

POTENTIEL CARRIÈRE ®

« Potentiel Carrière ® » mesure les critères clés pour une gestion des carrières dynamique.

LES POINTS FORTS DE CE TEST

- | ✓ Mobilité interne sécurisée sans erreurs de casting coûteuses
- | ✨ Talents fidélisés grâce à des perspectives claires
- | ⚙️ Turnover réduit par des parcours personnalisés
- | 🔍 Potentiels cachés révélés et valorisés efficacement
- | 📊 Plans de succession sécurisés avec confiance
- | ⚡ Engagement renforcé par l'évolution des collaborateurs

AVANTAGES

Potentiel Carrière® est l'outil stratégique incontournable pour les **responsables RH, managers et consultants** qui souhaitent **sécuriser les mobilités internes, détecter les talents à haut potentiel et déployer des plans de développement individualisés**. Grâce à son approche **scientifiquement validée** et ses analyses prédictives, ce test permet de **fiabiliser les décisions RH** tout en renforçant la **rétenion des talents** et l'**engagement collaborateur**.

Avec une évaluation complète des **compétences comportementales**, des **aptitudes émotionnelles**, des **valeurs professionnelles** et des **soft skills managériaux**, vous identifiez rapidement les **leviers d'évolution** pour chaque collaborateur et alignez les trajectoires individuelles avec les **enjeux stratégiques de votre organisation**. Vous réduisez les **coûts liés au turnover**, anticipez les **plans de succession** et structurez vos **plans de formation** autour des compétences à fort ROI.

Adopter **Potentiel Carrière®**, c'est faire le choix d'un **test d'évaluation moderne** et **orienté résultats**, conçu pour répondre aux enjeux actuels du **pilotage RH**, de la **fidélisation des talents**, de la **performance collective** et de la **transformation managériale**. C'est aussi favoriser une **culture de la mobilité maîtrisée**, du **leadership responsabilisant** et du **développement continu** au service de votre compétitivité.

PSYCHOMÉTRIE

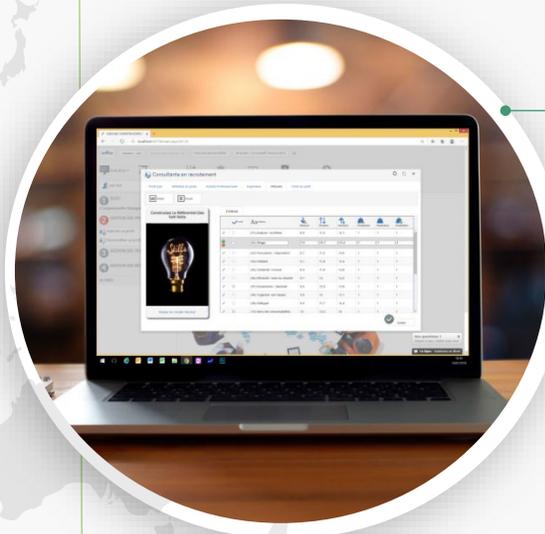
Construction du test :

Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : +270
Temps de passation : 30 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité

Test disponible



600 référentiels métiers
inclus



POTENTIEL CARRIÈRE ®



DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

COMPORTEMENTALES

- **Entrepreneuriat** et **sens des affaires** dans la conduite des missions
- **Créativité** et **capacité d'innovation** en contexte professionnel
- **Agilité** et **adaptation au changement** organisationnel
- **Orientation client** et exigence de **qualité de service**
- **Vision stratégique** et capacité de **projection**
- **Culture de la performance** et atteinte des **résultats**
- **Organisation, rigueur** et sens de la **qualité**
- **Gestion de la complexité** et **flexibilité cognitive**
- **Prise de risques maîtrisée** dans la prise d'initiative
- **Méthodologie** et **précision** dans les processus
- **Gestion du temps** et des **priorités** avec efficacité
- **Esprit critique** et capacité de **discernement**
- **Amélioration continue** des pratiques professionnelles
- **Anticipation** et **capacité prospective** pour innover
- **Dynamisme** et **énergie** dans l'action
- **Réactivité** et **proactivité** face aux sollicitations

VALEURS, MOTIVATION & SOCIAL

- **Sens des responsabilités** dans les engagements pris
- **Communication à fort impact** pour convaincre et mobiliser
- **Esprit d'équipe** et **collaboration** transversale
- **Négociation** et **argumentation** en situation
- **Développement des potentiels** et accompagnement des talents
- **Intelligence situationnelle** dans l'adaptation aux contextes
- **Intelligence sociale** dans les relations humaines
- **Adhésion aux valeurs** de l'organisation
- **Gestion des conflits** de manière constructive
- **Capacité à apprendre** et à **se former** continuellement
- **Influence** et **pouvoir de persuasion** éthique
- **Responsabilité environnementale** dans les actions
- **Conscience citoyenne** et implication sociétale
- **Inclusion** et **diversité culturelle** valorisées
- **Capacité à motiver** et à **inspirer** les autres
- **Ouverture d'esprit** et **curiosité** professionnelle

PERSONNALITÉ & COMMUNICATION

- **Esprit d'initiative** et prise de responsabilité naturelle
- **Diplomatie** et gestion des relations sensibles
- **Discernement** dans les jugements portés
- **Capacité à développer un réseau** professionnel efficace
- **Persévérance** et **ténacité** face aux obstacles
- **Prise de parole médiatisée** et aisance avec les médias
- **Sens du service public** et éthique de l'action
- **Création de synergies** entre les équipes et partenaires
- **Intégrité** et **éthique** personnelle
- **Confidentialité** dans le traitement de l'information
- **Aisance relationnelle** et sens du contact
- **Force de proposition** en contexte collectif
- **Objectivité** dans l'analyse des faits
- **Polyvalence** dans la gestion de missions variées
- **Patience** et gestion du rythme collectif
- **Prise de parole en public** avec clarté et confiance
- **Veille stratégique** pour anticiper les évolutions

COMPÉTENCES TECHNIQUES

- **Maîtrise des outils digitaux** et des nouvelles technologies
- **Compréhension des enjeux économiques** et financiers
- **Gestion de projet** et utilisation des **méthodes agiles**
- **Analyse de données** pour une **prise de décision** éclairée
- **Connaissance des réglementations** et **normes sectorielles**

INTELLIGENCE ÉMOTIONNELLE ET RELATIONNELLE

- **Engagement** et **implication** au quotidien
- **Disponibilité** et **réactivité** dans la collaboration
- **Écoute active** et **empathie** dans la relation
- **Prise de décision** et **arbitrage** stratégique
- **Maîtrise de soi** et **gestion du stress** dans les contextes sensibles
- **Analyse approfondie** des situations et enjeux
- **Autonomie** et **initiative** dans l'exécution des tâches
- **Leadership** et **management** des équipes
- **Courage managérial** et capacité à trancher
- **Résolution de problèmes complexes** avec méthode
- **Intelligence émotionnelle** pour ajuster ses comportements
- **Gestion de projets** et travail en **mode projet**
- **Communication écrite claire** et professionnelle
- **Culture digitale** et **recherche d'informations** ciblées
- **Conviction** et **détermination** dans l'action
- **Confiance en soi** dans les prises de position

