

POTENTIEL PREMIUM®

« Potentiel Premium® » mesure les critères aujourd'hui indispensables pour la performance et l'efficacité des managers opérationnels.

LES POINTS FORTS DE CE TEST

- ✓ Recrutements managériaux sécurisés et sans erreurs de casting
- 🔍 Détection précise du potentiel de leadership chez les cadres
- ⚡ Processus accélérés grâce à une évaluation fiable
- 📊 Performance future prédite pour identifier les leaders performants
- 🌟 Sélection en adéquation avec vos valeurs culturelles
- ⚡ Investissements RH sécurisés par une évaluation validée

AVANTAGES

Potentiel Premium® est la solution d'excellence pour les **responsables RH, DRH, recruteurs et consultants** qui souhaitent **sécuriser leurs décisions de recrutement de managers, optimiser la détection des hauts potentiels et développer le leadership managérial**. Cet outil d'évaluation pour cadres scientifiquement validé vous permet d'**identifier avec précision les compétences managériales clés**, de **réduire drastiquement les erreurs de casting** et de **valoriser votre capital managérial** à chaque étape du parcours professionnel. Grâce à une approche multidimensionnelle complète, vous évaluez simultanément les **compétences professionnelles managériales**, les **aptitudes relationnelles de leadership**, les **qualités personnelles de direction** et les **connaissances techniques avancées** indispensables pour réussir dans les fonctions de cadre et manager. Vous transformez ainsi vos processus de recrutement en véritables leviers de **performance managériale, d'engagement des équipes, d'attractivité employeur, de développement des talents dirigeants et d'excellence organisationnelle**, en alignant les profils de managers avec les objectifs stratégiques de votre organisation.

Investir dans Potentiel Premium®, c'est choisir une **solution stratégique de recrutement de managers** innovante, conçue pour répondre aux défis complexes du **recrutement de cadres dirigeants**, de la **mobilité interne managériale**, de l'**évaluation du potentiel de leadership**, du **développement des talents managériaux**, du **coaching de dirigeants**, de la **gestion prévisionnelle des managers** et de l'**excellence RH managériale**. C'est aussi garantir des **recrutements de managers sécurisés**, une **optimisation des investissements en formation managériale** et une **organisation plus performante, engagée et agile**.

PSYCHOMÉTRIE

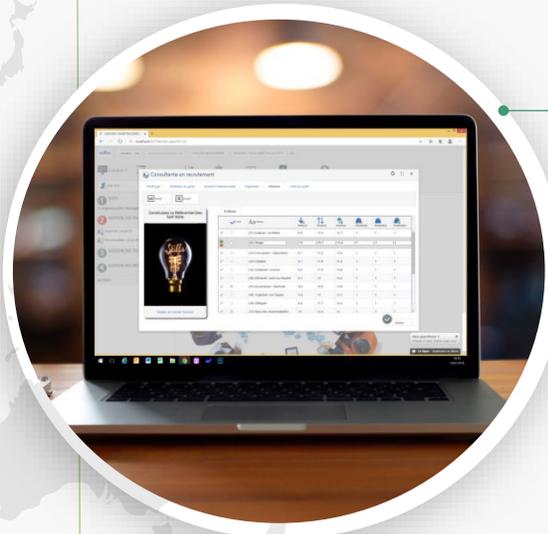
Construction du test :

- Type de questionnaire : Normatif
- Nombre de questions : +580
- Temps de passation : 60 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, consistance
- Fidélité
- Fiabilité

Test disponible



600 référentiels métiers
inclus





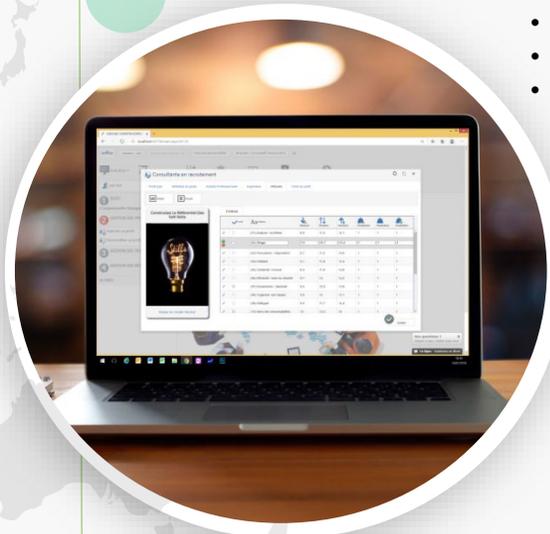
DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Goût du travail** et engagement professionnel
- Créativité et capacité à proposer des idées nouvelles
- **Volonté** et persévérance face aux objectifs
- Ambition et projection dans l'évolution de carrière
- Sens de la compétition dans une logique de performance
- **Sens de l'efficacité** et orientation résultats
- **Autorité naturelle** et présence managériale
- **Capacité à diriger** une équipe vers des objectifs clairs
- **Influence** et capacité de persuasion dans les interactions
- **Négociation** et recherche d'accords efficaces
- Prise de risques raisonnée et calculée
- **Esprit d'initiative** et autonomie dans l'action
- Capacité à innover dans les méthodes et décisions
- **Organisation** et gestion efficace du temps
- **Résistance au stress** en contexte de pression
- **Gestion des priorités** et planification stratégique
- **Prise de décision** rapide et pertinente

DIMENSION PERSONNELLE

- **Équilibre personnel** et gestion des émotions
- **Stabilité du comportement** dans la durée
- Spontanéité et authenticité dans les échanges
- **Résilience** face à l'échec
- **Indépendance** dans les choix et les actions
- **Confiance en soi** dans le rôle de leader
- **Sens des réalités** et pragmatisme managérial



DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Résolution des conflits** avec assertivité
- Respect des usages et des codes professionnels
- **Tact** et diplomatie dans les échanges sensibles
- Facilité de contact et aisance relationnelle
- Optimisme et énergie positive dans l'équipe
- **Travail en équipe** et collaboration active
- Tolérance et respect des différences
- **Délégation** et responsabilisation des collaborateurs
- Écoute de l'opinion d'autrui avec ouverture
- **Capacité d'écoute** active et bienveillante
- **Prise de parole en public** claire et efficace
- **Adaptabilité** aux situations relationnelles nouvelles
- Disponibilité et présence managériale

