

« Profil® » mesure les qualités les plus demandées chez les salariés en entreprise.



LES POINTS FORTS DE CE TEST

- | Réduction du turnover et performance opérationnelle renforcée
- | Recrutements fiables sans stress ni coûts cachés
- | Processus rapides qui séduisent les meilleurs candidats
- | Potentiel réel révélé au-delà des évaluations subjectives
- | Sélection prédictive garantissant la stabilité des équipes
- | Performance terrain optimisée dès l'intégration



AVANTAGES

Le Test Profil® est la solution incontournable pour les **recruteurs, responsables RH et managers opérationnels** souhaitant **recruter efficacement des profils d'exécution** fiables, motivés et rapidement opérationnels. Grâce à une évaluation précise des **compétences métiers**, des **aptitudes relationnelles** et du **potentiel d'adaptation**, ce test vous permet de **réduire drastiquement les erreurs de recrutement**, **diminuer le turnover** et **sécuriser vos embauches**.

Avec une approche **scientifique et prédictive**, le Test Profil® analyse les **facteurs de performance terrain** essentiels : autonomie, rigueur, collaboration, gestion du stress, maîtrise technique... Vous bénéficiez d'un outil puissant pour **accélérer vos process**, **optimiser les entretiens** et **aligner chaque profil avec vos exigences métier**. Cette solution RH permet de **recruter plus vite, plus juste et plus durablement**, tout en valorisant votre image employeur.

Choisir le **Test Profil®**, c'est investir dans une **solution RH efficace, rapide et digitalisée**, conçue pour relever les défis concrets du **recrutement de profils d'exécution** : **pénurie de candidats qualifiés**, **fort turn-over**, **intégration difficile**, enjeux de productivité. Disponible en plusieurs langues, adaptable à plus de **3200 référentiels métiers**, avec des **rapports sur mesure**, il s'intègre facilement à vos processus pour **améliorer votre RH** tout en garantissant l'**excellence opérationnelle**.



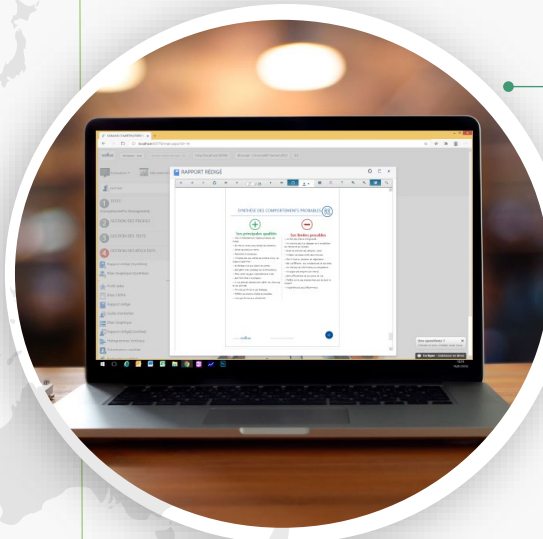
PSYCHOMÉTRIE

Construction du test :

Pack : RH
Type de questionnaire : Normatif
Nombre de questions : +320
Temps de passation : 35 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



Test disponible



1200 référentiels métiers
inclus





DIMENSIONS ET CRITÈRES ÉVALUÉS

DIMENSION PROFESSIONNELLE

- **Goût de l'effort** dans la réalisation des tâches
- **Sens de l'initiative** dans les actions quotidiennes
- **Sens de l'efficacité** dans le respect des délais
- **Rigueur et méthode** dans l'exécution du travail
- **Sens du consensus** dans la prise de décision collective
- **Faculté d'adaptation** aux contraintes opérationnelles
- **Précision** dans l'exécution des consignes
- **Ambition** et motivation à progresser dans son poste

DIMENSION PERSONNELLE

- **Facilité de contact** avec les collègues et clients
- **Écoute** et compréhension des consignes ou besoins
- **Esprit d'équipe** dans un environnement collaboratif
- **Stabilité du comportement** en situation de pression
- **Confiance en soi** dans la prise d'initiative simple
- **Résistance à l'échec** pour rebondir après une erreur
- **Sens du concret** dans l'approche des problèmes

DIMENSION RELATIONNELLE

- **Maîtrise des procédures** opérationnelles appliquées
- **Compréhension** des normes de sécurité et qualité
- **Utilisation** d'outils et de machines spécifiques
- **Organisation** du travail et gestion du temps
- **Résolution de problèmes** concrets sur le terrain
- **Amélioration continue** dans les pratiques de travail
- **Outils informatiques métier** maîtrisés
- **Service client** : bonnes pratiques opérationnelles

DIMENSION TECHNIQUE

Connaissances et savoir faire du métier

