

POTENTIEL BANCAIRE ®

Un test pour mesurer les « soft skills », la personnalité et les connaissances indispensables aux métiers de la banque



LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Recrutements sécurisés sans erreurs coûteuses
- 🚀 Sélection accélérée grâce à une évaluation fiable
- ☀️ Identification des candidats qui s'engagent durablement
- 📊 Profils rigoureux et conformes intégrés efficacement
- 🔍 Talents sélectionnés pour atteindre les objectifs
- ⚡ Experts en conseil bancaire détectés avec précision



AVANTAGES

Potentiel Bancaire® est la solution indispensable pour les **DRH, responsables recrutement, consultants RH et managers opérationnels** dans la banque et la finance. Conçu pour répondre aux enjeux critiques du **recrutement dans le secteur financier**, ce test psychométrique vous aide à **réduire les erreurs de casting, anticiper les risques de turnover et recruter des profils immédiatement opérationnels et conformes aux exigences métier.**

Grâce à une **analyse scientifique multi-critères** (compétences, soft skills, personnalité, connaissances techniques), vous évaluez chaque candidat avec précision. Le test permet d'identifier les profils capables de **performer commercialement, de respecter la conformité réglementaire, et de construire une relation client durable.** Vous optimisez ainsi vos **processus de recrutement bancaire** en alliant fiabilité, efficacité et gain de temps.

Investir dans **Potentiel Bancaire®**, c'est opter pour un **outil stratégique de recrutement** conçu pour répondre aux exigences spécifiques du **secteur bancaire et financier** : conformité, rentabilité, performance commerciale, fidélisation client et évolution technologique. C'est aussi faire le choix d'une **démarche RH moderne, rigoureuse et attractive**, en phase avec les nouvelles attentes des talents et les enjeux de compétitivité de votre établissement.



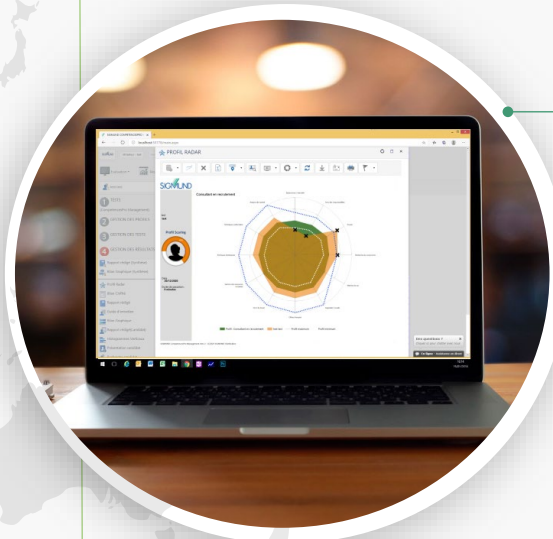
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

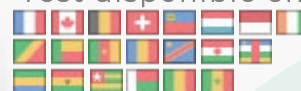
Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : +1600
Temps de passation : 30 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



Test disponible en



32 référentiels métiers
inclus



POTENTIEL BANCAIRE ®



DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Initiative** et adaptation rapide aux évolutions du secteur
- **Persuasion** et négociation avec les clients particuliers ou entreprises
- **Orientation résultats** et innovation face aux défis digitaux
- **Rigueur** et méthode pour garantir conformité et fiabilité
- **Organisation** et priorisation dans un environnement exigeant
- **Respect des règles** et vigilance dans les procédures
- **Analyse** et synthèse pour des décisions rapides et éclairées
- **Qualité** et créativité pour concevoir des offres sur-mesure

DIMENSION PERSONNELLE

- **Confiance en soi** dans la relation commerciale
- **Lucidité** et recul dans les situations complexes
- **Leadership naturel** pour entraîner les autres
- **Résistance au stress** et maîtrise émotionnelle dans les moments clés

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Communication** claire et relation client durable
- **Écoute** active et capacité à coopérer en équipe
- **Pédagogie** pour accompagner clients et collègues
- **Gestion de conflits** et maintien de la cohésion d'équipe
- **Tact**, diplomatie et sens du service en toute situation

DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

