

# PERSONALITY®

« Personality® » mesure les caractéristiques personnelles qui prédisposent à réussir dans un métier.



## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Erreurs d'orientation éliminées avec précision scientifique
- 🚀 Diagnostic rapide couvrant plus de 3000 métiers
- ☀️ Talents cachés révélés et valorisés
- 🛡️ Choix sécurisés grâce au modèle O\*NET
- 🔍 Adéquation parfaite entre profil et métier
- ⚡ Expertise reconnue au service des consultants exigeants



## AVANTAGES

**Personality®** est la solution d'excellence pour les **consultants en bilans de compétences**, **coachs en orientation**, **spécialistes du développement professionnel**, **psychologues du travail** et **évaluateurs RH** qui souhaitent **transformer leurs pratiques d'orientation**, **optimiser les parcours professionnels** et **révéler le potentiel humain**.

Cet outil d'évaluation scientifiquement validé vous permet d'**identifier avec précision les soft skills déterminants**, de **réduire drastiquement les erreurs d'orientation** et de **maximiser l'épanouissement professionnel** à chaque étape du parcours de vos clients.

Grâce à une approche exclusive basée sur le **modèle O\*NET** traduisant les **traits de personnalité** en **compétences comportementales concrètes**, vous évaluez simultanément les **soft skills stratégiques**, les **prédispositions naturelles**, les **motivations intrinsèques** et les **potentiels inexploités** indispensables à la réussite professionnelle. Vous transformez ainsi vos accompagnements en véritables leviers d'**orientation précise**, de **développement ciblé**, d'**évolution de carrière maîtrisée**, de **reconversion réussie** et d'**épanouissement professionnel durable**, en alignant les profils comportementaux avec les exigences de plus de 3000 métiers référencés.

Investir dans **Personality®**, c'est choisir une **solution stratégique d'orientation** innovante, conçue pour répondre aux défis complexes des **bilans de compétences approfondis**, de **l'orientation professionnelle précise**, de **l'évaluation objective des potentiels**, du **développement ciblé des talents**, du **coaching personnalisé**, de la **mobilité professionnelle maîtrisée** et de **l'excellence en accompagnement**. C'est aussi garantir des **orientations sécurisées**, une **optimisation des parcours d'évolution** et des **clients plus épanouis, engagés et performants**.



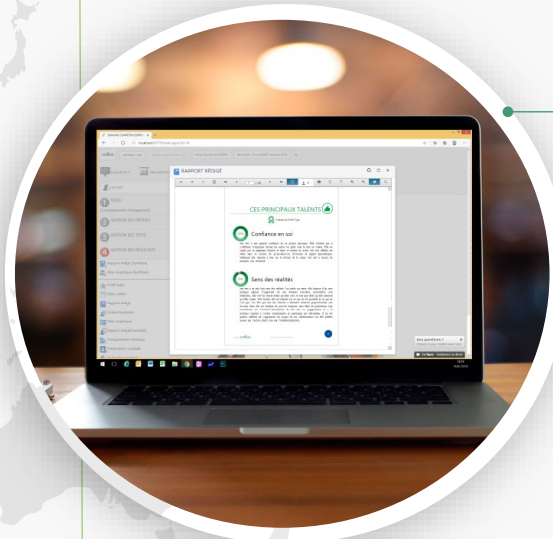
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

- Pack : Bilan
- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de questions : +269
- Temps de passation : 25 minutes

### Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité



### Test disponible



2800 référentiels  
métiers inclus





## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Sens de l'effort et persévérance** dans la réalisation d'objectifs à long terme
- **Volonté d'atteindre ses objectifs** avec constance et engagement
- **Esprit d'initiative et autonomie** dans l'action au quotidien
- **Capacité à diriger et à prendre des responsabilités** en situation réelle

### DIMENSION SOCIALE

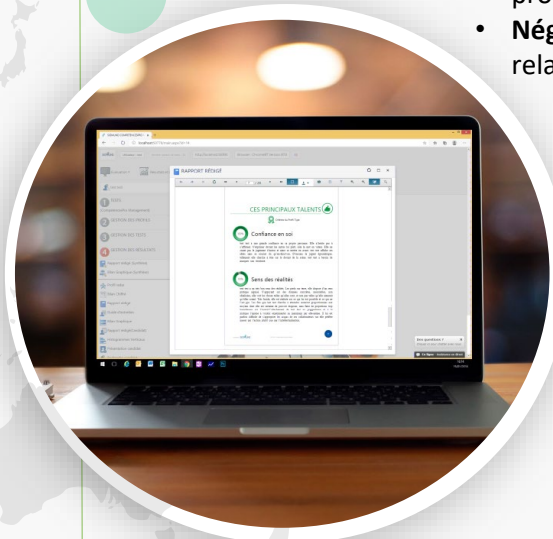
- **Sociabilité et aisance relationnelle** dans des environnements variés
- **Souci des autres et empathie** dans la collaboration quotidienne
- **Travail en équipe et coopération** active dans les dynamiques collectives

### DIMENSION PERSONNELLE

- **Maîtrise de soi et gestion du stress** dans les situations exigeantes
- **Adaptabilité et flexibilité** face aux changements de contexte
- **Fiabilité et rigueur professionnelle** dans l'exécution des tâches
- **Sens du détail** et souci constant de la **qualité**
- **Éthique et intégrité** comme socle de la confiance professionnelle
- **Autonomie** dans la conduite des missions
- **Capacité d'innovation** pour faire évoluer méthodes et pratiques
- **Capacité d'analyse et réflexion structurée** dans la prise de décision

### COMPÉTENCES TECHNIQUES

- **Maîtrise des outils** spécifiques au poste ciblé
- **Connaissance des normes et réglementations** sectorielles
- **Gestion de projet** et utilisation des **méthodes agiles**
- **Maîtrise des langues étrangères** utiles selon le contexte professionnel
- **Analyse de données et capacité d'interprétation** des résultats
- **Sécurité informatique et protection des données**
- **Communication écrite et orale** dans un cadre professionnel
- **Négociation et résolution de conflits** : gestion des relations complexes



### DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

