur la performance
- ⚡ Leviers personnalisés de re-motivation pour vos équipes



AVANTAGES

Panorama® est l'outil incontournable pour les **DRH, recruteurs et consultants RH** qui souhaitent **anticiper les désengagements, retenir les profils à haut potentiel et stimuler durablement la motivation professionnelle**. Grâce à une évaluation fine, validée scientifiquement, vous disposez d'une **lecture stratégique de l'implication réelle** de chaque collaborateur.

En identifiant les **moteurs de motivation**, les **freins organisationnels** et les **signaux faibles de désengagement**, Panorama® vous permet d'intervenir avec précision avant que la **démobilisation** ne s'installe. Vous renforcez ainsi votre **politique de fidélisation**, sécurisez vos **investissements RH** et **alignez les leviers de motivation** avec les objectifs de votre entreprise pour favoriser un **climat social positif** et une **performance collective durable**.

Choisir **Panorama®**, c'est opter pour une **solution RH stratégique** adaptée aux enjeux actuels : **grande démission, turnover accru, mobilité non anticipée**. C'est aussi mettre en place un dispositif robuste de **prévention du désengagement**, d'**amélioration continue de la QVCT** et de **valorisation du capital humain**. Le test est disponible en **français, anglais, espagnol et allemand**, et s'intègre facilement à tous vos parcours de recrutement et de gestion de carrière.



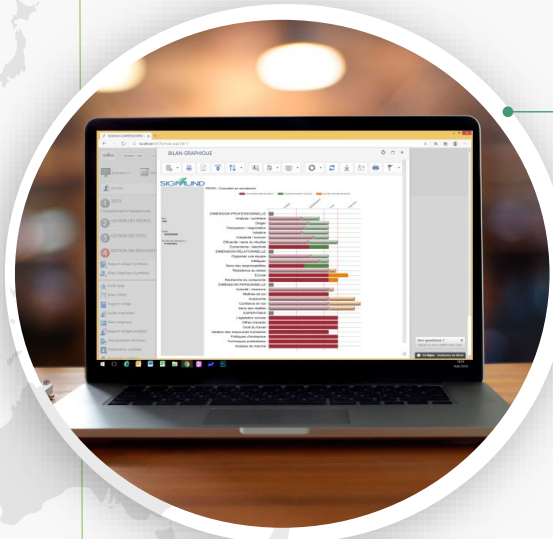
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

Pack : RH
Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : 120
Temps de passation : 20 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



Test disponible





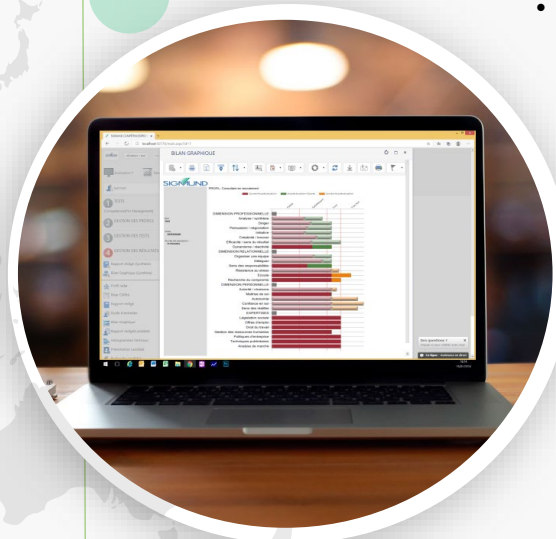
DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSIONS DE PERFORMANCE

- **Autonomie dans le poste:** Mesure la latitude décisionnelle accordée. Un manque d'autonomie génère frustration et désengagement immédiat.
- **Connaissance des objectifs:** Évalue la clarté des missions et leur lien avec la stratégie. Sans objectifs clairs, vos équipes naviguent à vue.
- **Réalisation de soi dans le poste:** Analyse l'osmose entre la personne et ses activités. Un score faible = démotivation assurée.
- **Possibilité d'évolution:** Mesure les perspectives de progression. Horizon bouché = fuite des talents garantie.

DIMENSIONS RELATIONNELLES

- **Communication:** Mesure la qualité des échanges verticaux et horizontaux. Mauvaise communication = isolement et rumeurs.
- **Relation avec les autres:** Évalue l'ambiance et l'entraide entre collègues. "Chacun pour soi" tue la performance collective.
- **Reconnaissance:** Analyse la valorisation des contributions et efforts. Manque de reconnaissance = perte de motivation immédiate.
- **Sentiment d'appartenance:** Mesure l'identification à l'entreprise et sa culture. Sans fierté d'appartenir, vos talents iront voir ailleurs.



DIMENSIONS ORGANISATIONNELLES

- **Confiance dans l'avenir:** Évalue l'optimisme sur la santé de l'entreprise. Pessimisme = envie d'aller voir ailleurs.
- **Équilibre vie personnelle/professionnelle:** Mesure le respect de la vie privée. Surcharge chronique = burn-out programmé.
- **Sentiment d'équité:** Analyse la justesse du système de rétribution. Inégalités perçues = démobilisation collective.
- **Risque global:** 🚨 **SIGNAL D'ALERTE** - Moyenne globale de risque sur l'ensemble des critères pour intervention urgente.

