

POTENTIEL FP-FPT®

« Potentiel FP/FPT® » mesure les critères aujourd'hui indispensables pour la performance et l'efficacité dans la Fonction Publique Territoriale.



LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Recrutement sécurisé pour cadres territoriaux
- ✚ Réduction du turnover et agents à haute performance
- 🔍 Identification des talents à fort potentiel public
- ☀️ Transformation digitale pour un service public moderne
- 👤 Leadership authentique pour des équipes engagées
- ⚡ Éco-responsabilité au service du citoyen



AVANTAGES

Potentiel FP/FPT® est la solution d'excellence pour les **DRH, recruteurs** et responsables RH dans la fonction publique qui cherchent à **sécuriser leurs décisions de recrutement, identifier les hauts potentiels** et **optimiser la mobilité interne**. Ce test scientifiquement validé vous permet d'**objectiver l'évaluation** des candidats, de **réduire les erreurs de casting** et d'**aligner vos recrutements sur les enjeux stratégiques du service public**.

Grâce à une approche multidimensionnelle — professionnelle, relationnelle, personnelle et technique — vous obtenez une cartographie fine du profil candidat : savoir-être, sens du service public, leadership, culture digitale et éco-responsabilité. En combinant ces dimensions, vous transformez le processus de sélection en un véritable levier de **performance collective**, d'**engagement citoyen**, de **démarche marque-employeur**, et d'**efficacité RH pilotée par les données**.

Choisir **Potentiel FP/FPT®**, c'est opter pour une solution RH stratégique, conçue pour relever les défis du recrutement dans la fonction publique : attractivité limitée, besoin de profils alignés avec les valeurs publiques, exigences réglementaires, et enjeux d'évolution organisationnelle. Vous assurez **des embauches éclairées**, optimisez vos dépenses de formation, et renforcez durablement votre organisation grâce à un capital humain bien identifié et développé.



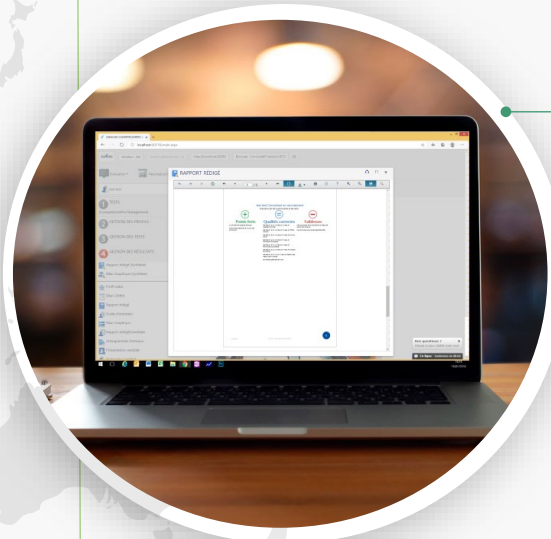
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : +480
Temps de passation : 55 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



Test disponible



Référentiels
métiers inclus



COMPÉTENCES MESURÉES

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Esprit d'initiative** et autonomie décisionnelle
- **Persévérance** dans les missions complexes
- Rigueur et sens critique dans l'analyse
- **Innovation** et créativité adaptées au secteur public
- **Leadership** mobilisateur auprès des équipes
- Faculté d'adaptation aux changements administratifs
- **Réactivité** face aux urgences publiques
- Sens des responsabilités et organisation rigoureuse
- Gestion efficace du temps et priorités multiples
- Capacité éprouvée en négociation publique
- Discrétion et confidentialité indispensables au poste

DIMENSION PERSONNELLE

- **Curiosité intellectuelle** et ouverture d'esprit
- Esprit d'analyse et de synthèse stratégique
- **Gestion optimale du stress** face aux enjeux publics
- **Sens affirmé du service public**
- **Éco-responsabilité**, enjeu clé de l'administration moderne
- Culture digitale, atout indispensable à l'innovation publique

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Aisance relationnelle** face aux citoyens et équipes internes
- Esprit d'équipe et coopération transversale
- **Capacité à écouter** activement les besoins citoyens
- Communication claire et efficace en contexte public
- **Diplomatie** pour gérer les situations sensibles
- Autorité naturelle et légitime
- **Sens pédagogique** envers les équipes et usagers
- Maîtrise de soi et stabilité émotionnelle
- Disponibilité adaptée aux exigences du service public

DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

