

# POTENTIEL TÉLÉTRAVAIL®

« Potentiel Télétravail® » permet d'évaluer la capacité d'adaptation de vos collaborateurs aux nouvelles conditions de travail.



## LES POINTS FORTS DE CE TEST

- | Recrutements en télétravail sécurisés sans erreurs coûteuses
- | Détection précoce des profils adaptés au travail à distance
- | Prévention des risques psychosociaux et de l'isolement
- | Gain de temps important en évitant les entretiens non pertinents
- | Performance collective optimisée en mode hybride
- | Équipes autonomes et engagées dans la transformation digitale



## AVANTAGES

**Potentiel Télétravail®** est la solution incontournable pour les **recruteurs, responsables RH, managers et consultants** souhaitant **sécuriser leurs recrutements en télétravail, anticiper les risques liés au travail hybride et optimiser l'engagement des collaborateurs à distance**. Ce test psychométrique scientifiquement validé permet d'**évaluer de manière précise les compétences comportementales, relationnelles, personnelles et techniques** nécessaires à la performance en télétravail.

Grâce à une approche complète et prédictive, vous identifiez les **forces et faiblesses individuelles**, détectez les **facteurs de démotivation ou d'isolement** et alignez votre stratégie RH avec les enjeux concrets de la **transformation digitale**. Vous bénéficiez d'un outil de décision puissant pour **filtrer les candidats, coacher vos collaborateurs et renforcer la résilience organisationnelle** dans un monde du travail en mutation.

Adopter **Potentiel Télétravail®**, c'est intégrer un **outil RH de nouvelle génération**, capable de répondre aux exigences des organisations en télétravail, hybride ou multisites. C'est aussi faire le choix d'une **solution efficace contre les erreurs de recrutement, l'absentéisme à distance et la désengagement latent**, tout en renforçant la **marque employeur, la cohésion d'équipe** et la **culture digitale**.



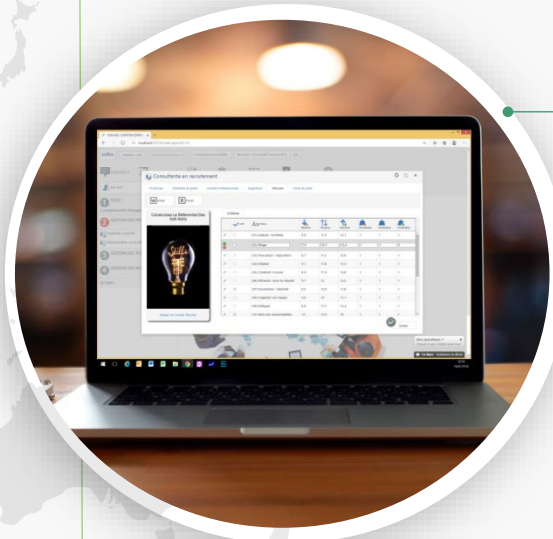
## PSYCHOMÉTRIE

### Construction du test :

Type de questionnaire : Normatif  
Nombre de questions : +480  
Temps de passation : 20 à 40 minutes

### Validation du test :

Double validation externe  
Validation interne, consistance  
Fidélité  
Fiabilité



### Test disponible



Comprend 3 profils types : e-recrutement / e-collaborateur / e-management

# POTENTIEL TÉLÉTRAVAIL ®



## DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

### DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Organisation personnelle** et gestion du temps en autonomie
- **Pensée critique** et résolution de problèmes à distance
- **Maîtrise des outils numériques** pour travailler efficacement
- **Adaptabilité** et flexibilité face à des contextes changeants
- **Proactivité** et autonomie dans la gestion des missions
- **Orientation résultats** sans supervision directe
- **Prise de décision** rapide et efficace à distance

### DIMENSION PERSONNELLE

- **Automotivation** et engagement à distance
- **Autonomie** et discipline dans le travail quotidien
- **Gestion des risques psychosociaux** liés à l'isolement
- **Résilience** face aux imprévus professionnels
- **Équilibre** entre vie professionnelle et personnelle

### DIMENSION RELATIONNELLE

- **Communication claire** et efficace à distance
- **Collaboration virtuelle** dans une équipe distribuée
- **Intelligence émotionnelle** en contexte digital
- **Gestion de conflits** dans les échanges en ligne
- **Empathie** et écoute dans les interactions numériques
- **Sociabilité** dans un environnement virtuel

### DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

