

POTENTIEL IT-DIGITAL ®

« Potentiel IT/DIGITAL® » est un **test de recrutement** conçu pour détecter les **experts IT**, développeurs, data scientists, chefs de projet digital et spécialistes cybersécurité

LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Réduction des erreurs de recrutement IT
- 🎯 Ciblage efficace pour filtrer rapidement
- ⚡ Gain de temps précieux dans le recrutement
- 📊 Évaluation précise des compétences techniques
- 🔍 Talents identifiés et intégrés aux équipes
- ⚡ Transformation digitale accélérée et innovante

AVANTAGES

Potentiel IT/Digital® est la solution de référence pour les **DRH, recruteurs tech** et **responsables de la transformation numérique** qui veulent **fiabiliser le recrutement de profils techniques**, **gagner en réactivité** sur un marché pénurique et **aligner leurs talents avec les enjeux de l'innovation digitale**. Grâce à une approche d'évaluation complète, validée scientifiquement, ce test permet d'**identifier les meilleurs profils IT**, d'**éviter les erreurs de casting** et de **constituer des équipes performantes et évolutives**.

Le test explore de manière approfondie les **compétences techniques**, les **soft skills essentielles**, le **potentiel d'adaptabilité** et l'**agilité d'apprentissage** indispensables dans les environnements technologiques en constante évolution. C'est un outil clé pour transformer vos pratiques de sélection en un **levier stratégique de performance RH** : **réduction des coûts de recrutement**, **accélération des délais d'embauche**, **amélioration de l'engagement collaborateur** et **valorisation de votre marque employeur tech**.

Adopter **Potentiel IT/Digital®**, c'est faire le choix d'une **solution RH technologique** pensée pour répondre aux défis critiques du **recrutement dans la tech** : rareté des talents, volatilité des profils, complexité des compétences requises, et besoins croissants d'**agilité organisationnelle**. C'est aussi capitaliser sur une évaluation fiable, rapide et structurée pour vos besoins en **recrutement IT**, **mobilité interne digitale**, **évaluation des compétences tech**, **gestion de projet agile** et **pilotage des talents technologiques**.

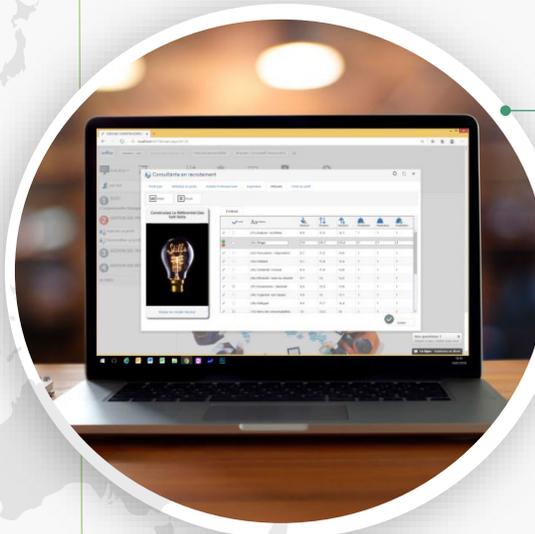
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de questions : +480
- Temps de passation : 55 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité



Test disponible



Référentiels métiers inclus..





DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Organisation personnelle** et gestion efficace du temps
- **Pilotage de projet** dans des environnements IT/Digital
- **Résolution** rapide des problèmes techniques
- **Adaptabilité** aux outils et technologies émergentes
- **Veille technologique** et apprentissage continu
- **Autonomie** dans la gestion des responsabilités
- **Vision stratégique** et orientation vers les résultats
- **Innovation** appuyée sur un esprit analytique
- **Pensée critique** et prise de décision structurée

DIMENSION PERSONNELLE

- **Communication** claire avec les équipes techniques et non-techniques
- **Travail en équipe** et collaboration agile
- **Écoute active** et empathie envers les utilisateurs
- **Négociation** et capacité à influencer les choix techniques
- **Gestion de conflits** dans des projets complexes
- **Relations interpersonnelles** constructives
- **Service client** et orientation utilisateur
- **Collaboration interfonctionnelle** avec les autres métiers

DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Fiabilité** et sens de l'éthique dans les projets numériques
- **Initiative** personnelle et motivation à contribuer
- **Créativité** et curiosité technologique
- **Résilience** et gestion du stress en contexte technique
- **Confiance en soi** dans les choix techniques
- **Patience** et persévérance face à la complexité
- **Apprentissage rapide** de nouveaux langages et outils
- **Flexibilité** et ouverture au changement constant

