

POTENTIEL MOBILITÉ ®

« Potentiel mobilité ® », maîtrisez les enjeux de la mobilité professionnelle.



LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Mobilité interne sécurisée sans échecs coûteux
- Turnover réduit grâce à des transitions réussies
- ROI formation optimisé par un matching précis
- 🔍 Potentiels cachés révélés pour accélérer les carrières
- ☀️ Décisions RH fiabilisées par une validation scientifique
- ⚡ Excellence RH démontrée par des mobilités réussies



AVANTAGES

Potentiel Mobilité® est la solution de référence pour les **responsables RH, consultants, managers et experts en évaluation** qui souhaitent **sécuriser les transitions de carrière, optimiser les mobilités internes et développer une stratégie RH performante**. Cet outil d'évaluation avancé vous permet d'**identifier avec précision les facteurs clés de réussite, de personnaliser vos plans d'accompagnement** et de **valoriser votre capital humain** à chaque étape des parcours professionnels.

Grâce à une méthodologie scientifiquement validée et complète, vous identifiez avec précision les **intérêts professionnels, les capacités cognitives, les dimensions adaptatives** et les **connaissances métiers** indispensables pour réussir une mobilité professionnelle. Vous transformez ainsi vos enjeux de mobilité en véritables opportunités de **performance collective, engagement collaborateur, attractivité employeur, développement des compétences et excellence organisationnelle**, en alignant les aspirations individuelles avec les besoins stratégiques de votre organisation.

Investir dans **Potentiel Mobilité®**, c'est choisir une **solution de gestion des talents** innovante, conçue pour répondre aux défis stratégiques de la **transition de carrière, du reclassement, de l'employabilité, de l'accompagnement RH, du coaching mobilité, de la gestion prévisionnelle des emplois et compétences** et du **consulting RH mobilité**. C'est aussi garantir des **mobilités sécurisées, une optimisation des investissements en formation** et une **organisation plus agile, engagée et performante**.



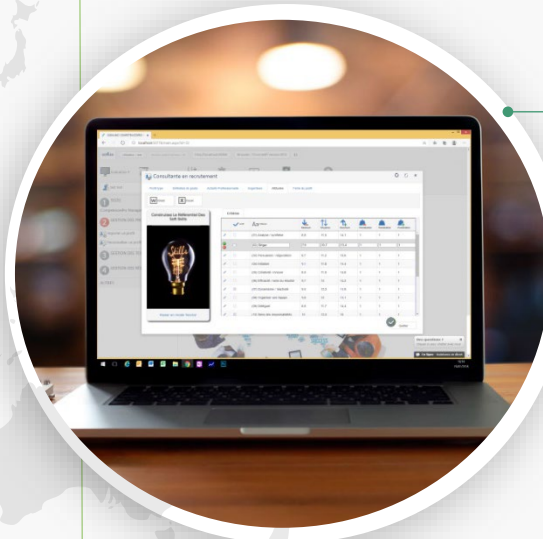
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : +580
Temps de passation : 60 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



Test disponible



6000 référentiels métiers
inclus





DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION ADAPTATIVE

- **Motivation et goût du travail** : facteur essentiel de réussite en période de transition
- **Volonté et persévérance** : indicateur de résilience face aux obstacles
- **Ambition et désir de progression** : moteur de projection et de développement
- **Sens de la compétition** : levier d'implication dans un nouvel environnement
- **Prise de risque et ouverture à l'incertitude** : facilite le changement de cadre professionnel
- **Capacité d'innovation** : clé dans les projets de reconversion ou de repositionnement
- **Résistance au stress** : facteur protecteur en période d'instabilité
- **Tolérance et ouverture d'esprit** : renforce l'intégration dans de nouveaux collectifs
- **Écoute et compréhension des autres** : utile pour les mobilités collectives ou managériales
- **Adaptation au changement** : critère central de mobilité réussie
- **Résilience face à l'échec** : capacité à rebondir dans les phases de transition
- **Confiance en soi** : renforce la posture dans un nouveau rôle
- **Sens des réalités** : évite les risques d'idéalisme ou d'inadéquation

CAPACITÉ COGNITIVE

- **Mémoire et restitution d'informations** : clé pour l'acquisition rapide de nouveaux savoirs
- **Concentration et attention soutenue** : protège des erreurs en période d'adaptation
- **Raisonnement logique** : facilite les prises de décision en environnement inconnu
- **Application pratique des connaissances** : critère favorable à la réorientation
- **Logique non verbale** : utile pour les métiers techniques ou visuels
- **Compétences numériques** : prérequis pour de nombreuses filières émergentes
- **Compréhension de textes** : nécessaire dans les fonctions réglementaires ou rédactionnelles
- **Expression écrite claire** : utile dans les fonctions transversales et supports
- **Résolution de problèmes mathématiques** : indicateur clé pour les métiers à enjeux chiffrés

DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

INTÉRÊTS PROFESSIONNELS

- **Affinité pour la production** : facilite l'intégration dans les environnements industriels
- **Intérêt pour les services techniques** : indicateur d'adéquation opérationnelle
- **Goût pour la R&D** : moteur de transition vers des fonctions d'innovation
- **Attraction pour le marketing ou le commercial** : levier vers des postes orientés résultats
- **Appétence pour la gestion administrative** : profil adaptable aux structures support
- **Orientation vers la finance ou comptabilité** : cohérence avec les filières de contrôle et gestion
- **Intérêt pour l'informatique** : base solide pour la mobilité numérique
- **Sens RH** : prédisposition pour les postes d'accompagnement ou de coordination
- **Créativité et communication** : facilite les transitions vers des fonctions transversales
- **Sens du social et de l'accompagnement** : propension aux métiers d'utilité collective

